

ÍNDICE PRINCIPAL

§ 1.	Larga temporalidad en la contratación de investigadores universitarios. Su adecuación a las exigencias de la Directiva 1999/70. STJUE (Sala Sexta) de 15 de diciembre de 2022 (Asuntos acumulados C-40/20 y C-173/20). <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	15
§ 2.	Cotización a la Seguridad Social de la indemnización mejorada por convenio colectivo: ¿una duda razonable? STS-CONT 1339/2022, de 20 de octubre. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	27
§ 3.	Sobre la convivencia prematrimonial a efectos de viudedad. STS-CONT 1417/2022, de 2 de noviembre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	37
§ 4.	Discriminación directa por embarazo en el acceso al empleo público temporal. STS-CONT 1555/2022, de 23 de noviembre. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	49
§ 5.	Legitimación empresarial para interponer recurso de casación unificadora en el proceso de impugnación de sanciones: cerrando puertas al recurso. STS-SOC 879/2022, de 2 de noviembre. <i>Juan Martínez Moya</i>	69
§ 6.	Despido disciplinario por actuaciones fuera del ámbito de las funciones de la persona trabajadora. STS-SOC 887/2022, de 2 de noviembre. <i>Francisco Vila Tierno</i>	77
§ 7.	Sucesión en contratos: requisitos para la subrogación legal y convencional y límites regulativos intrínsecos del «pliego de cláusulas administrativas» particulares de la adjudicación. STS-SOC 902/2022, de 11 de noviembre. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	87
§ 8.	Proceso por despido e inmunidad de jurisdicción. STS-SOC 949/2022, de 30 de noviembre. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	105
§ 9.	¿Participar en competiciones deportivas estando de baja médica por lesión musculoesquelética es sancionable con despido disciplinario? STSJ-SOC Aragón 851/2022, de 21 de noviembre. <i>María Areta Martínez</i>	115
§ 10.	Panorama tras la entrada en vigor Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, en la calificación del despido cuando acaece durante baja por incapacidad temporal. Nueva consideración del concepto enfermedad. SJS núm. 1 Gijón 419/2022, de 15 de noviembre. <i>Óscar López Bermejo</i>	133
§ 11.	Geolocalización lícita, probablemente desproporcionada. La necesidad de una vigilancia cualitativa, no cuantitativa. STEDH (Sección Cuarta) de 13 de diciembre de 2022. Alfonso Florido de Almeida Vasconcelos Gramaxo c. Portugal. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	139
§ 12.	Carácter ganancial de la indemnización por despido improcedente. STS-CIV 1036/2022, de 23 de diciembre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	151

	Página
§ 13. Convenios colectivos vs Estatuto de los Trabajadores: El problema del <i>dies a quo</i> en el disfrute de permisos retribuidos. STS-SOC 982/2022, de 20 de diciembre. <i>Susana María Molina Gutiérrez</i>	163
§ 14. Prestación por adopción del hijo/a del cónyuge o pareja: comentario a una sentencia dictada según la normativa anterior al RDL 6/2019 cuyas enseñanzas sirven para después. STS-SOC 997/2022, de 21 de diciembre. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	171
§ 15. Ausencia de grabación del juicio oral y nulidad de actuaciones: el debate sobre la indefensión, en el centro. STS-SOC 4/2023, de 10 de enero. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	181
§ 16. La menor indemnización pactada para los trabajadores mayores de 60 años afectados por un despido colectivo no constituye una discriminación por razón de edad. STS-SOC 62/2023, de 24 de enero. <i>Belén García Romero</i>	189
§ 17. El personal docente e investigador contratado temporalmente por las Universidades Públicas tiene derecho a solicitar, y en su caso percibir, los complementos de investigación de ámbito nacional. STS-SOC 70/2023, de 25 de enero. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	197
§ 18. ¿Debe considerarse el tiempo de espera como tiempo de trabajo? SAN-SOC 152/2022, de 22 de noviembre. <i>Francisco Vila Tierno</i>	207
§ 19. ¿Discriminación laboral por parentesco? Sus límites (en especial, en pequeñas empresas). STSJ-SOC Galicia 5654/2022, de 15 de diciembre. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	219
§ 20. El reconocimiento del cobro de una indemnización por despido superior a 33 días en cumplimiento del Convenio n.º 158 de la OIT y del art. 24.º de la Carta Social europea: ¿un cambio de paradigma? STSJ-SOC Cataluña 469/2023, de 30 de enero. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	227
§ 21. Tiempo de trabajo. Descanso diario y descanso semanal: dos periodos de tiempo claramente diferenciados. STJUE (Sala Segunda) de 2 de marzo de 2023 (C-477/21). <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	239
§ 22. ¿Los servicios sanitarios prestados en residencias privadas de personas mayores computan como experiencia profesional en los procesos selectivos de personal estatutario temporal del Sistema Nacional de Salud? STS-CONT 147/2023, de 8 de febrero. <i>María Areta Martínez</i>	249
§ 23. Sobre el modo de impugnar los servicios mínimos y sus lesivas consecuencias. STS-CONT 199/2023, de 16 de febrero. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	259
§ 24. Incongruencia omisiva: la sentencia de suplicación no emite pronunciamiento sobre los aspectos accesorios con previsión legal de las pretensiones principales. Los daños morales operan de forma automática al declararse la existencia de vulneración de derechos fundamentales. STS-SOC 7/2023, de 10 de enero. <i>Óscar López Bermejo</i>	271

	Página
§ 25. Ciberderechos sindicales, de nuevo conseguidos a golpe de sentencia. STS-SOC 71/2023, de 25 de enero. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	281
§ 26. Desistimiento de la demanda por un retraso de veinte minutos: el aviso previo o la justificación de que no se pudo hacer el aviso como exigencias procesales para evitarlo ¿Una cuestión de legalidad ordinaria? STS-SOC 102/2023, de 2 de febrero. <i>Juan Martínez Moya</i>	291
§ 27. Huelga feminista y premio por presencia: el tiempo empleado en una huelga no puede ser considerado absentismo a tales efectos, en ausencia de especificación expresa en el convenio colectivo. STS-SOC 128/2023, de 9 de febrero. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	301
§ 28. Transgresión de la buena fe contractual y conductor de autobús: es procedente el despido disciplinario motivado por la detección de cocaína en un control de la Guardia Civil. STS-SOC 149/2023, de 21 de febrero. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	307
§ 29. Familia monoparental y permiso de paternidad: ¿es posible la acumulación y disfrute de los dos permisos en un solo progenitor por vía de interpretación jurídica finalista? STS-SOC (Pleno) 169/2023, de 2 de marzo de 2023. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	317
§ 30. ¿Una «tercera» doctrina judicial sobre la prueba ilícita por vulneración de derechos fundamentales y sus efectos en la calificación del despido? STSJ-SOC Galicia 925/2023, de 15 de febrero. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	331
§ 31. No discriminación en la fijación de un tope máximo de edad para el acceso a funciones policiales. STS-CONT 335/2023, de 15 de marzo. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	351
§ 32. El EBEP impide remunerar los «permisos» autonómicos por guarda legal. STS-CONT 421/2023, de 29 de marzo. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	361
§ 33. La propia actividad como ejemplo de concepto jurídico indeterminado. STS-SOC 186/2023, de 9 de marzo. <i>Francisco Vila Tierno</i>	369
§ 34. Hacer supuesto de la cuestión como vía para el fracaso de los recursos extraordinarios. STS-SOC (Pleno) 196/2023, de 15 de marzo. <i>Susana María Molina Gutiérrez</i>	379
§ 35. Subrogación convencional y «despido colectivo de hecho». Precisiones sobre el régimen jurídico integrador de la subrogación empresarial. STS-SOC (Pleno) 197/2023, de 15 de marzo. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	387
§ 36. La ceguera no implica el reconocimiento automático de una situación de gran invalidez. STS-SOC 199/2023, de 16 de marzo. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	403
§ 37. Tiempo invertido en la ampliación de demanda frente a los administradores concursales y su impacto en el pago de salarios de	

	Página
tramitación por el Estado. STS-SOC 205/2023, de 21 de marzo. <i>Juan Martínez Moya</i>	411
§ 38. Derecho a la jubilación parcial y alcance de la obligación empresarial de acceder a ella a la vista de la regulación legal y del convenio colectivo aplicable. STS-SOC 236/2023, de 29 de marzo. <i>Belén García Romero</i>	423
§ 39. El accidente laboral en el trabajo a domicilio y el concepto de «zona de trabajo». STSJ-SOC Madrid 89/2023, de 3 de febrero. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	433
§ 40. El suicidio como accidente de trabajo: ¿qué hay que probar y cómo probarlo? STSJ-SOC Cantabria 118/2023, de 27 de febrero. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	443
§ 41. Vacaciones devengadas y no disfrutadas por motivos de salud cuando existe dispensa empresarial de acudir al trabajo: el derecho no prescribe, aunque no se hayan pedido antes de terminar el contrato a tiempo parcial, y se concreta en una compensación económica sustitutiva. STJUE (Sala Sexta) de 27 de abril de 2023 (asunto C-192/22). <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	451
§ 42. Legislación excepcional de urgencia e igualdad de género en el empleo y la ocupación. La constitucionalidad del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. STC (Pleno) 18/2023, de 21 de marzo. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	457
§ 43. La protección reforzada de la libertad de expresión en la actividad sindical. STC (Sala Primera) 22/2023, de 27 de marzo. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	481
§ 44. ¿Los cuadros médicos de exclusiones para el ingreso en las Fuerzas Armadas, la Guardia Civil y el Cuerpo Nacional de Policía operan de forma automática? A propósito del uso de lentes fáquicas. STS-CONT 221/2023, de 23 de febrero. <i>María Areta Martínez</i>	491
§ 45. Inaplicación de la categoría «indefinido no fijo» para el personal estatutario. STS-CONT 631/2023, de 16 de mayo. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	503
§ 46. Las borrosas fronteras del Derecho del Trabajo en el sector audiovisual. STS-SOC 254/2023, de 11 de abril. <i>Susana María Molina Gutiérrez</i>	517
§ 47. ERTE y posible nulidad del acuerdo alcanzado en periodo de consultas por fraude de ley y abuso de derecho. STS-SOC 259/2023, de 12 de abril. <i>Belén García Romero</i>	527
§ 48. Impugnación del alta médica y despido disciplinario por ausencias injustificadas al trabajo. STS-SOC 276/2023, de 17 de abril. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	535
§ 49. Subrogación contractual vía convencional y posterior detección de la falta de titulación del trabajador requerida en el pliego de condiciones:	

	Página
despido procedente por ineptitud sobrevenida. STS-SOC 306/2023, de 25 de abril. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	545
§ 50. Efecto del desistimiento de solicitud de pensión de jubilación tras ser notificado reconocimiento del INSS. STS-SOC 320/2023, de 26 de abril. <i>Óscar López Bermejo</i>	555
§ 51. Derecho a la tutela judicial efectiva por excesiva dilación en la fecha de fijación del juicio: los vaivenes del TC. STC (Sala Primera) 31/2023, de 17 de abril de 2023. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	561
§ 52. Prioridad temporal en la presentación de candidaturas ante el Servicio Público de Empleo como criterio de desempate entre los aspirantes más meritorios a plazas de personal laboral a término en el sector público. STS-CONT 661/2023, de 23 de mayo. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	571
§ 53. Sobre la pérdida de la habilitación para tareas de Seguridad Privada. STS-CONT 728/2023, de 1 de junio. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	581
§ 54. Legitimación negocial de secciones sindicales con implantación. STS-SOC 267/2023, de 12 de abril. <i>Francisco Vila Tierno</i>	591
§ 55. ¿Qué eficacia real tiene el accidente en misión como modalidad específica y ampliada de accidente de trabajo? Delimitación restrictiva atendiendo a los requisitos jurisprudenciales para calificar el accidente en misión. STS-SOC 278/2023, de 18 de abril. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	601
§ 56. El complemento de maternidad por aportación demográfica del art. 60 TRLGSS en la redacción del precepto previa al RD-ley 3/2021 puede reconocerse a ambos progenitores. STS-SOC (Pleno) 362/2023, de 17 de mayo. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	615
§ 57. La expectativa legítima de privacidad y la prueba videográfica obtenida por detectives en el jardín del domicilio de la persona trabajadora. STS-SOC 380/2023, de 25 de mayo. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	627
§ 58. Intereses moratorios y procesales en la ejecución social: compatibles, pero autónomos e independientes en su aplicación. Los moratorios deben ser pedidos para ser concedidos. STS-SOC 382/2023, de 30 de mayo. <i>Juan Martínez Moya</i>	637
§ 59. Elección del procedimiento adecuado, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo -art. 138 LRJS- o derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral -art. 139 LRJS-; uso de la facultad judicial del art.102.2 LRJS reconducción del procedimiento en el caso de inadecuación. STS-SOC 396/2023, de 5 de junio. <i>Óscar López Bermejo</i>	647
§ 60. La cuantificación de la indemnización por vulneración de derechos fundamentales en el proceso laboral: la cuantía mínima del baremo LISOS como derecho necesario. STS-SOC 397/2023, de 6 de junio. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	657

	Página
§ 61. El alcance material de la obligación empresarial de información y consulta a los trabajadores sobre empleo en las empresas (y centros de trabajo), y su dimensión general. STJUE (Sala Séptima) de 6 de julio de 2023 (asunto C-404/22). <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	665
§ 62. Falsas cooperativas: un supuesto de fraude laboral con trascendencia penal. STS-PEN 643/2023, de 5 de julio. <i>Fernando Lousada Arochena</i>	679
§ 63. ¿Puede exigirse una inscripción trimestral en desempleo para acceder a empleos públicos temporales? STS-CONT 958/2023, de 12 de julio. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	687
§ 64. Mejora voluntaria de la prestación de IT prevista en el Convenio Colectivo de RENFE e inclusión o no en su importe de la prorrata de las pagas extras. STS-SOC 406/2023, de 7 de junio. <i>Belén García Romero</i>	699
§ 65. No vulnera el derecho de huelga la decisión empresarial de imponer al 100% del personal la realización de servicios mínimos cuando se limita a cumplir los servicios mínimos establecidos por la autoridad gubernativa. STS-SOC 417/2023, de 9 de junio. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	707
§ 66. La concreción de los efectos económicos de las pensiones de Seguridad Social. STS-SOC 418/2023, de 12 de junio. <i>Susana María Molina Gutiérrez</i>	715
§ 67. ¿Determina la falta de autorización administrativa para volar en los tripulantes de cabina de pasajeros el reconocimiento de la situación de incapacidad permanente total para la profesión habitual? STS-SOC 435/2023, de 15 de junio. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	723
§ 68. La aplicación de la figura del indefinido no fijo a las fundaciones del sector público. STS-SOC 441/2023, de 20 de junio. <i>Francisco Vila Tierno</i>	731
§ 69. El espejismo de la percepción duplicada del complemento de maternidad por ambos progenitores por aplicación de la DT 33. ^a del TRLGSS. STS-SOC 461/2023, de 29 de junio. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	741
§ 70. ¿Cuál es el <i>dies a quo</i> para el devengo de los intereses procesales en la jurisdicción social? STSJ-SOC Madrid 538/2023, de 2 de junio. <i>María Areta Martínez</i>	753
§ 71. Indemnización por reincidencia en discriminación por razón de sexo en actuación de entidad gestora tras pronunciamiento del TJUE. Art. 60 LGSS. STJUE (Sala Segunda) de 14 de septiembre de 2023 (Asunto C-113/22). <i>Óscar López Bermejo</i>	763
§ 72. Derecho a la libertad ideológica en el marco de la relación laboral. STC (Sala Segunda) 79/2023, de 3 de julio. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	773
§ 73. Competencia de la jurisdicción social en los litigios sobre altos cargos. STS-CIV 546/2023, de 19 de abril. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	783

	Página
§ 74. Las lesiones causadas por la aparición súbita de complicaciones en el transcurso de una intervención quirúrgica deben considerarse accidente no laboral. STS-SOC 514/2023, de 17 de julio. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	791
§ 75. El acceso a la suplicación: ¿un endurecimiento de las reglas procesales desde la doctrina jurisprudencial? STS-SOC 526/2023, de 19 de julio. <i>Susana María Molina Gutiérrez</i>	799
§ 76. El juego de cómputos de plazos de caducidad y supletoriamente de prescripción en el despido comunicado anómalamente al trabajador por la Administración Pública empleadora: la acción por despido siempre tiene plazo de ejercicio. STS-SOC 529/2023, de 19 de julio. <i>Juan Martínez Moya</i>	807
§ 77. Huelga y servicios esenciales: requisitos para declarar la vulneración del derecho fundamental de huelga. STS-SOC 537/2023, de 19 de julio. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	817
§ 78. Proceso de tutela de derechos fundamentales y acción procesal de condena al abono de prestaciones de seguridad social (del complemento de maternidad solicitado por un varón). STS-SOC 540/2023, de 19 de julio. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	833
§ 79. Consideraciones sobre la aplicación del cupo de reserva del dos por cien de plazas para personas con discapacidad en las empresas públicas. SAN-SOC 87/2023, de 4 de julio. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	847
§ 80. ¿En qué casos el pluriempleo es causa de despido disciplinario?, ¿y qué valor probatorio tiene el informe de un detective privado en el proceso de despido? STSJ-SOC La Rioja 91/2023, de 26 de julio. <i>María Areta Martínez</i>	857
§ 81. La Directiva sobre despidos colectivos no impone informar a los trabajadores individualmente considerados del proyecto de despido cuando la ausencia de representantes se debe a la pasividad de los trabajadores. STJUE (Sala Séptima) de 5 de octubre de 2023 (Asunto C-496/22). <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	871
§ 82. Sobre premios e incentivos a la jubilación anticipada. STS-CON1255/2023 de 16 octubre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	879
§ 83. Construyendo las fronteras entre la jurisdicción social y mercantil: despido colectivo tácito y crisis empresarial. STS-SOC (Pleno) 557/2023, de 14 de septiembre. <i>Susana María Molina Gutiérrez</i>	887
§ 84. Las bajas voluntarias incentivadas computan a efectos numéricos para el despido colectivo. STS-SOC (Pleno) 558/2023, de 19 de septiembre. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	899
§ 85. Teletrabajo y tiempo de trabajo efectivo: desconexiones digitales involuntarias impeditivas del trabajo. Y derecho a la desconexión digital por motivos fisiológicos («derecho de lavabo»). STS-SOC 565/2023, de 19 de septiembre. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	907

	Página
§ 86. Salud laboral y carga de trabajo (en la Carrera Judicial y no solo en la Carrera Judicial). STS-SOC (Pleno) 581/2023, de 22 de septiembre. <i>José Fernando Lousada Arochena</i>	923
§ 87. Adscripción a un turno de trabajo fijo por motivos de conciliación: presunción de necesidad adaptativa. STSJ-SOC Galicia 1941/2023, de 17 de abril. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	933
§ 88. ¿La reducción de jornada por guarda legal lleva aparejada la disminución proporcional de los complementos salariales de turnicidad y de exceso de tiempo de relevo? STSJ-SOC Cantabria 373/2023, de 19 de mayo. <i>María Areta Martínez</i>	943
§ 89. Puede modificarse el período de disfrute del subsidio por paternidad, una vez se ha solicitado y reconocido por el INSS: no hay disposición legal o reglamentaria que lo impida. STSJ-SOC Cataluña 4873/2023, de 26 de julio. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	953
§ 90. La utilización de la corresponsabilidad como criterio modulador de los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar por parte de la empresa. STSJ-SOC Madrid 768/2023, de 15 de septiembre. <i>Belén García Romero</i>	963
§ 91. Aplicación de la regla «pro rata temporis» en el contrato a tiempo parcial. A propósito de la retribución del tiempo extraordinario en la actividad de vuelo. STJUE (Sala Primera) de 19 de octubre de 2023 (Asunto C-660/20). <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	971
§ 92. Aplazamiento de los derechos a vacaciones anuales retribuidas por enfermedad de larga duración ¿Hasta cuándo y cuántos periodos consecutivos se pueden reclamar? STJUE (Sala Primera) de 9 de noviembre de 2023 (Asuntos acumulados C-271/22 a C-275/22). <i>Juan Martínez Moya</i>	983
§ 93. Establecimiento y aplicación de coeficientes reductores en la edad de jubilación. STS-CONT 1333/2023, de 26 de octubre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	993
§ 94. Condena a daños y perjuicios por salarios dejados de percibir en casos de nulidad de extinción acordada por el Organismo de Trabajo Penitenciario y formación para el Empleo, en el marco de una relación laboral especial de los penados. STS-SOC 566/2023, de 19 de septiembre. <i>Óscar López Bermejo</i>	1003
§ 95. Extinción de la relación laboral basada en el reconocimiento al empresario de una Incapacidad Permanente Absoluta. ¿Cuál es el plazo prudencial que debe mediar entre la declaración de la incapacidad y la comunicación de la decisión extintiva para que opere válidamente la causa? STS-SOC 600/2023, de 28 de septiembre. <i>Belén García Romero</i>	1011
§ 96. Incumplimiento empresarial como causa de extinción del contrato. La excepción a la casuística en el acceso a la unificación de doctrina en esta materia. STS-SOC 719/2023, de 4 de octubre. <i>Francisco Vila Tierno</i>	1019

	<u>Página</u>
§ 97. ¿Se aplica el salario mínimo interprofesional a todas las relaciones laborales de carácter especial? STS-SOC 725/2023, de 10 de octubre. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	1027
§ 98. Visión monocular e incapacidad permanente, no siempre parcial. STS-SOC 731/2023, de 10 de octubre. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	1035
§ 99. Despido disciplinario por transgresión de la buena fe contractual, función tipificadora del convenio colectivo y principios del Derecho Disciplinario Laboral. STS-SOC 750/2023, de 17 de octubre. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	1043
§ 100. Compromiso de mantenimiento del empleo y despido disciplinario: ¿puede la empresa interesar la declaración de procedencia del despido para evitar la reclamación de cuotas de cuyo pago quedó exonerada durante el ERTE por Covid-19? SJS núm. 7 Murcia 32/2023, de 27 de abril. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	1057