

ÍNDICE

	Páginas
1. LA ESPECIALIDAD DEL EMPLEO DOMÉSTICO COMO ELEMENTO DIFERENCIADOR EN LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO	13
1.1 Planteamiento	13
1.2 Perspectiva Internacionalista. El Convenio 189 de la OIT sobre Trabajo Doméstico	17
1.3 El «problema» de la negociación colectiva	21
2. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO A INSTANCIAS DE LA PERSONA EMPLEADORA: EVOLUCIÓN Y RÉGIMEN VIGENTE	29
2.1 Evolución	29
2.1.1 Situación originaria: enfoque civilista y evolución posterior ...	29
2.1.2 La inclusión en el marco laboral: el Estatuto de los Trabajadores y su primer desarrollo mediante Real Decreto 1424/1985	33
2.1.3 El inicio hacia la confluencia con el régimen común: el Real Decreto 1620/2011	43
2.1.3.1 Balance de las innovaciones	45
2.1.3.2 El protagonismo del desistimiento en la extinción.	50
2.1.4 El último acercamiento al régimen extintivo común: el Real Decreto-Ley 16/2022	54
2.1.4.1 La nueva modalidad extintiva	60
2.1.4.1.1 Contenido material: dos causas «objetivas» y una «subjetiva»	61
2.1.4.1.2 Requisitos formales	64

	Páginas
2.2 Régimen vigente	67
2.2.1 Panorama del «nuevo esquema» extintivo: remisión al marco general, con creación de causas específicas y exclusión de las incompatibles	67
2.2.2 El despido por causas objetivas	68
2.2.2.1 Delimitación de causas. Ineptitud sobrevenida y falta de adaptación al puesto	68
2.2.2.2 Aspectos formales y materiales	72
2.2.3 El despido disciplinario. Singularidades en el marco del empleo doméstico	72
3. LAS CONSECUENCIAS DE UNA EXTINCIÓN UNILATERAL ANTIJURÍDICA	85
3.1 La improcedencia del despido sin opción empresarial	85
3.2 La nulidad del despido	90
3.2.1 El reforzamiento normativo de la igualdad y la no discriminación por causa de enfermedad	95
3.2.2 Despido tras videovigilancia. Límites y calificación	102
3.2.3 El difícil «encaje» de la readmisión una vez declarada la nulidad	109
3.2.3.1 Planteamiento tradicional contrario a la readmisión, con aceptación progresiva de los salarios de tramitación, incremento de la indemnización y reparación adicional por daño moral	110
3.2.3.1.1 Descarte sin fisuras de la readmisión	110
3.2.3.1.2 La necesidad de incrementar la indemnización	115
3.2.3.1.3 Inclusión de los salarios de trámite y fijación del «dies ad quem»	117
3.2.3.1.4 La reparación del daño causado por la decisión declarada nula	121
3.2.3.2 El «valor» de los derechos fundamentales como reclamo para la readmisión	126
3.2.3.3 La conveniencia de un pronunciamiento casacional	130

	Páginas
4. LA EXTINCIÓN <i>AD NUTUM</i> DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA ...	133
4.1 Evolución legislativa del período de prueba en el empleo doméstico ...	134
4.1.1 Antecedentes	134
4.1.2 La presunción de su existencia en el Real Decreto 1424/1985 ...	135
4.1.3 Mayores exigencias en el Real Decreto 1620/2011	137
4.2 Incidencia del Real Decreto-Ley 16/2022. Consecuencias de la eliminación del desistimiento	140
4.3 El control de constitucionalidad	142
5. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DE LA PERSONA TRABAJADORA	149
5.1 Extinción basada en el incumplimiento grave y culpable de la persona empleadora	149
5.2 La dimisión y el abandono	154
6. LA EXTINCIÓN POR CAUSAS AJENAS A LA VOLUNTAD DE LOS CONTRATANTES	163
6.1 Fuerza mayor	163
6.2 Desaparición de los contratantes	164
7. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR LAS CAUSAS VÁLIDAMENTE CONSIGNADAS	171
8. PRESTACIONES APAREJADAS A LA EXTINCIÓN: COMPENSACIÓN ECONÓMICA ANTE EL DESEMPLEO Y PROTECCIÓN DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL	177
8.1 La tradicional exclusión	177
8.2 Las normas excepcionales durante la pandemia sanitaria	184
8.3 El impulso de la jurisprudencia comunitaria	187
8.4 Protección social específica	195
9. RECAPITULACIÓN Y REFLEXIONES FINALES	207
BIBLIOGRAFÍA	223
ANEXO. RESOLUCIONES JUDICIALES ANALIZADAS	235