

ÍNDICE PRINCIPAL

§1.	La justicia europea declara que también es obligatorio registrar la jornada diaria del personal al servicio del hogar familiar. STJUE (Sala Séptima) de 19 de diciembre de 2024 (C-531/23). <i>Faustino Cavas Martínez</i>	17
§2.	Derecho de las madres biológicas de familias monoparentales a la ampliación del permiso por nacimiento y cuidado de menor para poder disfrutar del que le hubiera correspondido al otro progenitor. STC (Pleno) 140/2024, de 6 de noviembre. <i>Belén García Romero</i>	27
§3.	Cómputo restrictivo de la cuantía defraudada a la Seguridad Social. STS-PEN 1115/2024, de 4 de diciembre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	39
§4.	La vulneración del derecho fundamental de huelga en los supuestos de pluralidad de empleadores vinculados: Externalización y grupos de empresas y alcance de la responsabilidad indemnizatoria por daños y perjuicios. STS-SOC (Pleno) 1246/2024, de 14 de noviembre. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	49
§5.	El empresario debe escuchar al trabajador antes de proceder a su despido disciplinario: un inesperado giro jurisprudencial y un aluvión de incógnitas por despejar. STS-SOC (Pleno) 1250/2024, de 18 de noviembre. <i>Emilio Palomo Balda</i>	59
§6.	Acceso a las direcciones de correo electrónico de la plantilla por la representación del personal y derecho a la protección de datos. STS-SOC 1302/2024, de 21 de noviembre. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	69
§7.	Pueden compatibilizarse dos pensiones de IPT sucesivas generadas en Regímenes diferentes y usando cotizaciones del otro Régimen siempre que las cuotas no se superpongan. STS-SOC 1303/2024, de 27 de noviembre. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	77
§8.	Derecho a prestación económica por cuidado de menor afectado de enfermedad grave. Interpretación finalista del requisito de ingreso hospitalario. STS-SOC 1308/2024, de 3 de diciembre. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	85
§9.	Aplicación al contrato a tiempo parcial de las cláusulas convencionales que limitan el trabajo en fines de semana y festivos. SAN-SOC 160/2024, de 29 de noviembre. <i>Elena Lasaosa Irigoyen</i>	93
§10.	¿Los representantes legales de los trabajadores pueden acceder al registro de jornada en cualquier momento y de manera inmediata? SAN-SOC 168/2024, de 9 de diciembre. <i>María Areta Martínez</i>	101
§11.	El TEDH, la libertad de expresión, y los códigos morales normativizados destinados a disciplinar el desarrollo de una actividad profesional. STEDH (Sección Primera) de 13 de febrero de 2025 (Demanda núm. 56310/15). <i>Luisa María Gómez Garrido</i>	109

	Página
§12. La valoración del hecho global en la calificación del acoso laboral penalmente relevante. STS-PEN 101/2025, de 6 de febrero. <i>Juan Martínez Moya</i>	119
§13. ¿Cómo castigar la conducta delictiva en materia de prevención de riesgos que desemboca en lesiones? STS-PEN 121/2025, de 13 de febrero. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	129
§14. Los servicios mínimos fijados en una huelga de transporte aéreo son «máximos» para la empresa. Inexistencia de indemnización automática derivada de la lesión del derecho fundamental de huelga. STS-CON 28/2025, de 16 de enero. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	139
§15. El concepto tiempo de trabajo no alcanza a las guardias no presenciales sin efectiva prestación del servicio de un empleado del cuerpo de bomberos. STS-CON 29/2025, de 16 de enero. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	149
§16. Recurso de Casación por unificación de doctrina y despido disciplinario: los límites del (relativamente nuevo) «interés casacional objetivo». STS-SOC 37/2025, de 16 de enero. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	159
§17. ¿Ha cambiado la jurisprudencia en orden a la responsabilidad por recargo de prestaciones de la empresa principal en el marco de una contrata de servicios? STS-SOC 48/2025, de 23 de enero. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	169
§18. Procedimiento de despido y nulidad alegada en la demanda y no en conciliación. STS-SOC (Pleno) 49/2025, de 23 de enero. <i>Francisco A. Vila Tierno</i>	177
§19. La presunción de laboralidad del art. 156.3 LGSS no «protege» la crisis cardíaca si los síntomas del infarto de miocardio se localizan en momento previo al desarrollo de un trabajo que no se considera factor desencadenante. STS-SOC (Pleno) 85/2025, de 3 de febrero. <i>Fermín Gallego Moya</i>	185
§20. El permiso retribuido por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización de un familiar [artículo 37.3.b) ET]. ¿La persona trabajadora debe acreditar su condición de conviviente o de cuidador efectivo del familiar para poder disfrutar del permiso? SAN-SOC 15/2025, de 31 de enero. <i>María Areta Martínez</i>	193
§21. Ponderación de la protección de datos personales y la propiedad intelectual y secreto comercial en la aplicación del derecho a conocer la lógica del algoritmo. STJUE (Sala Primera) de 27 de febrero de 2025 (C-203/22). <i>María Pilar Rivas Vallejo</i>	203
§22. ¿Desde cuándo obliga la presencia equilibrada a los Colegios Profesionales? STS-CON 1707/2024, de 30 de octubre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	213
§23. Deber de información del uso de dispositivos de vigilancia y sistema de garantías de los derechos a la protección de datos personales y derechos digitales. De nuevo sobre la prueba de videovigilancia. STS-SOC 23/2025, de 14 de enero. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	223

	Página
§24. Nulidad del acuerdo por el que se admite el voto telemático en las elecciones a representantes de los trabajadores. STS-SOC 102/2025, de 5 de febrero. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	241
§25. La parábola del ojo de la aguja y el motivo de revisión de sentencias laborales firmes previsto en el art. 86.3 LRJS. STS-SOC 114/2025, de 18 de febrero. <i>Emilio Palomo Balda</i>	249
§26. Inexistencia de despido colectivo. Falta de acción al no producirse extinción de contratos. STS-SOC (Pleno) 120/2025, de 19 de febrero. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	259
§27. Subsidio por riesgo durante la lactancia natural. ¿Cuál es la fecha de efectos económicos cuando la trabajadora se acoge a permisos y vacaciones mientras reclama judicialmente frente a la denegación del derecho por parte de la Mutua, y finalmente este es reconocido? STS-SOC 160/2025, de 27 de febrero. <i>Belén García Romero</i>	265
§28. Variación unilateral por la empresa del porcentaje de teletrabajo y modificación sustancial de condiciones de trabajo. SAN-SOC 23/2025, de 13 de febrero. <i>Elena Lasaosa Irigoyen</i>	275
§29. Discriminación por enfermedad y nulidad del despido. En caso de desistimiento empresarial del periodo de prueba. STSJ-SOC Baleares 21/2025, de 23 de enero. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	283
§30. Cabe reconocer el desempleo a las empleadas de hogar que no cotizaron por impedirlo la normativa discriminatoria anterior al RD-ley 16/2022 gracias a la aplicación directa por los Tribunales de la STJUE de 24 de febrero de 2022. STSJ-SOC Navarra 78/2025, de 20 de febrero. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	295
§31. El aspirante a trabajar como «consumidor». STJUE (Sala Quinta) de 20 de marzo de 2025 (C 365/23). <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	303
§32. No discrimina a la mujer trabajadora calcular su pensión de incapacidad permanente por accidente laboral computando el salario correspondiente a la reducción de jornada por cuidado de hijo percibido al tiempo de sufrirlo. STJUE (Sala Sexta) de 10 de abril de 2025 (C-584/23). <i>Fermín Gallego Moya</i>	313
§33. El Tribunal Constitucional ante las implicaciones latentes y no explicadas de la obligación de aportar la carta de despido junto con la demanda. STC (Sala Segunda) 55/2025, de 10 de marzo. <i>Luisa María Gómez Garrido</i>	321
§34. Condena a un despacho jurídico por vulneración del derecho a la intimidad por exposición accesible en una carpeta digital compartida de una demanda laboral de una de sus trabajadoras. STS-CIV 383/2025, de 13 de marzo. <i>Juan Martínez Moya</i>	329
§35. Calificación como accidente de trabajo de una dolencia preexistente que se agrava como consecuencia de la lesión sufrida en tiempo y lugar de trabajo. STS-SOC 189/2025, de 12 de marzo. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	341

	Página
§36. Ingreso Mínimo Vital. Límite de ingresos para causar derecho: problemática del cómputo de las pensiones de alimentos. Requisitos de orden público procesal del escrito de interposición del recurso de casación para la unificación de doctrina. STS-SOC 201/2025, de 25 de marzo. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	347
§37. ¿Qué se puede poner, y qué no, en un acuerdo de teletrabajo? STS-SOC 267/2025, de 2 de abril. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	361
§38. La negociación del convenio colectivo de franja y el margen de libertad para las partes negociadoras. SAN-SOC 45/2025, de 25 de marzo. <i>Francisco A. Vila Tierno</i>	371
§39. ¿Hay algún caso en que el disfrute acumulado del permiso por cuidado de lactante continúe supeditado a los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo individual alcanzado con la empresa? SAN-SOC 49/2025, de 4 de abril. <i>María Areta Martínez</i>	379
§40. La modificación del relato de hechos probados en procedimientos de incapacidad permanente y la literosuficiencia de los documentos públicos aportados. STSJ-SOC Cataluña 1661/2025, de 25 de marzo. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	391
§41. El complemento de brecha de género también es discriminatorio. STJUE (Sala Décima) de 15 de mayo de 2025 (C-623/23). <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	399
§42. ¿A qué orden jurisdiccional corresponde conocer de la impugnación de la resolución administrativa que admite la denuncia por acoso en el trabajo contra un funcionario, formulada por personal a su cargo, cualquiera que sea la naturaleza de la relación que le vincule con la Administración empleadora? Doctrina general y su discutible aplicación al caso. STS-CON 478/2025, de 24 de abril. <i>Emilio Palomo Balda</i>	409
§43. El fuero en las elecciones de los Cuerpos de Seguridad Autonómicos. STS-CON 579/2025, de 19 de mayo. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	419
§44. Complemento de pensiones por aportación demográfica solicitado por un varón que fue inicialmente denegado. No procede el abono de intereses moratorios sustantivos. STS-SOC (Pleno) 290/2025, de 8 de abril. <i>Belén García Romero</i>	429
§45. El dilema de la persona teletrabajadora: ¿Dónde demandar? Centro de trabajo adscrito vs. lugar real de prestación de la actividad. STS-SOC (Pleno) 365/2025, de 24 de abril. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	437
§46. Pensión de viudedad de pareja de hecho. Estimación del recurso de revisión en aplicación de jurisprudencia del TEDH. STS-SOC (Pleno) 359/2025, de 23 de abril. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	445
§47. Libertad de empresa: no ampara decisiones unilaterales discriminatorias o contrarias a derechos fundamentales y legales. ¿Está realmente afectado el derecho fundamental a la libertad de empresa? STS-SOC 383/2025, de 6 de mayo. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	451

	Página
§48. Nuevo pronunciamiento sobre retribución del permiso parental en el marco del empleo público. SJCON-ADM núm. 4 Murcia 76/2025, de 25 de marzo. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	467
§49. ¿Movilidad funcional torpe o modificación sustancial dirigida a lesionar derechos fundamentales? Extralimitación en la dirección empresarial constitutiva de acoso laboral. STSJ-SOC Canarias 169/2025, de 28 de febrero. <i>Fermín Gallego Moya</i>	473
§50. Proceso de incapacidad temporal por enfermedad común que, tras agotar el plazo de duración de 365 días, finaliza por alta de la inspección médica del INSS. ¿Quién es competente para emitir una nueva baja médica dentro de los 180 días naturales posteriores? Depende, ¿de qué depende? De si la nueva baja médica está causada o no por la misma o similar patología, ¿y cómo determinar si la patología es o no la misma o similar? STSJ-SOC Castilla y León 737/2025, de 28 de abril. <i>María Areta Martínez</i>	481
§51. Riesgo biológico y obligación de vacunación en el Derecho de la protección de la seguridad y salud de los trabajadores: una controversia de principio. STJUE (Sala Décima) de 12 de junio de 2025 (C-219/24). <i>José Luis Monereo Pérez</i>	493
§52. El honor de empresarios y particulares incluidos en ficheros por su morosidad. STS-CIV 976/2025, de 18 de junio. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	513
§53. Permiso de lactancia y empleo público a tiempo parcial: cómo calcular los días de acumulación. Jurisprudencias social y contencioso-administrativa: dos enfoques sobre la misma cuestión. STS-CON 583/2025, de 20 de mayo. <i>Juan Martínez Moya</i>	523
§54. Sujeto obligado a recibir notificaciones a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social que autoriza a otro a través del Sistema Autorizado RED. En tal caso, ¿la notificación electrónica de la resolución desestimatoria de un recurso de alzada debe dirigirse únicamente al sujeto obligado o también al autorizado RED? STS-CON 763/2025, de 16 de junio. <i>María Areta Martínez</i>	533
§55. Las problemáticas implicaciones de la negociación colectiva en el ámbito profesional del trabajo en el hogar familiar. STS-SOC (Pleno) 386/2025, de 7 de mayo. <i>Luisa María Gómez Garrido</i>	545
§56. Licitud de la prueba de investigación privada para el seguimiento de uso indebido de crédito horario sindical. STS-SOC 402/2025, de 7 de mayo. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	553
§57. La obligación de pago de intereses moratorios. STS-SOC 414/2025, de 8 de mayo. <i>Francisco A. Vila Tierno</i>	561
§58. Aplicación del cupo de reserva del 7 por 100 para personas con discapacidad en la oferta de empleo público de RTVE. STS-SOC 439/2025, de 20 de mayo. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	569
§59. Incidencia de los periodos de suspensión por incapacidad temporal en la cuantía del bonus anual. SAN-SOC núm. 78/2025, de 3 de junio. <i>Elena Lasaosa Irigoyen</i>	577

	Página
§60. Despido y comisión de delito leve de estafa por uso indebido de datos personales: es procedente aún sin la audiencia previa obligada por el art. 7.º del Convenio n.º 158 OIT. STSJ-SOC Asturias 844/2025, de 13 de mayo. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	585
§61. Nuevas manifestaciones de la igualdad en vínculos temporales (Crédito formativo). STJUE (Sala Décima) de 3 de julio de 2025 (C-268/24). <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	595
§62. ¿El periodo de formación sanitaria especializada computa a efectos de la carrera profesional del personal estatutario de los servicios de salud? STS-CON 851/2025, de 26 de junio. <i>María Areta Martínez</i>	605
§63. Al personal de una ETT en misión se le aplica la mejora de IT contemplada en el convenio colectivo de la EU: cambio jurisprudencial. STS-SOC 466/2025, de 27 de mayo. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	621
§64. ¿Constituye accidente de trabajo in itinere la caída por resbalón al salir del domicilio para dirigirse al puesto de trabajo? STS-SOC 522/2025, de 2 de junio. <i>Belén García Romero</i>	627
§65. La imposición de sanciones por el empresario en el ámbito laboral; tipicidad y benevolencia. STS-SOC 559/2025, de 10 de junio. <i>Luisa María Gómez Garrido</i>	635
§66. La determinación de la indemnización por daños morales derivados de la vulneración de derechos fundamentales: una tarea esencial para garantizar el adecuado resarcimiento de la víctima y disuadir a la empresa de incurrir en el futuro en actuaciones anticonstitucionales que no siempre cumple con los objetivos asignados. STS-SOC 593/2025, de 4 de junio. <i>Emilio Palomo Balda</i>	643
§67. De nuevo sobre la concurrencia de convenios colectivos en situación de prórroga o ultraactividad. STS-SOC 597/2025, de 17 de junio. <i>Francisco A. Vila Tierno</i>	651
§68. La indemnización legal por despido improcedente y su adecuación a la reparación del daño: exclusión de indemnizaciones de responsabilidad civil complementarias o adicionales. STS-SOC (Pleno) 736/2025, de 16 de julio. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	661
§69. Algoritmos opacos, sindicatos desarmados: la libertad sindical frente a la asignación automatizada de turnos. SAN-SOC 101/2025, de 4 de julio. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	679
§70. Despido por ineptitud sobrevenida basado en el informe de vigilancia de la salud emitido por el Servicio de prevención ajeno. Requisitos de validez y límites en el tratamiento empresarial de los datos personales. STSJ-SOC Madrid 566/2025, de 6 de junio. <i>Fermín Gallego Moya</i>	685
§71. Prohibición de discriminación indirecta por discapacidad: discriminación «por asociación» del cuidador de una persona discapacitada y «ajustes razonables». STJUE (Sala Primera) de 11 de septiembre de 2025 (C-38/24). <i>José Luis Monereo Pérez</i>	695

	Página
§72. El derecho de los representantes de las personas funcionarias a conocer la concesión de prórrogas de comisiones de servicios bajo la técnica de la «seudonimización». STS-CON 1015/2025, de 3 de julio. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	713
§73. Cotización por contingencia profesional: ¿atendiendo a la actividad de la empresa o a la de cada persona? STS-CON 1096/2025, de 23 de julio. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	721
§74. ¿Es equiparable el SMI a la habitualidad a efectos del alta en el RETA?: el Alto Tribunal resuelve recurso de casación para la formación de jurisprudencia. STS-CON 941/2025, de 10 de julio. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	731
§75. La revisión de oficio por la Tesorería General de la Seguridad Social de actos de declarativos de encuadramiento: la sombra alargada del artículo 146.1 y 2 a) de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. STS-CON 1086/2025, de 21 de julio. <i>Juan Martínez Moya</i>	741
§76. Inclusión de las dietas por embarque en alta mar en la retribución de las vacaciones. STS-SOC 682/2025, de 2 de julio. <i>Elena Lasaosa Irigoyen</i>	751
§77. El profesorado a tiempo parcial tiene derecho a someter a evaluación su actividad docente. STS-SOC (Pleno) 748/2025, de 23 de julio. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	759
§78. No informar a los representantes sindicales sobre los algoritmos utilizados en la empresa para fijar determinadas condiciones de trabajo vulnera el derecho a la libertad sindical. SAN-SOC 101/2025, de 4 de julio. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	767
§79. ¿Qué calificación merece el despido disciplinario basado en única prueba que es ilícita? A propósito de la prueba de registro de taquilla obtenida con vulneración del derecho fundamental a la intimidad. STSJ-SOC Madrid 316/2025, de 24 de abril. <i>María Areta Martínez</i>	775
§80. El control funcional de la suplicación en el despido disciplinario: el margen de apreciación judicial como límite entre los hechos probados y la calificación jurídica. STSJ-SOC Baleares 344/2025, de 13 de julio. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	787
§81. El TJUE, la reiterativa definición del tiempo de trabajo efectivo en los casos de desplazamientos al lugar de trabajo, y alguna sorpresa adicional. STJUE (Sala Sexta) de 9 de octubre de 2025 (C-110/24). <i>Luisa María Gómez Garrido</i>	799
§82. La STC 148/2025. De los actos razonables a los cauces participativos: la expansión constitucional de la garantía de indemnidad y la necesidad de diferenciar las nulidades objetivas de las nulidades radicales. STC (Pleno) 148/2025, de 9 de septiembre de 2025. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	807
§83. Ocultación del matrimonio religioso e incompatible con pensión de viudedad. STS-PEN 870/2025, de 23 de octubre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	817

	Página
§84. Inclusión del conocimiento del código fuente de sistemas digitales como parte del derecho de acceso a la información en decisiones administrativas automatizadas. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	827
§85. Teletrabajo regular y derecho a la prevención de riesgos laborales. ¿Y el principio de igualdad de derechos de teletrabajadores y trabajadores presenciales y la prohibición de perjuicio en las condiciones de trabajo por su prestación a distancia? La silla ergonómica. STS-SOC 760/2025, de 10 de septiembre. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	839
§86. La franja de una hora dedicada a la comida no es tiempo de trabajo si queda garantizada la posibilidad de desconexión total de la persona trabajadora. STS-SOC 808/2025, de 23 de septiembre. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	861
§87. Determinación del hecho causante de la prestación por nacimiento y cuidado de menor solicitada por el padre cuya filiación biológica no matrimonial ha sido declarada por sentencia judicial firme. STS-SOC 831/2025, de 25 de septiembre. <i>Belén García Romero</i>	873
§88. Comunicación escrita de sanción disciplinaria por falta muy grave. ¿La empresa debe concretar en la comunicación la fecha de efectos (cumplimiento) de la sanción? STS-SOC 846/2025, de 1 de octubre. <i>María Areta Martínez</i>	881
§89. Riesgo durante la lactancia natural y trabajadora especialmente sensible. STS-SOC 877/2025, de 2 de octubre. <i>José Fernando Louzada Arochena</i>	891
§90. ¿Vulnera el derecho fundamental a la integridad física y moral el empresario que incumple las obligaciones que le competen en materia de prevención de riesgos psicosociales lo que tiene como consecuencia un notable deterioro del estado de salud del trabajador? La cuestionable respuesta del TSJ de Extremadura y una pregunta clave de haber sido otro el resultado. STSJ-SOC Extremadura 540/2025, de 1 de septiembre. <i>Emilio Palomo Balda</i>	899
§91. Los datos de ubicación de telefonía móvil también son datos personales, aunque la línea sea propiedad de la empresa. STEDH de 6 de noviembre de 2025 (c. Guyvan c. Ucrania) (demanda núm. 46704/16). <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	907
§92. Compensación por excesos de «jornada» (o carga de trabajo) en la actividad judicial: entre la retribución y el descanso. STJUE (Sala Primera) de 13 de noviembre de 2025 (C-272/24). <i>Juan Martínez Moya</i>	917
§93. ¿Es delictivo confeccionar un falso parte de baja médica? STS-PEN 807/2025, de 2 de octubre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	929
§94. Incompetencia del orden social en la reclamación indemnizatoria contra la Administración, por accidente de trabajo debido al mal funcionamiento de los servicios públicos. STS-SOC 885/2025, de 14 de octubre. <i>Elena Lasaosa Irigoyen</i>	939

	Página
§95. Acceso al subsidio de desempleo para mayores de 52 años tras agotamiento de la renta activa de inserción. STS-SOC 896/2025, de 14 de octubre. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	947
§96. ¿Puede cuestionarse en casación unificada el «criterio de razonabilidad» que se maneja en la aquilatación de la indemnización por daño moral? STS-SOC 930/2025, de 15 de octubre. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	955
§97. El equilibrio en el establecimiento de servicios de seguridad y mantenimiento. STS-SOC 967/2025, de 17 de octubre. <i>Francisco A. Vila Tierno</i>	965
§98. El límite entre vigilar y escuchar: grabar lo que haces no es lo mismo que grabar lo que dices. El audio exige una información mucho más específica, no siendo suficiente con poner un cartel de videovigilancia. SAN-CONT de 29 de septiembre de 2025 (rec. núm. 1913/2022). <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	973
§99. Despido colectivo. El caso del sindicato que acciona en contra de los intereses del personal afectado. SAN-SOC 140/2025, de 15 de octubre. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	979
§100. No es necesario acreditar una conducta constitutiva de acoso laboral para que la baja médica de quien así lo vivencia pueda considerarse profesional. STSJ-SOC Canarias 665/2025, de 18 de septiembre. <i>Fermín Gallego Moya</i>	987
Índice de órganos judiciales.	995
Índice de autores.	1005
Índice de conceptos.	1007