

ÍNDICE

	Páginas
Abreviaturas	25
Presentación	27
1. ACOSO SEXUAL. <i>Guillermo Rodríguez Inieta</i>	59
I. Introducción	60
II. Noción o elementos que configuran o delimitan la figura del acoso sexual	60
1. La normativa europea frente al acoso	60
2. La doctrina constitucional. Su incidencia	61
3. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo	61
4. La labor interpretativa de los Tribunales Superiores de Justicia	62
5. La incidencia de la doctrina científica.....	63
III. Situaciones constitutivas de acoso sexual	64
1. Existencia de acoso	64
1.1 Derivadas de comportamiento de compañeros de trabajo.....	64
1.2 Derivadas del empresario o superiores a subordina- dos	67
1.3 Acoso sexual a terceros o por terceros.....	72
2. Inexistencia.....	72
IV. Prueba	76

	Páginas
1. Inversión de la carga de la prueba	76
2. Medios de prueba	76
2.1 Declaración de la víctima	76
2.2 Uso de medios electrónicos de grabación audio- video	77
2.3 Indicios	77
3. Presunción de inocencia	78
V. Cuestiones colaterales	79
1. Contingencia determinante de la baja por incapacidad temporal derivada de acoso	79
1.1 Síndrome depresivo ansioso ante el acoso sexual del jefe	79
1.2 Incidencia de patologías previas. Antecedentes de patologías psíquicas	79
2. Garantías de indemnidad	79
VI. Obligaciones de la empresa	80
1. Responsabilidades empresariales	81
2. Incidencia de la inacción empresarial en las prestaciones de la Seguridad Social	83
VII. La reparación del daño consecuencia de la vulneración de dere- chos	83
1. La indemnización y su complejidad	83
2. Compatibilidad indemnización por extinción del contrato con daños y perjuicio materiales y morales causados	85
3. Viabilidad de la reclamación de daños al compañero acosa- dor	85
VIII. Aspectos procedimentales y judiciales	86
1. La carta de despido y sus requisitos	86
2. La prescripción de la falta	87
3. Interrupción de la prescripción con la concurrencia de procesos judiciales	88
4. Ejercicio de acciones una vez extinguida la relación laboral.	89
5. Competencia de la Jurisdicción Laboral	90
Bibliografía	91

	Páginas
2. ACOSO POR RAZÓN DE GÉNERO. <i>Aurelia Carrillo López</i>	93
I. Introducción	93
II. Concepto	94
III. Bien jurídico protegido	99
IV. Protección jurídica	101
V. Conclusiones	106
Bibliografía	107
3. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL. <i>Carlota M.^a Ruiz González</i>	109
I. El derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en el sistema de clasificación profesional	109
II. El actual sistema de clasificación profesional	111
III. La necesidad de concurrencia de una distinción, exclusión o preferencia	113
1. La realización de diferentes funciones dentro del grupo profesional	115
2. La realización de las mismas funciones en diferentes grupos profesionales	116
3. La atribución de mejoras salariales a determinados grupos de trabajadores de la empresa	116
4. La prestación de servicios en distintos centros de trabajo como causa de desigualdad de trato	117
IV. La aplicación del principio de igualdad en la clasificación profesional por parte de los Convenios colectivos	118
Bibliografía	119
4. CONTRATACIÓN. <i>Rosario Cristóbal Roncero</i>	121
I. Ideas previas	121
II. Políticas activas para favorecer el acceso al empleo	123
1. Incentivos a la contratación	125
2. Cláusulas de acción positiva en el acceso al empleo	128
Bibliografía	132
5. DESCANSO SEMANAL. <i>María del Mar Alarcón Castellanos</i>	135
I. Régimen jurídico y principales características del descanso semanal	135

	Páginas
II. Duración mínima, cómputo, distribución y acumulación del descanso. Especial referencia a la imposibilidad de acumular el descanso semanal con el descanso diario	138
III. Momento del disfrute del descanso	142
IV. Retribución del descanso semanal	146
Bibliografía	147
6. DISCAPACIDAD. <i>Fco. Javier Fernández Orrico</i>	149
I. Doble discriminación laboral: por ser mujer y por razón de discapacidad	149
II. Supuestos de discriminación laboral	151
1. Sobre si existe discriminación por denegar un subsidio en el supuesto de maternidad subrogada	152
2. Discriminación transferida o por asociación	154
3. La importancia del ajuste razonable	155
Bibliografía	156
7. DISCRIMINACIÓN DIRECTA. <i>María Areta Martínez</i>	159
I. Los elementos que definen la discriminación directa por razón de sexo	160
1. Introducción	160
2. Elemento causal	161
3. Elemento objetivo	165
4. Elemento subjetivo	167
5. Elemento temporal	169
II. La discriminación directa por razón de sexo en materias de empleo y la ocupación	169
1. Acceso al empleo	170
1.1 Introducción: marco normativo	170
1.2 Oferta de empleo	171
1.3 Proceso de selección de personal	173
A) Distinta estatura requerida a hombres y mujeres.	173
B) ¿Distinta baremación de pruebas físicas para hombres y mujeres?	174
C) Imposibilidad de realizar el ejercicio de la oposición por circunstancias de fuerza mayor	175

	Páginas
D) Solicitud de datos personales en las entrevistas de trabajo	176
E) Currículum vitae anónimo o ciego	177
1.4 Momento inmediatamente anterior a la contratación.....	177
2. Transcurso de la relación laboral	179
2.1 Ascensos y promoción profesional	179
2.2 Formación profesional en el trabajo	180
2.3 Uniformidad en la vestimenta de trabajo	181
2.4 Retribución	181
A) Introducción	181
B) Cómputo de la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo y por maternidad biológica para el devengo de la retribución variable	183
C) Mantenimiento de la retribución de origen cuando una trabajadora cambia de puesto por riesgo durante el embarazo	184
D) Retribución igual por un mismo trabajo (o de igual valor), sin atender exclusivamente al criterio del esfuerzo físico	186
E) Devengo de la retribución correspondiente a la plaza aunque la funcionaria no haya tomado posesión por estar disfrutando de licencias vinculadas al embarazo y/o maternidad	186
3. Extinción del contrato de trabajo	187
3.1 Introducción	187
3.2 Tutela cualificada y nulidad automática de los despidos objetivo y disciplinario	188
3.3 Tutela ordinaria y nulidad por discriminación de los despidos objetivo y disciplinario	190
3.4 Inclusión nula de trabajadora embarazada o que ha dado a luz en la relación de trabajadores afectados por un despido colectivo	192
3.5 Tutela ordinaria y nulidad por discriminatorio del desistimiento empresarial durante el periodo de prueba	196
3.6 Extinción indemnizada del contrato de trabajo por voluntad del trabajador discriminado	198
Bibliografía	198

	Páginas
8. DISCRIMINACIÓN INDIRECTA. <i>Francisco Rubio Sánchez</i>	201
I. Concepto	201
1. Normativa europea	201
2. Régimen jurídico interno	204
II. Supuestos más frecuentes	208
1. Acceso al empleo	208
2. Condiciones de trabajo	208
3. Retribuciones	209
4. Promoción profesional	210
5. Trabajos a tiempo parcial y reducciones de jornada	217
6. Permisos y excedencias	218
7. Despido	221
9. DISCRIMINACIÓN POR ASOCIACIÓN. <i>Ana I. Pérez Campos</i>	225
I. Introducción	225
II. Discriminación por asociación. Delimitación conceptual	227
III. Discriminación por asociación en la jurisprudencia del TJUE ..	229
1. Orígenes. Caso Coleman	229
2. Evolución jurisprudencial. Ampliación de los motivos de discriminación por asociación	233
2.1 Acceso al empleo	234
2.2 Orientación sexual	235
2.3 Origen racial y étnico	236
IV. Discriminación por asociación en España	239
1. Su incidencia en el Derecho del Trabajo español	239
2. Tutela judicial: aplicación e interpretación	240
2.1 Discriminación por asociación y discapacidad	240
2.2 Discriminación por asociación y violencia de género.	241
2.3 Discriminación por asociación y libertad sindical.	242
V. Conclusiones	243
Bibliografía	244
10. DISCRIMINACIÓN POR EMBARAZO. <i>José Antonio González Martínez</i>	247

	Páginas
I. Introducción	247
II. La jurisprudencia comunitaria sobre discriminación por embarazo	248
1. Base histórica: las directivas antidiscriminatorias	248
2. Cronología jurisprudencial comunitaria	249
III. Plasmación de la discriminación por embarazo en la jurisprudencia constitucional	252
1. Planteamiento	252
2. Fundamento constitucional	253
IV. La doctrina judicial ordinaria sobre discriminación por embarazo	261
1. Supuestos extintivos de la relación laboral	261
2. Discriminaciones retributivas	265
3. Análisis de la cuestión en el empleo temporal	266
4. El <i>ius variandi</i> del empresario y su incumplimiento resolutorio de la relación laboral	267
Bibliografía	269
11. DISCRIMINACIÓN POR MATERNIDAD. <i>Alejandra Selma Penalva</i>	271
I. Definición legal de discriminación por maternidad y críticas al modelo	271
II. Configuración jurisprudencial de la «discriminación por maternidad»	277
III. Ejemplos en la jurisprudencia más reciente	282
1. Discriminación en la retribución	282
2. Ascensos y maternidad	284
3. La maternidad y el despido colectivo	287
4. Cargas familiares y traslados	289
5. Discriminación por maternidad y prevención de riesgos laborales	292
6. El «móbbing» por maternidad	293
IV. Cuestiones pendientes de respuesta	297
Bibliografía	303

	Páginas
12. EXCEDENCIA FORZOSA. <i>Fulgencio Pagán Martín-Portugués</i>	305
I. Regulación	305
II. La Administración Pública	306
III. Reingreso. Despido Nulo. Daños morales	307
IV. Prescripción del derecho. Legitimación para recurrir	310
V. Tratamiento: La excedencia forzosa y por cuidado de hijo	312
VI. Denegación del derecho	316
13. EXCEDENCIA VOLUNTARIA. <i>Antonio Folgoso Olmo</i>	323
I. La excedencia voluntaria	323
1. Requisitos para el ejercicio del derecho	324
2. Situación de excedencia voluntaria	325
3. Prórroga y reincorporación	328
4. Cuestiones problemáticas en cuanto a la existencia de va- cantes	331
5. Consecuencias de la negativa injustificada de la empresa a la reincorporación	334
II. La excedencia para cuidado de hijos y de familiares	335
1. Características comunes	336
2. La excedencia por cuidado de hijos	338
3. La excedencia por cuidado de familiares	339
4. Ejercicio del derecho	340
5. Compatibilidad con el trabajo	341
6. Reincorporación tras la excedencia y consecuencias de la negativa	344
14. JORNADA. <i>M.^a Valvanuz Peña García</i>	349
I. Introducción	349
II. Objetivos de la LOI	351
III. Conceptos básicos de la ley	353
IV. Jornada laboral en la LOI	354
1. Medidas en el ámbito de la Seguridad Social	358
2. Distribución de la jornada antes de la LOI	358
3. Distribución de la jornada después de la LOI	363
4. Análisis Jurisprudencial	365
V. Reforma laboral de 2012	370
VI. Conclusiones	371
Bibliografía	371

	Páginas
15. MOVILIDAD FUNCIONAL. <i>Inmaculada Baviera Puig</i>	373
I. La movilidad funcional en el contexto de las reformas	373
1. El marco legal	373
2. Doctrina de los tribunales	375
II. Conductas discriminatorias vinculadas al cambio de funciones.	377
1. El marco legal	377
2. Cambio injustificado de puesto de trabajo por embarazo.	380
3. Doctrina de los tribunales relativa al cambio de funciones con motivo de la reincorporación al trabajo	381
III. El cambio de funciones por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural	383
1. Riesgo durante el embarazo	384
2. Riesgo durante la lactancia natural	385
Bibliografía	386
16. MOVILIDAD GEOGRÁFICA. <i>Francisco Javier Hierro Hierro</i>	387
I. A modo de introducción: concretando la parcela de estudio	387
II. Aspectos generales sobre la movilidad geográfica y la igualdad entre mujeres y hombres	388
1. Un breve exordio: repasando la regulación y presentando los principios informadores	388
2. La doctrina judicial: supuestos y resoluciones (no siempre en favor de la conciliación de la vida familiar, profesional y personal)	391
2.1 Derecho de consorte: la necesaria identidad de empresas	391
2.2 Otras circunstancias personales o familiares concurrentes: reducción de jornada por cuidado de menor, mantenimiento de la unidad familiar	393
A) Movilidad a instancia del empresario	393
B) ... y la solicitada por el trabajador	397
2.3 Criterios de permanencia vs preferencia en los traslados	398
III. Un camino por recorrer	398
Bibliografía	399

	Páginas
17. ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO. <i>Juan Pablo Maldonado Montoya</i>	401
I. Introducción	401
II. Concepto de tiempo de trabajo	403
III. Registro de horario	407
IV. Tiempos de descanso	408
1. Descanso intra-jornada	408
2. Descanso diario	409
3. Descanso semanal	411
4. Descanso anual	412
V. Reducción del tiempo de trabajo	416
VI. Adaptación de jornada	417
Bibliografía	421
18. PARIDAD REPRESENTATIVA. <i>Antonio V. Sempere Navarro</i>	423
I. Delimitación	423
1. La «Presencia o composición equilibrada»	423
2. De la composición equilibrada a la paridad representativa.	424
2.1 Precisión	424
2.2 Normas autonómicas	425
A) Aragón	425
B) Castilla-La Mancha	425
C) Cataluña	426
D) Galicia	426
2.3 Normas estatales	426
3. Preceptos cuya interpretación se examina	427
II. Tribunal Europeo de Derechos Humanos	428
1. El principio es bidireccional	428
III. Tribunal Constitucional	429
1. Examen de la Ley Orgánica de Universidades	429
2. Examen de la LOREG	430
3. Examen de la Ley Vasca 4/2005, de 18 febrero	430

	Páginas
4. Examen de la Ley 3/2004, de 25 febrero, del Sistema Universitario Vasco	431
IV. Tribunal Supremo	432
1. Nombramiento de Magistrados	432
2. Ingreso en el Cuerpo de Subalternos de la Xunta	432
V. Audiencia Nacional	432
1. Impugnación del Convenio Colectivo de Conservas	432
2. Acceso al Cuerpo Superior de Administradores	433
VI. Tribunales Superiores	433
1. Comisión para acceso a Cátedra	433
2. Pruebas para ingreso en la Ertzaintza	434
Bibliografía	435
19. PERÍODO DE PRUEBA. <i>Fermín Gallego Moya</i>	437
I. Introducción	437
II. Desistimiento y respeto a los derechos fundamentales	439
III. Protección del derecho a la igualdad y no discriminación por razón de sexo de la mujer trabajadora	444
IV. Protección de los derechos fundamentales: indicios e inversión de la carga de la prueba	449
V. La nulidad objetiva <i>ex lege</i> en ciertos despidos y el desistimiento.	453
1. Doctrina judicial	458
2. Doctrina del Tribunal Supremo	459
3. Doctrina del Tribunal Constitucional	463
VI. Consideraciones críticas	467
Bibliografía	470
20. PERMISO POR LACTANCIA. <i>Carmen Sánchez Trigueros</i>	473
I. Regulación básica	474
II. Naturaleza y finalidad	476
III. Requisitos para el nacimiento del derecho y dinámica de su reconocimiento	477
IV. El debate sobre la titularidad (originaria o derivada) del derecho.	479
V. Derecho necesario relativo	482
VI. Retribución	483

	Páginas
VII. Modalidades de disfrute	484
1. Ausencia durante una hora	486
2. Dos ausencias de una hora total	487
3. Reducción de la jornada en media hora	487
4. Acumulación del derecho en jornadas completas	488
VIII. Concreción horaria	490
IX. Términos del disfrute	492
X. Duración del permiso	492
XI. Compatibilidad con otras instituciones	493
XII. Mecanismos de tutela	496
XIII. Propuestas de <i>lege ferenda</i>	496
Bibliografía	497
21. PERMISO POR PATERNIDAD. <i>M.^a Belén Fernández Collados</i>	499
I. Introducción	499
II. Situaciones protegidas	501
1. Nacimiento de hijo/a o paternidad biológica	501
2. Adopción	503
3. Guarda con fines de adopción o acogimiento	504
III. Prestación económica, beneficiarios y plazo de solicitud del permiso	505
IV. Periodo de suspensión o permiso	508
V. Compatibilidad entre el disfrute del permiso de maternidad y paternidad	512
VI. Calificación de la extinción de la relación laboral conectada con el disfrute del permiso por paternidad	515
Bibliografía	518
22. PERMISO POR MATERNIDAD. <i>Belén del Mar López Insua</i>	521
I. La maternidad y su protección social ante los nuevos modelos de familia	521
II. Maternidad y Seguridad Social: planteamiento general y perspectiva de conjunto	527
III. Una nueva prestación: La «maternidad por subrogación»	532
1. La maternidad subrogada como una nueva realidad social.	539
2. Antecedentes y sentencias favorables	541

	Páginas
3. Trasfondo y cambio de rumbo en la doctrina del Tribunal Supremo	543
IV. Conclusiones	545
Bibliografía	547
23. PERMISO POR RAZONES DE GUARDA LEGAL. <i>Pilar Palomino Saurina</i>	555
I. Regulación jurídica	555
II. Beneficiarios	556
III. Concreción horaria	558
IV. El preaviso	560
V. Consecuencias salariales y de seguridad social derivadas de la reducción de jornada	561
VI. Ejercicio del derecho	562
Bibliografía	563
24. PLANES DE IGUALDAD. <i>José Luis Monereo Pérez y Sara Guindo Morales</i>	565
I. Introducción: la igualdad y no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral	565
II. Los planes de igualdad	567
III. Balance y perspectivas: conclusiones	578
Bibliografía	579
25. PROMOCIÓN PROFESIONAL. <i>María Cristina Polo Sánchez</i>	583
I. Bases normativas previas	583
II. Dos cuestiones de partida con incidencia en la promoción: la negativa a contratar en función del género y la naturaleza de la actividad desarrollada	588
III. Actitudes empresariales contrarias al ascenso	591
IV. La maternidad como factor limitativo en la progresión y mejora de la carrera profesional	595
1. Reincorporación tras la maternidad	595
2. La excedencia: un instrumento de dudosas garantías en la promoción de la trabajadora	602
3. Incumplimiento de formalidades administrativas	604

	Páginas
4. Verificación de la aptitud para ocupar un puesto de nivel superior	609
5. La inaccesibilidad a los incentivos económicos y complementos salariales	611
Bibliografía	613
26. SELECCIÓN DE PERSONAL. <i>José María Ríos Mestre</i>	615
I. Aspecto normativo	615
II. El principio de igualdad en la contratación	617
III. Discriminación en la contratación	618
1. Discriminación directa	618
2. Discriminación positiva y discriminación inversa	619
3. Valoración de las contrataciones previas	620
IV. Elementos de la discriminación en la selección de personal	621
1. Supuestos y factores	621
2. Planteamiento de la prueba selectiva	621
3. Paridad en los órganos selectivos	622
4. Embarazo, parto y cesárea	624
5. Características físicas	627
6. Titulación académica	628
V. Tutela judicial frente a la discriminación en la selección de personal	628
1. Competencias	629
2. Legitimación activa	630
2.1 Sindicato	630
2.2 Sección sindical	634
3. Legitimación pasiva	634
4. Consecuencias	635
27. REDUCCIÓN DE JORNADA. <i>Susana Bravo Santamaría</i>	637
I. La reducción de jornada como parte del derecho de conciliación de la vida laboral y familiar. Referencia al ámbito nacional e internacional	637
II. La reducción de jornada para el cuidado de los hijos	643
1. El concepto de guarda legal	645

	Páginas
2. Los titulares del derecho: los trabajadores por cuenta ajena	646
3. El interés del menor	647
4. Los hijos como causantes del derecho	648
4.1 El nacimiento con hospitalización	648
4.2 El hijo menor de 12 años	649
4.3 El hijo menor de 18 años	650
III. La reducción de jornada para el cuidado de familiares	652
IV. La reducción de jornada de las víctimas de violencia de género	652
V. La actuación del empresario: motivación razonada de la denegación de la solicitud	653
VI. La actuación del empleado durante la reducción	654
VII. El módulo temporal: la jornada de trabajo diaria y la concreción horaria. Especial consideración del turno de trabajo	655
VIII. La reducción de jornada y de salario	660
Bibliografía	661
Informes y otros documentos político-jurídicos	661
28. RETRIBUCIÓN. <i>Djamil Tony Kahale Carrillo</i>	663
I. Introducción	663
II. Tribunal de Justicia de la Unión Europea	666
III. Tribunal Constitucional	668
IV. Tribunal Supremo	670
V. Tribunal Superior de Justicia	672
VI. Conclusiones	681
Bibliografía	685
29. SALUD LABORAL. <i>José Manuel García Blanca</i>	687
I. Introducción	687
II. La LPRL inicial: ¿trabajos iguales, riesgos desiguales?	689
III. La LOI: novedad o retoque normativo	691
IV. Alcance de las modificaciones de la LOI en la LPRL	693
1. La promoción por la Administración Pública la igualdad en las políticas de seguridad y salud	693
2. La protección de la igualdad entre hombres y mujeres en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales tras la LOI ...	694
2.1 La protección de la maternidad	694
2.2 Punto de partida: ¿existe riesgo para la mujer?	696

	Páginas
2.3 Adaptación del puesto de trabajo	703
2.4 Cambio de puesto o cometido	704
2.5 La suspensión del contrato por riesgo por embarazo: exención de la obligación de trabajar	706
2.6 Extensión de la suspensión a la situación de lactancia natural (art. 188 y 189 LGSS)	711
2.7 La STJUE de 19 de octubre de 2017, asunto «Otero Ramos» (RTJCE 2017, 194)	714
Bibliografía	715
30. SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR MATERNIDAD Y FALLECIMIENTO DEL HIJO. <i>Raquel Aguilera Izquierdo</i>	717
I. Situaciones protegidas: maternidad, adopción, acogimiento y tutela	718
II. Opción de descanso a favor del otro progenitor	721
III. Revocación de la opción a favor del otro progenitor	723
IV. Discriminación	724
1. Despido nulo	724
2. Otros supuestos	725
V. Realización de trabajos durante el período de suspensión del contrato por maternidad	727
VI. Titularidad del derecho	728
VII. Compatibilidad de los períodos de suspensión del contrato por maternidad y paternidad	736
VIII. Duración del período de suspensión del contrato por maternidad	736
Bibliografía	739
31. TRABAJO A TIEMPO PARCIAL. <i>Miguel Gutiérrez Pérez</i>	741
I. El trabajo a tiempo parcial como forma de ocupación predominantemente femenina	741
II. Prohibición de discriminación en materia de condiciones laborales en el trabajo a tiempo parcial	744
1. Retribución de las horas extraordinarias de los trabajadores a tiempo parcial	744
2. La retribución de los pluses o complementos en relación a los trabajadores a tiempo completo	746

	Páginas
3.	Cómputo de la antigüedad de los trabajadores a tiempo parcial frente a los trabajadores a tiempo completo 749
4.	Las vacaciones anuales retribuidas en caso de transformación de la jornada de tiempo completo a tiempo parcial .. 750
5.	La diferente regulación de la jornada de los trabajadores a tiempo parcial 750
III.	La prohibición de discriminación en materia de seguridad social de los trabajadores a tiempo parcial 751
1.	Los periodos de cotización de los trabajadores a tiempo parcial 751
2.	La integración de las lagunas de cotización en el acceso a la jubilación y a la incapacidad permanente de los trabajadores a tiempo parcial 755
	Bibliografía 762
32.	VACACIONES. <i>Rodrigo Martín Jiménez</i> 765
I	Marco normativo 765
1.	Normativa internacional 765
1.1	Declaración Universal de los Derechos Humanos. 765
1.2	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales 766
1.3	Convención Americana sobre Derechos Humanos («Pacto de San José») 767
1.4	Convenios de la Organización Internacional del Trabajo 767
2.	Normativa comunitaria 769
3.	Normativa nacional: la Ley Orgánica de Igualdad 770
II	Criterios judiciales 771
1.	STJCE de 18 marzo 2004 (TJCE 2004/69) 772
2.	STC 324/2006, de 20 de noviembre (RTC 2006/324) 772
3.	STS de 10 de noviembre de 2005 (RJ 2005/10084) 775
3.1	Hechos 775
3.2	Argumentación 776
4.	STSJ de Cantabria de 22 de febrero de 2006 (AS 2006/371) 777

■ UN DECENIO DE JURISPRUDENCIA LABORAL SOBRE LA LEY DE IGUALDAD...

	Páginas
4.1 Hechos	777
4.2 Argumentación	778
5. STSJ de Galicia de 29 de septiembre de 2015 (AS 2015/1921)	780
5.1 Hechos	780
5.2 Argumentación	780
6. STSJ de Galicia de 23 de noviembre de 2015 (AS 2015/325).	781
6.1 Hechos	781
6.2 Argumentación	782
III Conclusiones	783
Bibliografía	783