

ÍNDICE PRINCIPAL

	<u>Página</u>
§1. Permiso de maternidad adicional al legal reservado por el convenio colectivo a las madres trabajadoras: condiciones para su adecuación al Derecho de la UE en materia de igualdad de trato y no discriminación por razón de sexo. STJUE (Sala Primera) de 18 de noviembre de 2020 (asunto C-463/19). <i>Belén García Romero</i>	15
§2. Un matiz nuevo en la delimitación del ámbito subjetivo de protección de las directivas antidiscriminación: diferencia de trato entre sujetos de la misma categoría protegida. STJUE (Gran Sala) de 26 de enero de 2021 (asunto C-16/19). <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	25
§3. Reducción de jornada por cuidado de hijo y discriminación indirecta por razón de sexo: cálculo del descanso (retribuido como trabajo efectivo) tras la realización de guardias médicas. STC 168/2020, de 16 de noviembre. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	37
§4. Necesidad de «estar al corriente» para acceder a la «tarifa plana» del RETA. STS-CON 1245/2020, de 10 de octubre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	47
§5. El despido colectivo por causas productivas en un centro de trabajo de una empresa multicentros: elementos configuradores y negociación colectiva gestional o participativa. STS-SOC 1019/2020, de 18 de noviembre. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	59
§6. El acompañamiento de hijos y familiares a la consulta médica no constituye un deber inexcusable de carácter público y personal que genere permiso retribuido. STS-SOC 1098/2020, de 9 de diciembre. <i>Carmen Viqueira Pérez</i>	73
§7. El fin del contrato para obra o servicio determinado vinculado a la duración de la contrata (cambio de doctrina). STS-SOC 1137/2020, de 29 de diciembre. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	81
§8. Suspensión de contratos de trabajo por causa de fuerza mayor en el contexto de la pandemia COVID-19. STS-SOC (Pleno) 83/2021, de 25 de enero. <i>Joaquín García Murcia</i>	93
§9. Las familias monoparentales tienen derecho a la misma prestación por nacimiento y cuidado de hijos que las familias biparentales. Las normas deben velar por la protección del menor, lo que no cuadra con el diseño de un derecho individual e intransferible de cada progenitor. STSJ del País Vasco-SOC 1217/2020, de 6 de octubre. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	105
§10. El derecho a la desconexión digital: contenido, límites y limitaciones. Confirmación judicial de sanción impuesta a un controlador aéreo por negarse a realizar un curso de formación <i>on line</i> . STSJ de Madrid-SOC 962/2020, de 4 de noviembre. <i>Juan Martínez Moya</i>	115

	Página
§11. Plena validez de la base competencial de la Directiva (UE) 2018/957, de modificación de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios, así como de la ampliación de las condiciones de empleo de los trabajadores desplazados que lleva a cabo. STJUE (Gran Sala) de 8 de diciembre de 2020 (asunto C-626/18). <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	127
§12. Restringido concepto de «acoso laboral» a efectos penales. STS-PEN 45/2021, de 21 de enero. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	137
§13. La equiparación de la excedencia por cuidado de hijo a la situación de servicio activo. STS-CONT 1768/2020, de 17 de diciembre. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	149
§14. El contrato eventual por acumulación de tareas en la Administración originado por un déficit de personal exige aludir a las concretas circunstancias extraordinarias que lo justifiquen. STS-SOC 983/2020, de 10 de noviembre. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	159
§15. Prohibición a los representantes de las personas trabajadoras de repartir información en papel para garantizar el derecho a la intimidad de los clientes de la empresa: ponderación del derecho a la protección de datos y del derecho de libertad sindical. STS-SOC 1033/2020, de 25 de noviembre. <i>Belén García Romero</i>	169
§16. Contratos de obra o servicio determinado vinculados a convenios de colaboración y/o contrata de larga duración en Universidad Pública. STS-SOC 1133/2020, 18 diciembre. <i>Carlos Hugo Preciado Domènech</i>	179
§17. El plan de igualdad debe negociarse con la representación legitimada legalmente y no por una comisión «ad hoc». STS-SOC 95/2021, 26 de enero. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	187
§18. ¿Subsisten las mejoras convencionales vinculadas al desaparecido permiso por nacimiento? STS-SOC 98/2021, de 27 de enero. <i>Carmen Viqueira Pérez</i>	197
§19. Condiciones de devengo y percepción de complementos salariales de carácter variable. STS-SOC 127/2021, de 2 de febrero. <i>Joaquín García Murcia</i>	207
§20. Caso Alcoa Inespal. Un conflicto social explicado a través de una sentencia y dos autos, que son algo más que resoluciones judiciales. Autos del TSJ de Galicia, Sala Social, de 4 y 30 de noviembre de 2020, y STSJ-SOC 48/2020, de 17 de diciembre. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	215
§21. El matrimonio gitano no permite el acceso a la pensión de viudedad según el TC. ¿Existe discriminación? STC 1/2021, de 25 de enero. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	225
§22. Calificación concursal del salario abonado por la empresa principal al amparo del artículo 42.2 ET. STS-CIV 112/2021, de 2 de marzo. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	235

	Página
§23. Trabajadores «sindicalistas» o «sindicalistas asalariados». La compatibilidad del contrato de trabajo con el ejercicio de cargos organizativos de los sindicatos. STS-SOC 72/2021, de 20 de enero. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	247
§24. Las empresas contratistas del sector público pueden tramitar un ERTE por fuerza mayor vinculada al Covid-19 y solicitar, si procede, el restablecimiento del equilibrio económico del contrato. STS-SOC (Pleno) 83/2021, de 25 de enero. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	263
§25. La excedencia por cuidado de familiares no incluye la atención de un hijo de nueve años que necesita ayuda escolar para superar el curso. STS-SOC 161/2021, de 5 de febrero. <i>Belén García Romero</i>	275
§26. Geolocalizar a los trabajadores no es invasión de su intimidad si el dispositivo utilizado para ello es propiedad de la empresa. STS-SOC 163/2021, de 8 de febrero. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	283
§27. Legitimación de la empresa para recurrir en suplicación en el proceso por sanciones y límites al control judicial sobre el poder disciplinario empresarial. STS-SOC 178/2021, de 10 de febrero. <i>Juan Martínez Moya</i>	295
§28. Derechos fundamentales y prevención de riesgos en el trabajo en el contexto crítico de la Pandemia Covid-19. STS-SOC 218/2021, de 18 de febrero. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	305
§29. Principio de igualdad y negociación colectiva. STS-SOC 272/2021, de 4 de marzo. <i>Joaquín García Murcia</i>	323
§30. La lista abierta (<i>numerus apertus</i>) de incumplimientos empresariales que justifican la extinción indemnizada del contrato de trabajo por voluntad del trabajador [artículo 50.1.c) ET]. STSJ de Aragón-SOC 8/2021, de 18 de enero. <i>María Areta Martínez</i>	335
§31. Vacunación obligatoria de menores: multa y exclusión de los menores de preescolar. STEDH de 8 de abril de 2021 (Gran Sala). Caso Vavricka y otros c. República Checa. <i>Carlos Hugo Preciado Domènech</i>	345
§32. El descanso diario mínimo de 11 horas en cada periodo de 24 horas al que obliga el Derecho de la UE es por trabajador y no por contrato de trabajo cuando se celebran varios contratos con el mismo empresario: ¿conclusión extrapolable si los contratos se celebran con empresarios distintos o se trabaja simultáneamente como autónomo? STJUE (Sala Quinta) de 17 de marzo de 2021 (asunto C-585/19). <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	353
§33. Prueba ilícita y despido. Desconexión de la nulidad de la prueba lesiva de derechos fundamentales y la nulidad del despido producido con violación de derechos fundamentales. STC 61/2021, de 15 de marzo. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	365
§34. Fricciones entre acceso a información por parte del sindicato y protección de datos. STS-CON 481/2021, de 6 de abril. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	385

	Página
§35. La Resolución del INSS declarativa de la incapacidad permanente total prevista en el art. 49.1.e) ET extingue el contrato de trabajo sin necesidad de comunicación formal de la empresa, no resultando aplicable lo preceptuado en el art. 55 ET. STS-SOC 142/2021, de 3 de febrero. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	395
§36. La prohibición convencional del prorrateo en el pago de las pagas extraordinarias y las consecuencias de su incumplimiento. STS-SOC 162/2021, de 8 de febrero. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	403
§37. Control judicial de las causas en ERTE-COVID-19 y apuntes sobre el contenido casacional de la pretensión. STS-SOC 330/2021, de 17 de marzo. <i>Juan Martínez Moya</i>	411
§38. La lista abierta (<i>numerus apertus</i>) de condiciones de trabajo susceptibles de modificación sustancial (artículo 41.1 ET): no están todas las que son ni son todas las que están. STS-SOC 354/2021, de 26 de marzo. <i>María Areta Martínez</i>	423
§39. Prevención y reparación del acoso laboral en el empleo público: la falta de asignación de tareas como factor desencadenante del riesgo psicosocial. STSJ de Canarias-SOC 299/2021, de 22 de marzo. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	435
§40. Límites a la adaptación de jornada para la conciliación de la vida familiar (art. 34.8 ET). STSJ de Aragón-SOC 13/2021, de 19 de enero. <i>Carmen Viqueira Pérez</i>	445
§41. El complemento de pensión por jubilación para mujeres con más de dos hijos -por su aportación demográfica a la Seguridad Social- no se abona a perceptoras de pensión de jubilación anticipada por voluntad propia. El art. 60.4.º LGSS no supone una discriminación directa de acuerdo con la Directiva 79/7/CEE, de aplicación progresiva de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social. STJUE (Sala Sexta) de 12 de mayo de 2021 (Asunto C-130/2020). <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	453
§42. Responsabilidad civil extracontractual por daños ocasionados a pasivos domésticos y ambientales por empresa que utilizaba amianto: el riesgo como criterio de imputación subjetiva. Legitimación por la doble condición de heredero y perjudicado. Valoración y cuantificación del daño. STS-CIV (Pleno) 141/2021, de 15 de marzo. <i>Juan Martínez Moya</i>	463
§43. Ampliación de la posibilidad de solicitar la autorización de residencia por arraigo laboral. STS-CONT 452/2021, de 25 de marzo. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	477
§44. Acreditación de la «pareja de hecho» a efectos de pensión de viudedad. STS-CON 480/2021, de 7 de abril. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	485
§45. Plazo de prescripción de las sanciones administrativas en materia laboral. STS-SOC 342/2021, de 24 de marzo. <i>Joaquín García Murcia</i>	495

	Página
§46. Legitimación para negociar Convenios Colectivos de sector. Se computan las representaciones unitarias de empresas con convenio propio. STS-SOC 368/2021, de 7 de abril. <i>Carlos Hugo Preciado Domènech</i>	503
§47. Determinación de contingencia: La eterna controversia jurídica accidente de trabajo versus accidente común y la teoría de la «ocasionalidad relevante». STS-SOC 415/2020, de 20 de abril. <i>José Luis Monereo Pérez</i>	509
§48. Teletrabajo asociado a la COVID-19: mantenimiento de las condiciones de trabajo. SAN-SOC 44/2021, de 18 de marzo. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	519
§49. Pensión de viudedad y acreditación de la existencia de pareja de hecho: ¿rigor probatorio causante de discriminación indirecta para las mujeres? STSJ de Canarias/Las Palmas-SOC 41/2021, de 19 de febrero. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	529
§50. Discriminación por apariencia de discapacidad: despido tras accidente de trabajo con baja de duración incierta o duradera. STSJ Galicia-SOC 975/2021, de 13 de abril. <i>Belén García Romero</i>	539
§51. El accidente «in itinere» como contingencia laboral para Clases Pasivas. STS-CON 912/2021, de 24 de junio. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	545
§52. Responsabilidad empresarial por accidentes de trabajo en contratas y subcontratas. La responsabilidad civil solidaria como solidaridad impropia. STS-SOC 497/2021, de 6 de mayo. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	557
§53. El deber del empleador de prevención del esquirolaje interno espontáneo. STS-SOC 499/2021, de 6 de mayo. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	573
§54. La regulación convencional de la pausa en el sector de <i>contact center</i> como medida de prevención de riesgos laborales dirigida a los trabajadores usuarios de pantallas de visualización de datos (PVD). STS-SOC 581/2021, de 26 de mayo. <i>María Areta Martínez</i>	579
§55. Los descuentos retributivos por impuntualidad no constituyen sanción. STS-SOC 582/2021, de 27 de mayo. <i>Carmen Viqueira Pérez</i> . ..	589
§56. Libertad sindical y «trabajo sexual». STS-SOC 584/2021, de 1 de junio. <i>Joaquín García Murcia</i>	597
§57. El Tribunal Supremo confirma la validez del diagnóstico de situación de los planes de igualdad realizados antes de la reforma nacida del RD-ley 6/2019. STS-SOC 590/2021, de 1 de junio. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	609
§58. La cónyuge supérstite tiene derecho a acrecer su pensión de viudedad si fallece la cónyuge histórica-divorciada, con quien compartía ésta. STS-SOC 613/2021, de 9 de junio. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	617

	Página
§59. Cómputo como tiempo efectivo de actividad: interrupciones en el desarrollo del teletrabajo no imputables al asalariado y breves paradas para atender necesidades fisiológicas. SAN-SOC 104/2021, de 10 de mayo. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	627
§60. Interpretación integradora del art. 34.8 LET: adaptación de la jornada de trabajo a la conciliación de la vida laboral y familiar. STSJ-SOC de Galicia, de 25 de mayo de 2021. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	637
§61. Igualdad de retribución entre trabajadoras y trabajadores de un mismo empresario, aunque presten servicios en establecimientos distintos. Efecto directo horizontal del art. 157 TFUE. STJUE (Sala Segunda) de 3 de junio de 2021 (asunto C-624/19). <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	645
§62. Interinidad por vacante de larga duración (Caso IMIDRA). STJUE (Sala Séptima) de 3 de junio de 2021 (asunto C-726/19). <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	655
§63. La protección de la libertad religiosa y los límites a su restricción por parte empresarial. STJUE (Gran Sala) de 15 de julio de 2021 (asuntos C-804/18 y C-341/19). <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	669
§64. Conciliación vida familiar y laboral (modificación de jornada). Discriminación por razón de género. STC 19/2021, de 31 de mayo. <i>Carlos Hugo Preciado Domènech</i>	677
§65. La representatividad sindical de las comisiones negociadoras de convenios colectivos sectoriales. STS-SOC 475/2021, de 4 de mayo. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	685
§66. La especificación de la remuneración en la copia básica del contrato con la expresión «según pacto» es válida y respetuosa con las exigencias legales. STS-SOC 580/2021, de 26 de mayo. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	705
§67. Dos cuestiones procesales: el derecho a salarios de tramitación en la acumulación sucesiva de procesos por resolución de contrato y despido y la incomparecencia del demandado al acto de juicio como motivo de nulidad de actuaciones. STS-SOC 641/2021, 23 de junio. <i>Juan Martínez Moya</i>	715
§68. La retribución de los permisos en el sector de <i>Contact Center</i> y su impacto de género. STS-SOC 645/2021, de 23 de junio. <i>María Areta Martínez</i>	725
§69. Transformación del contrato de interinidad por vacante en indefinido no fijo por dilación injustificada en la provisión de la plaza. STS-SOC 649/2021, de 28 de junio. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	735
§70. Compensación de los gastos derivados del desarrollo del trabajo a distancia: A falta de convenio colectivo o acuerdo- individual o colectivo- que precise los términos del acuerdo de trabajo a distancia, solo cabe reclamar individualmente la compensación de los gastos debidamente justificados. SAN-SOC 132/2021, de 4 de junio. <i>Belén García Romero</i>	745

	Página
§71. Comisión negociadora en huelgas simultáneas convocadas en una misma empresa. STC 130/2021, de 21 de junio. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	755
§72. Control individual de la causa del despido colectivo pactado (Caso Ayuntamiento de Ciempozuelos). STC 140/2021, de 12 de julio. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	763
§73. Nulidad de la obligación de someterse a test de antígenos COVID-19 las personas trabajadoras en residencias de personas mayores y centros de atención a personas con discapacidad grave. STS-CONT 1104/2021 (Sala de Vacaciones) de 19 de agosto de 2021. <i>Carlos Hugo Preciado Domènech</i>	775
§74. Naturaleza y régimen de establecimiento y modificación de las propinas. STS-SOC 635/2021, de 17 de junio. <i>Joaquín García Murcia</i>	781
§75. Supresión de la tarifa eléctrica bonificada para el personal jubilado de la empresa por la pérdida de vigencia del convenio colectivo que lo regulaba y su no consideración de condición más beneficiosa. STS-SOC 761/2021, de 7 de julio. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	791
§76. Excedencia voluntaria, negativa injustificada al reingreso y derecho a la prestación por desempleo. STS-SOC 781/2021, de 13 de julio. <i>Carmen Viqueira Pérez</i>	799
§77. Prestación por cuidado de menor con enfermedad grave. A propósito de la exigencia del requisito de que ambos progenitores trabajen en los supuestos de crisis matrimonial. STS-SOC 798/2021, de 20 de julio. <i>Belén García Romero</i>	807
§78. La modificación del objeto del contrato de trabajo para obra o servicio determinado en el sector de contact center: ¿fraude de ley <i>ab initio</i> o fraude de ley sobrevenido? STS-SOC 800/2021, de 20 de julio. <i>María Areta Martínez</i>	815
§79. El efecto Ribalda II en la admisión de prueba de videovigilancia en un despido disciplinario. STS-SOC 817/2021, de 21 de julio. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	825
§80. El autónomo societario encuadrado en el RETA que compatibilice trabajo y pensión de jubilación no puede ser beneficiario de la jubilación activa con un porcentaje del 100%. STS-SOC 846/2021, de 23 de julio. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	835
§81. Tiempo de trabajo y tiempo de descanso: calificación de las pausas dentro de la jornada diaria en las que el trabajador debe permanecer preparado para intervenir en caso de necesidad en un lapso de tiempo de dos minutos. STJUE (Sala Décima) de 9 de septiembre de 2021 (asunto C-107/19). <i>Belén García Romero</i>	845
§82. El control constitucional de la aplicación del Derecho de la Unión Europea y de la inaplicación de la ley interna por los jueces y tribunales (Complementos de pensiones contributivas por maternidad y «discriminación masculina»). STC 152/2021, de 13 de septiembre. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	855

	Página
§83. Límites a la autotutela de la TGSS respecto de altas indebidas. STS-CONT 1133/2021, de 15 de septiembre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	871
§84. Las prestaciones de prejubilación en el contexto del despido colectivo y sus problemas de aseguramiento. STS-SOC 989/2021, de 6 de octubre. <i>Joaquín García Murcia</i>	881
§85. Obligación de trabajar... ¿y de reservar puesto de trabajo? SAN-SOC 180/2021, de 27 de julio. <i>Eduardo Rojo Torrecilla</i>	891
§86. Sobre la impugnación privada del Convenio Colectivo estatal del sector de <i>contact center</i> durante el periodo de ultraactividad, y la ilegalidad sobrevenida de la cláusula convencional que vincula la causa del contrato de trabajo para obra o servicio determinado al objeto de una contrata. SAN-SOC 185/2021, de 9 de septiembre. <i>María Areta Martínez</i>	899
§87. El derecho a percibir la «compensación por comida» correspondiente a los días teletrabajados durante la pandemia. SAN-SOC 196/2021, de 22 de septiembre. <i>Carmen Viqueira Pérez</i>	911
§88. Pretendida lesión del derecho al honor del trabajador expulsado del grupo de WhatsApp de los trabajadores de la empresa tras su despido. STSJ La Rioja-SOC 64/2021, de 13 de mayo. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	919
§89. Retribución inferior de trabajos de igual valor constitutiva de discriminación salarial indirecta por razón de sexo: juzgando con perspectiva de género. STSJ de Canarias/Las Palmas-SOC 936/2021, de 27 de julio. <i>Faustino Cavas Martínez</i>	929
§90. Derecho de una abuela a la adaptación del horario de trabajo por motivos de conciliación: necesidad de acreditar la situación de necesidad familiar. SJS núm. 3 de Ciudad Real 230/2021, de 26 de abril. <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	939
§91. Trabajo forzoso y trata de personas. STEDH (Sección Quinta) de 7 de octubre de 2021 (Case of Zoletic and Others v. Azerbaijan, núm. 20116/12). <i>Carlos Hugo Preciado Domènech</i>	949
§92. Reservas en la legislación de contratos del sector público a favor de los centros especiales de empleo: enjuiciamiento a la luz de los principios de Derecho Comunitario. STJUE (Sala Quinta) de 6 de octubre de 2021 (Asunto C 598/19). <i>Susana Rodríguez Escanciano</i>	957
§93. Reducción de jornada conciliatoria que provoca movilidad funcional impuesta (Caso Hospital Sanitas de La Moraleja). STC 153/2021, de 13 de septiembre. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	969
§94. Derecho a la protección de datos y monitorización del trabajo: juego de incumplimientos. STC 160/2021, de 4 de octubre de 2021. <i>Pilar Rivas Vallejo</i>	979

	Página
§95. El derecho de los representantes legales de los trabajadores a ser informados sobre el Plan Anual de Formación en empresas de <i>contact center</i> : significado y alcance. STS-SOC 766/2021, de 7 de julio. <i>María Areta Martínez</i>	987
§96. Incidencia del reconocimiento por el trabajador de la infracción laboral cometida en el cómputo del plazo de prescripción de las faltas laborales. STS-SOC 1005/2021, de 13 de octubre. <i>Ángel Arias Domínguez</i>	997
§97. Vulneración del derecho fundamental de huelga en servicios esenciales por la imposición gubernativa de servicios mínimos. Prescripción, y no caducidad, de la acción resarcitoria de la vulneración del derecho, ejercida frente a la empresa ante la jurisdicción social, desde la firmeza de la sentencia contenciosa anulatoria de los servicios mínimos. STS-SOC 1007/2021, de 13 de octubre. <i>María Emilia Casas Baamonde</i>	1005
§98. La nulidad del pacto de no competencia ¿no lleva consigo la devolución de las cantidades percibidas por el trabajador? STS-SOC 1018/2021, de 18 de octubre. <i>Magdalena Nogueira Guastavino</i>	1021
§99. Las actuaciones de la Inspección de Trabajo como medio extrajudicial de interrupción de la prescripción de las acciones laborales. STS-SOC 1019/2021, de 18 de octubre. <i>Juan Martínez Moya</i>	1029
§100. Vulneración del principio de igualdad por abono del complemento por generar gastos extras de suministros únicamente a los trabajadores adheridos a la modalidad de teletrabajo total. Tienen derecho a este todos los trabajadores de la Cia que teletrabajaron al 100% forzosamente, desde la declaración de la pandemia. SAN-SOC 233/2021, de 5 de noviembre. <i>Inmaculada Ballester Pastor</i>	1037
Índice de órganos judiciales.	1047
Índice de autores.	1057
Índice de conceptos.	1059