

ÍNDICE

	Páginas
INTRODUCCIÓN	13
I. EL CONCEPTO DE CONTRATO DE TRABAJO	21
1. La delimitación legal del contrato de trabajo	22
A) Definición del contrato en las primeras leyes laborales	22
B) El contrato de trabajo en las leyes posteriores y, en particular, en el Estatuto de los Trabajadores	30
2. Distinción entre contrato de trabajo y contrato civil de servicios	32
A) Elementos comunes y diferencias entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios	32
B) Criterios jurisprudenciales para diferenciar ambos contratos	37
C) Intervención normativa y convergencia de regímenes: el caso de los trabajadores autónomos	41
3. Las presunciones (general y específica) de existencia del contra- to de trabajo	44
A) Evolución de la presunción de existencia de contrato en la le- gislación laboral	45
B) Impacto de la presunción en la actualidad y su adaptación a las nuevas formas de trabajo	49
C) La presunción de laboralidad en la Directiva (UE) 2024/2831 ..	54

4. Contrato de trabajo y relación de trabajo	59
A) El cambio de enfoque en el Estatuto de los Trabajadores	60
B) Claves temporales del contrato de trabajo: ejecución diferida y tracto sucesivo	66
C) Relaciones laborales sin contrato de trabajo	72
II. LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	77
1. El trabajador asalariado	78
A) Definición de trabajador asalariado y su encuadramiento nor- mativo	78
B) El papel de la jurisprudencia (nacional y comunitaria) y el mé- todo indiciario en la delimitación del trabajador asalariado	81
C) Evolución del concepto de trabajador en el marco del trabajo en plataformas	88
2. El empleador o empresario	90
A) Definición y características del empresario según el artículo 1 ET ..	91
B) Las empresas de trabajo temporal como empresario	96
C) La determinación del empresario en otras relaciones laborales triangulares	98
D) El concepto de empresario en estructuras organizativas com- plejas	102
3. El papel de la empresa en la relación de trabajo	106
A) El tratamiento de la empresa en la normativa laboral	107
B) Intentos de diferenciación de los conceptos de empresa y em- presario	111
C) Hacia un concepto laboral de empresa	113
4. El caso particular de las plataformas digitales	116
A) La plataforma como empresa desde el punto de vista laboral	117
B) La Directiva (UE) 2024/2831: Criterios y pautas para la definición y regulación laboral de las plataformas digitales	119
C) Retos y adaptaciones pendientes en la regulación laboral de esta nueva realidad empresarial	123
III. LOS REQUISITOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO ..	129
1. El consentimiento	130
A) El consentimiento en el contrato de trabajo	130
B) Error y dolo: características y efectos en el contrato de trabajo ...	133
C) Violencia e intimidación y su impacto en la voluntad con- tractual	136

2. La capacidad para contratar laboralmente	140
A) La capacidad del trabajador asalariado	141
B) La capacidad para contratar del empresario persona física	147
C) Otras reglas sobre la capacidad para contratar (empresario persona jurídica y entes desprovistos de personalidad jurídica) ...	149
3. El objeto	154
A) La prestación de servicios y el salario	154
B) Requisitos de licitud y posibilidad del objeto del contrato	157
C) La determinación del objeto	161
4. La causa	165
A) Concepto y función de la causa en el contrato de trabajo	166
B) La causa ilícita y sus implicaciones	171
C) Inexistencia de causa y simulación contractual	174
IV. OTROS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO: FUNCIÓN Y EFECTOS	179
1. La condición	180
A) Concepto y requisitos	180
B) La condición en el contrato de trabajo	182
C) La condición resolutoria en la jurisprudencia social	185
2. El término	190
A) El régimen jurídico del término en el contrato de trabajo	190
B) Temporalidad del contrato y término final	193
C) Particularidades en la duración de los contratos de trabajo	196
3. Elementos estructurales	201
A) Requisitos legales de aptitud en la contratación laboral: trabajador y empresario	202
B) Condicionamientos legales en las relaciones laborales especiales	207
C) La autorización legal para trabajar	211
4. Consecuencias jurídicas de la falta de requisitos: invalidez, ineficacia y extinción del contrato de trabajo	218
A) Premisas conceptuales: validez, ineficacia y extinción	218
B) El encaje de las categorías civiles en el contrato de trabajo	220
C) Mecanismos de impugnación por nulidad o anulabilidad del contrato de trabajo	225

V. PREPARACIÓN, FORMA Y DOCUMENTACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	229
1. La fase preparatoria	230
A) Tratos preliminares: noción y efectos	230
B) Normativa laboral aplicable en esta fase contractual	234
C) Intermediación laboral en la fase precontractual	238
2. El precontrato de trabajo	245
A) Concepto y naturaleza jurídica	246
B) Requisitos y formalización	249
C) Incumplimiento y consecuencias	252
3. La forma en el contrato de trabajo	257
A) Libertad de forma y requisitos de forma	258
B) El derecho a solicitar la formalización escrita del contrato de trabajo	268
C) Requisitos formales en las relaciones laborales especiales	269
4. Documentación del contrato, información al trabajador y protección de datos personales	274
A) Documentación del contrato de trabajo	275
B) Obligaciones de información sobre el contrato de trabajo	279
C) Protección de datos personales en el ámbito del contrato de trabajo	285
VI. REFLEXIONES FINALES	299
BIBLIOGRAFÍA	305