

ÍNDICE GENERAL

	<u>Páginas</u>
PRÓLOGO	13
PREFACIO	17
ABREVIATURAS Y SIGLAS	23
I. SUCESIÓN DE EMPRESA	27
1. Introducción	27
2. Elemento subjetivo de la sucesión de empresa. Empleador y trabajador	30
3. Elemento objetivo de la sucesión de empresa	32
3.1 Unidad productiva autónoma. Concepto	33
3.2 Unidad productiva autónoma. Elementos	44
3.2.1 Elementos materiales e inmateriales	45
3.2.2 Plantilla	48
3.2.3 Actividad económica	60
3.2.4 Negocio traslativo	64
II. SUBROGACIÓN EMPRESARIAL Y RESPONSABILIDAD SOLIDARIA	69
1. Obligación de subrogación	69

	Páginas
2. Convenio colectivo aplicable tras la transmisión	76
3. Mantenimiento de las condiciones laborales	81
4. Obligación de información a los representantes legales de los trabajadores	84
4.1 Sujetos de los deberes de información y consulta	88
4.2 Objeto del deber de información	89
5. Responsabilidad solidaria	92
6. Obligaciones anteriores y posteriores a la sucesión	95
III. RÉGIMEN LEGAL DE LA SUCESIÓN DE EMPRESA EN EL CONCURSO	99
1. Introducción	99
2. Norma especial española. Nuevo Texto Refundido de la Ley Concursal	104
3. Regulación concursal de 2003	111
3.1 Fases del concurso	112
3.1.1 Fase común	113
3.1.2 Fase de convenio	115
3.1.3 Fase de liquidación	118
3.2 Ley Concursal de 2003	120
IV. EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL	131
1. Ámbito de aplicación	139
1.1 Extinciones colectivas de contratos de trabajo	142
1.1.1 Concepto	142
1.1.2 Causas	158
1.1.3 Tramitación	167
1.1.4 Criterios de selección de los trabajadores	173
1.1.5 Competencias del juez del concurso	175
A) Competencias generales del juez del concurso ...	175
B) Competencias del juez del concurso en los despedidos colectivos	177
1.2 Suspensión de contratos de trabajo	185
1.2.1 Concepto	185
1.2.2 Causas	194

	Páginas
1.2.3 Tramitación	197
1.2.4 Competencias del juez del concurso	202
1.3 Reducción de jornada	204
1.3.1 Concepto	204
1.3.2 Causas	206
1.3.3 Competencias del juez del concurso	206
1.4 Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo ...	208
1.4.1 Concepto	208
1.4.2 Causas	214
1.4.3 Tramitación	216
1.4.4 Competencias del juez del concurso	219
1.5 Traslados	220
1.5.1 Concepto	220
1.5.2 Causas	223
1.5.3 Tramitación	224
1.5.4 Competencias del juez del concurso	225
1.6 Acciones resolutorias individuales	225
1.6.1 Concepto	225
1.6.2 Causas	232
1.6.3 Competencias del juez del concurso	233
1.7 Personal de alta dirección	240
1.7.1 Medidas de extinción, suspensión, reducción de jornada y modificación sustancial de condiciones de trabajo del personal de alta dirección	242
1.7.2 Procedimiento	243
A) Extinción y suspensión individual del contrato de alta dirección	243
B) Reducción y aplazamiento del pago de las indem- nizaciones del personal de alta dirección	246
1.7.3 Competencias del juez del concurso	247
V. PROCEDIMIENTO DEL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL	249
1. Despido colectivo laboral	249

	Páginas
2. Expediente de regulación de empleo concursal	255
2.1 Legitimación	255
2.2 Tramitación	257
2.2.1 Solicitud	257
2.2.2 Documentación	262
2.2.3 Admisión a trámite	269
2.2.4 Período de consultas	270
A) Intervención en el período de consultas	270
A.1) Administración concursal	270
A.2) Representantes de los trabajadores	273
A.3) Empresario concursado	276
A.4) Grupos de empresas	278
B) Desarrollo del período de consultas	289
2.2.5 Informe de la autoridad laboral	296
2.2.6 Resolución judicial	297
2.2.7 Indemnización	303
2.2.8 Recursos	305
VI. SUCESIÓN DE EMPRESA EN EL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO CONCURSAL	317
1. Delimitación competencial	317
1.1 Introducción	317
1.2 Competencias del juez del concurso y del juez social	320
1.3 Regulación del nuevo Texto Refundido de la Ley Concursal...	336
2. Expediente de regulación de empleo concursal como medida delimitadora del ámbito de la sucesión. Deber de subrogación	341
3. Responsabilidades del adquirente	355
3.1 Responsabilidad solidaria	355
3.2 Deudas laborales y de Seguridad Social	361
VII. CONCLUSIONES	371
ANEXO DE RESOLUCIONES JUDICIALES	389
BIBLIOGRAFÍA	589