

ÍNDICE

	Páginas
ABREVIATURAS	17
PRÓLOGO	21
INTRODUCCIÓN	27
CAPÍTULO PRIMERO. LA CONSTRUCCIÓN DE UNA GARANTÍA JURISDICCIONAL ESPECÍFICA DE LOS DERECHOS FUNDA- MENTALES EN EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL	31
CAPÍTULO SEGUNDO. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA DE LOS TRIBUNALES LABORALES EN MATERIA DE TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PÚBLICAS ...	43
I. Ámbito del orden jurisdiccional social en materia de derechos fundamentales	43
1. Consideraciones previas	43
2. Derechos susceptibles de protección	46
2.1 El derecho de libertad sindical y de huelga	46
2.1.1 El derecho de libertad sindical	46
2.1.2 El derecho de huelga	61
2.2 Otros derechos fundamentales y libertades públicas	64
2.3 La prohibición de trato discriminatorio	69
2.4 El acoso	75
2.5 Referencia a la dignidad humana	79
3. Pretensiones en materia de derechos fundamentales atribuidas al conocimiento del orden jurisdiccional social	81

	Páginas
II. Delimitación competencial entre los órdenes jurisdiccionales social y contencioso-administrativo en materia de derechos fundamentales	85
1. La tutela de los derechos de libertad sindical y huelga del personal funcionario y estatutario al servicio de las Administraciones públicas	88
1.1 El derecho de libertad sindical de los funcionarios públicos y personal asimilado	88
1.2 El derecho de huelga de los funcionarios públicos	99
1.3 Alcance y límites de la excepción del artículo 3.c) de la LRJS	100
1.3.1 Lesiones de la libertad sindical que afectan directamente a un sindicato	100
1.3.2 Lesiones de derechos fundamentales del personal laboral al servicio de las Administraciones públicas	104
1.3.3 Pretensiones mixtas de tutela que afectan a funcionarios públicos y personal laboral	108
1.3.4 Pretensiones de tutela de libertad sindical frente al sindicato	111
1.3.5 Breve referencia al régimen del personal estatutario ...	113
2. Pretensiones de tutela de los derechos fundamentales laborales cuando la lesión procede de disposiciones generales de rango inferior a la ley y actos de las Administraciones públicas sujetos a derecho administrativo en materia laboral y de Seguridad Social	116
III. Delimitación competencial entre los órdenes jurisdiccionales social y civil en materia de derechos fundamentales	120
IV. Delimitación competencial entre los órdenes jurisdiccionales social y penal en materia de derechos fundamentales	132
V. Competencia objetiva, funcional y territorial de los tribunales laborales en materia de derechos fundamentales y libertades públicas	136
CAPÍTULO TERCERO. OBJETO Y CARACTERES DEL PROCESO ...	147
I. Delimitación general del objeto del proceso	147
1. Exclusión del conocimiento de cuestiones de legalidad ordinaria	148
2. Imposibilidad de acumulación con acciones de otra naturaleza o con idéntica pretensión basada en fundamentos diversos a la tutela del derecho	155
3. Consecuencias de la acumulación indebida de acciones	164

II. Restricción del ámbito del proceso mediante la remisión del conocimiento de ciertas pretensiones a modalidades procesales de tramitación legal inexcusable	165
1. Antecedentes	165
1.1 La reducción del ámbito material del proceso de tutela	169
1.2 La inaplicación de las garantías propias del proceso de tutela	170
2. Estudio de la regulación actual	175
2.1 La atribución de carácter preferente a dichos procesos (art. 184, <i>in fine</i>)	175
2.2 La acumulación de las pretensiones de tutela de derechos fundamentales y libertades públicas con las propias de la modalidad procesal respectiva	176
2.3 La aplicación «en cuanto a las pretensiones de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas» de las reglas y garantías previstas en el capítulo XI para dicho proceso, «incluida la citación como parte al Ministerio Fiscal» (art. 178.2 LRJS)	178
III. Caracteres del proceso de tutela	180
1. Opcionalidad.	180
2. Preferencia y sumariedad	196
2.1 Preferencia	196
2.2 Sumariedad	196
2.2.1 La sumariedad cuantitativa	197
2.2.2 La sumariedad cualitativa	207
CAPÍTULO CUARTO. LAS PARTES DEL PROCESO	209
I. Legitimación activa	209
1. Consideraciones generales	209
2. Legitimación activa en las pretensiones de tutela de libertad sindical	218
2.1 Legitimación de la persona trabajadora	218
2.2 Legitimación del sindicato	224
2.2.1 Legitimación ordinaria en defensa del «interés propio»	225

	Páginas
2.2.2 Tutela de intereses colectivos	227
2.2.3 Legitimación en el supuesto de conductas pluriofensivas	231
2.2.4 El sindicato como coadyuvante de la persona trabajadora	236
2.2.5 El sindicato como representante de la persona trabajadora	244
2.3 Negación de legitimación en determinados supuestos	246
3. Legitimación activa en las pretensiones de tutela de los restantes derechos fundamentales y libertades públicas	252
II. Legitimación pasiva	259
III. La intervención del Ministerio Fiscal	264
CAPÍTULO QUINTO. ASPECTOS PROCEDIMENTALES	269
I. Ejercicio de la acción: prescripción y caducidad	269
II. Actos preprocesales	278
III. La demanda	284
1. Requisitos formales	284
2. Trámite de admisión de la demanda.	287
3. Inadmisión de la demanda: especial referencia a la inadecuación de procedimiento	289
IV. Medidas cautelares	295
1. La suspensión de los efectos del acto impugnado y demás medidas cautelares innominadas	297
2. La suspensión de los efectos del acto lesivo en las demandas de tutela de la libertad sindical	298
3. Las medidas cautelares en las demandas de tutela del derecho de huelga	300
4. Las medidas cautelares en las demandas de protección frente al acoso y las seguidas por víctimas de violencia de género	302
5. Trámites para la adopción de las medidas cautelares	305
5.1 Solicitud	307
5.2 Tramitación	308
5.3 Resolución	309
V. Actos de conciliación y juicio. Especial referencia a la fase de prueba	309
1. Consideraciones generales	309

	Páginas
2. La prueba en el proceso de tutela	311
2.1 La carga de la prueba de la parte demandante: la aportación de indicios de violación del derecho fundamental	313
2.2 La implicación judicial en la aportación de la prueba del demandante	320
2.3 Especial referencia a la prueba de indicios en la garantía de indemnidad	321
2.4 La prueba de indicios en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción	324
2.5 La prueba de indicios en las conductas empresariales de discriminación	326
2.6 La carga de la prueba de la parte demandada: justificación objetiva y razonable, suficientemente probada, de las medidas adoptadas y de su proporcionalidad	331
CAPÍTULO SEXTO. LA SENTENCIA	339
I. Consideraciones generales	339
1. Contenido de la sentencia desestimatoria	341
2. Contenido de la sentencia estimatoria	343
2.1 Tutela declarativa: existencia de vulneración de derechos fundamentales y nulidad radical del acto lesivo	344
2.2 Tutela inhibitoria, cesatoria o «interdictal»: cese del comportamiento lesivo	346
2.3 Tutela restitutoria y reparadora	347
2.3.1 Tutela restitutoria	347
2.3.2 Tutela reparadora	354
A) Objeto de la tutela reparadora: daños patrimoniales, extrapatrimoniales y punitivos	355
B) La indemnización por daños morales	367
C) La obligación judicial de cuantificar el daño ...	381
D) Criterios para determinar la cuantía de la indemnización	384
E) Especial referencia a la indemnización por daño moral en el despido nulo de la trabajadora embarazada	401
F) Especial referencia a la indemnización por vulneración de derechos fundamentales en la obtención de la prueba del despido	404

	Páginas
II. Recursos contra la sentencia	407
III. Ejecutividad de la sentencia y ejecución en sus propios términos ...	408
CONCLUSIONES	413
BIBLIOGRAFÍA	433