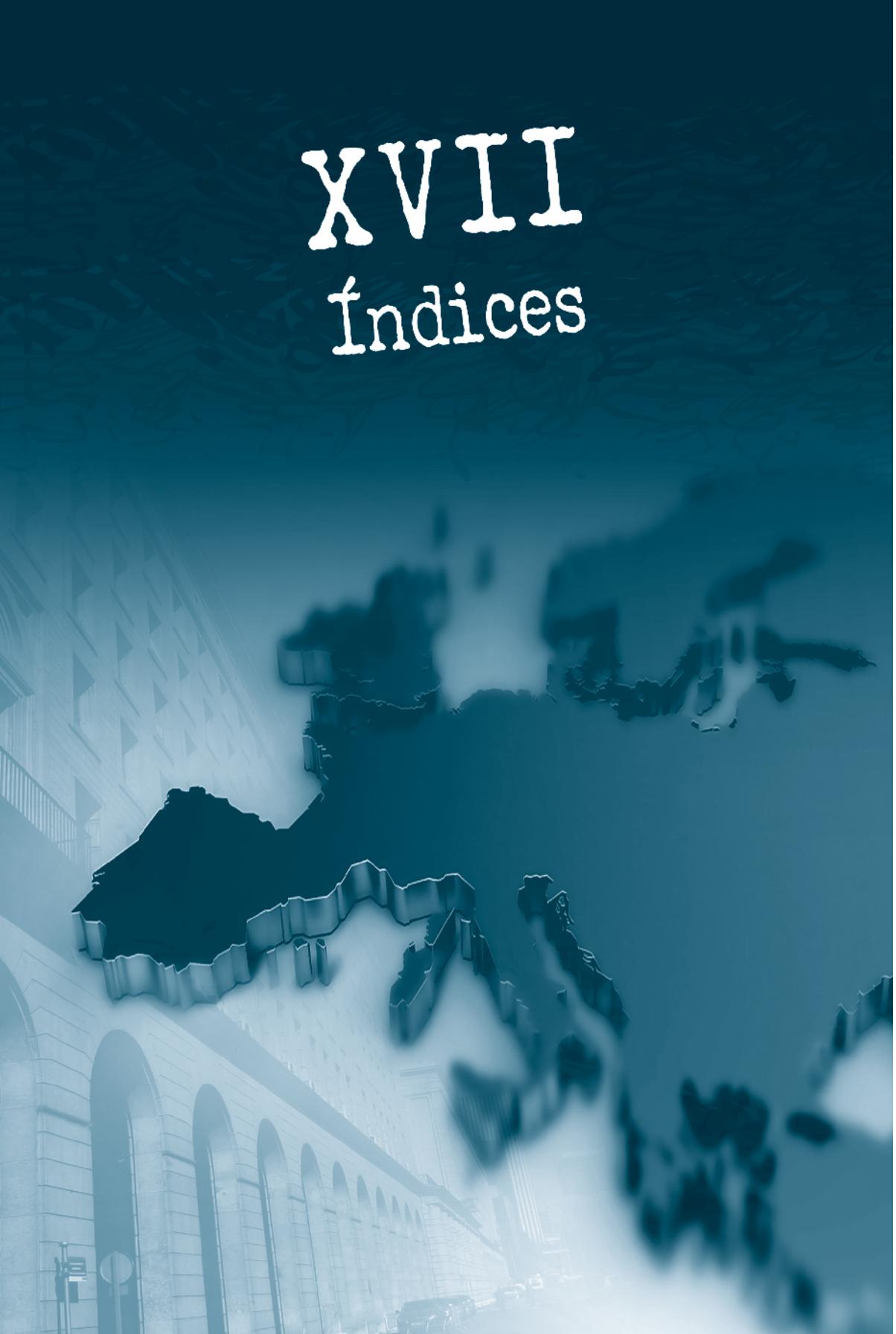


XVII

Índices



ÍNDICE SISTEMÁTICO

Presentación	3	2.5. Plan Anual de Política de Empleo 2022	36
Organigrama del Ministerio de Trabajo y Economía Social.....	4	2.6. Plan Garantía Juvenil Plus 2021-2017 de trabajo digno para las personas jóvenes	38
Organigrama del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.....	10	2.7. Programa de orientación profesional para el empleo y el autoempleo	40
Transferencias efectuadas a las Comunidades Autónomas en materia socio-laboral	20	<ul style="list-style-type: none"> • Finalidad. • Tipos de acciones. • Beneficiarios. • Conceptos y cuantías de las subvenciones. 	
I. LA BÚSQUDA DEL PUESTO DE TRABAJO			
1. La demanda de empleo.....	24	2.8. Programa de colaboración para las actividades de prospección empresarial e intermediación laboral.....	41
1.1. Solicitud de puesto de trabajo ante la Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo	24	<ul style="list-style-type: none"> • Finalidad. • Tipo de acciones. • Desarrollo. • Subvenciones. 	
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Dónde? • Requisitos. • Contenido de la demanda de empleo. • Documentos que debe aportar. 		2.9. Programa de proyectos integrales de empleo	43
1.1.1. Inscripción de personas extranjeras en las Oficinas de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo	25	<ul style="list-style-type: none"> • Finalidad. • Personas destinatarias. • Gestión mediante la concesión de subvenciones. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Nacionales de un país miembro de la Unión Europea, y nacionales del Espacio Económico Europeo y de la Confederación Suiza. • Nacionales no comunitarios. 		2.10. Formación Profesional para el empleo de los trabajadores desempleados	44
1.1.2. Servicios prestados por las Oficinas de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo a personas demandantes de empleo	26	2.11. Programa de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género	44
1.1.3. Compromisos de las personas demandantes de servicios de empleo	27	<ul style="list-style-type: none"> • Finalidad. • Medidas de actuación. • Gestión y tramitación. 	
1.2. Solicitud de puestos de trabajo ante las Agencias de Colocación.....	28	3. Servicios y ayudas a oferentes de empleo y agencias de colocación ...	47
1.3. Búsqueda de puesto de trabajo en países de la Unión Europea, en el Espacio Económico Europeo o en la Confederación Suiza.....	28	3.1. Servicios prestados por las Oficinas de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo a oferentes de empleo	47
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué son los Servicios Europeos de Empleo? • ¿Dónde se pueden solicitar sus servicios? 		<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de colocación y asesoramiento a empresas de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo. • Presentación de ofertas de empleo por la empresa ante los Servicios Públicos de Empleo. • Actuación de la Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo. 	
2. Servicios y ayudas a los demandantes de empleo	30	3.2. Servicios prestados por la Red EURES.....	48
2.1. Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024.....	30	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios EURES de apoyo a los trabajadores. • Servicios EURES de apoyo a los empresarios. • Lugar de solicitud de los servicios de la Red EURES. 	
2.2. Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo.....	31	3.3. Agencias de colocación.....	50
<ul style="list-style-type: none"> • Características de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo. • Contenido de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo. 		<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué son las agencias de colocación? • Empresas de recolocación. • Empresas de Trabajo Temporal. • Declaración responsable. 	
2.3. Enfoque personalizado de los servicios que prestan los Servicios Públicos de Empleo	35		
2.4. Itinerario personalizado para el empleo, autoempleo y emprendimiento.....	36		

embarazo o riesgo durante la lactancia natural.		
• Para las trabajadoras autónomas que se reincorporen al trabajo en determinados supuestos.		
• Para altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos.		
• Por la contratación de familiares del trabajador autónomo.		
• Por conciliación de la vida profesional y familiar vinculada a la contratación.		
6.2.4. Capitalización de las prestaciones por desempleo para fomentar el trabajo autónomo.....	78	
6.2.5. Compatibilización de la percepción de la prestación por desempleo con el trabajo por cuenta propia	79	
6.2.6. Suspensión y reanudación del cobro de la prestación por desempleo tras realizar una actividad por cuenta propia	79	
6.2.7. Otras medidas de apoyo al autónomo	79	
6.3. El Estatuto del trabajo autónomo	81	
6.3.1. Ámbito de aplicación subjetivo.....	81	
• ¿A qué personas se aplica el Estatuto del trabajo autónomo?		
6.3.2. Régimen profesional común del trabajador autónomo	82	
• Derechos profesionales.		
• Deberes profesionales.		
• Forma y duración del contrato.		
• Bonificación por la contratación de familiares del trabajador autónomo.		
• Protección de menores.		
6.3.3. Régimen profesional del trabajador autónomo económicamente dependiente	84	
• Concepto y características.		
• Contrato de actividad profesional del trabajador autónomo económicamente dependiente.		
• Acuerdos de interés profesional.		
• Jornada de la actividad profesional.		
• Extinción del contrato del trabajador autónomo económicamente dependiente.		
• Interrupciones justificadas de la actividad profesional.		
• Competencia jurisdiccional y solución extrajudicial de conflictos.		
6.3.4. Derechos colectivos del trabajador autónomo.....	87	
• Asociaciones Profesionales de personas trabajadoras autónomas.		
• Representatividad de las Asociaciones Profesionales de personas trabajadoras autónomas.		
• Registro Estatal de Asociaciones Profesionales de Trabajadores Autónomos.		
6.3.5. Consejo del Trabajo Autónomo	89	
6.4. Protección por cese de actividad de las personas trabajadores autónomos ..	90	
• Situaciones protegidas.		
• Beneficiarios.		
• Requisitos.		
• Contenido de la prestación.		
• Solicitud y nacimiento del derecho.		
• Duración y cuantía de la prestación.		
• Extinción del derecho a la protección.		
• Pago único de la prestación por cese de actividad.		
		• Nota adicional: prestación extraordinaria por cese de actividad.
		7. El trabajo asociado.....
		• Primacía del fin social sobre el capital.
		7.1. Sociedades Cooperativas
		• ¿Qué es una cooperativa?
		• Clases de cooperativas.
		• Ámbito de aplicación.
		• Domicilio.
		• Constitución e inscripción de la cooperativa.
		• Registro de Sociedades Cooperativas.
		• Escritura de constitución.
		• Contenido de los Estatutos.
		• Órganos de la sociedad cooperativa.
		• Capital social.
		• ¿Quiénes pueden ser socios?
		• Número mínimo de socios.
		• Socios colaboradores.
		• Régimen fiscal de las cooperativas.
		7.2. Cooperativas de trabajo asociado.....
		• ¿Qué es una cooperativa de trabajo asociado?
		• ¿Quiénes pueden ser socios trabajadores?
		• Remuneración de los socios trabajadores.
		• Admisión de nuevos socios.
		• Contratación de trabajadores asalariados.
		• Acceso de los trabajadores asalariados a socios.
		• Jornada, descanso semanal, fiestas, vacaciones y permisos.
		• Suspensión y excedencias.
		• Baja obligatoria por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
		• Régimen disciplinario.
		• Sucesión de empresas, contratas y concesiones.
		• Cuestiones contenciosas.
		• Régimen de la Seguridad Social.
		• Medidas de fomento para la creación de empleo.
		7.3. Sociedades Cooperativas Europeas con domicilio en España (SCE).....
		7.4. Sociedades Laborales
		• ¿Cuáles son?
		• ¿Quiénes forman parte de una Sociedad Laboral?
		7.4.1. Régimen económico.....
		• El capital social.
		• Reserva especial.
		7.4.2. Constitución de una Sociedad Laboral.....
		• Trámites a seguir.
		• Registro Administrativo de Sociedades Laborales.
		• Calificación.
		• Traslado de domicilio.
		7.4.3. Puesta en marcha de una Sociedad Laboral
		7.4.4. Pérdida de la calificación de Sociedad Laboral.
		7.4.5. Beneficios fiscales
		7.4.6. Encuadramiento en el Sistema de la Seguridad Social

7.5. Programa de apoyo a la creación y al empleo en cooperativas y sociedades laborales.....	108	<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Dónde? • Incumplimiento de la obligación. 	
7.5.1. Subvención para la incorporación, con carácter indefinido, de personas socias trabajadoras o socias de trabajo a cooperativas y sociedades laborales..	108	<ul style="list-style-type: none"> • Colectivos beneficiados. • Cuantía de las subvenciones. • Beneficiarios. 	8.2. Otros trámites.....	119
7.5.2. Subvención para la realización de inversiones que contribuyan a la creación, así como a la consolidación o mejora de la competitividad de cooperativas y sociedades laborales ya constituidas.....	109	<ul style="list-style-type: none"> • Modalidades. • Beneficiarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inscripción de la empresa en la Seguridad Social. • Afiliación de los trabajadores en la Seguridad Social. • Formalización de la protección respecto a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedad profesional del personal a su servicio. • Diligencia de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. • Trámites específicos en las obras de construcción. 	
7.5.3. Subvención para la prestación de asistencia técnica.....	109	<ul style="list-style-type: none"> • Cuantías. • Beneficiarios. 	9. Medidas de fomento del empleo.....	123
7.5.4. Subvención para la realización de actividades de formación, difusión y fomento de la economía social vinculadas directamente al fomento del empleo.....	109	<ul style="list-style-type: none"> • Modalidades. • Cuantía. • Beneficiarios. 	9.1. Fomento de la contratación.....	123
7.6. Subvenciones a las actividades de promoción del trabajo autónomo, de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas y para sufragar los gastos de funcionamiento de las asociaciones de trabajadores autónomos, de cooperativas, de sociedades laborales, de empresas de inserción y de otros entes representativos de la economía social de ámbito estatal.....	110	<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Beneficiarios. • Procedimiento de concesión. • Actividades y gastos subvencionables. • Criterios objetivos de otorgamiento de las subvenciones. • Cuantía. • Solicitud de subvenciones. • Documentación que deberá acompañarse a las solicitudes. 	9.1.1. Sistema Nacional de Garantía Juvenil.....	123
7.7. Modalidad de pago único de la prestación por desempleo como medida de fomento de empleo en cooperativas y sociedades laborales.....	114		<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos para la inscripción. 	
7.8. Incentivos a la incorporación de trabajadores a entidades de la economía social.....	115		9.1.2. Programa de inclusión laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social. Medidas destinadas a incentivar la incorporación al trabajo de personas en situación de exclusión social.....	124
			<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Entidades colaboradoras del programa. • Personas destinatarias. • Medidas. • Subvenciones e incentivos. • Otros incentivos. 	
			9.2. Incentivos fiscales al incremento de trabajadores con discapacidad para empresas acogidas fiscalmente al impuesto de sociedades o método de estimación directa.....	127
			9.3. Medidas de apoyo al autoempleo.....	127
			9.4. Ayudas al empleo en el proceso migratorio.....	128
			9.5. Programa para el fomento territorial del empleo.....	128
			<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Beneficiarios. • Medidas. • Gestión. 	
			9.6. Medidas de integración laboral de afectados por el síndrome tóxico.....	129
			<ul style="list-style-type: none"> • Medidas. • Compatibilidad de las ayudas. • Solicitudes e información. 	
			9.6.1. Apoyo a la contratación laboral de afectados por el síndrome tóxico.....	130
			<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Ayudas. 	
			9.6.2. Apoyo a socios-trabajadores de cooperativas de trabajo asociado o de sociedades laborales.....	130
			<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Ayudas. 	
			9.6.3. Apoyo al trabajador autónomo.....	131
			<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Ayudas. 	
			9.7. Programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido en centros especiales de empleo (CEE).....	131
			<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Proyectos financiables. • Beneficiarios. • Requisitos generales. 	

III. EL APOYO A LA CREACIÓN DE EMPRESAS Y EMPLEO

8. Trámites para la apertura o reapertura de centros de trabajo con la Administración Socio-Laboral.....	118
8.1. Comunicación a la Autoridad laboral..	118
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Quién debe efectuarla? • ¿Cuándo? • ¿Cómo? 	

<ul style="list-style-type: none"> • Gestión y solicitud. • Cuantías. 			
9.7.1. Subvención por inversión fija vinculada a la creación de empleo indefinido	133		
9.7.2. Subvención del coste salarial de las personas con discapacidad que trabajan en centros especiales de empleo....	134		
9.7.3. Ayudas para la adaptación de puestos de trabajo	134		
9.7.4. Ayudas para las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional.....	135		
<ul style="list-style-type: none"> • Beneficiarios de las subvenciones. • Destinatarios finales. • Subvención y cuantía. • Gestión y solicitud. 			
9.8. Fomento de la contratación de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.....	136		
9.8.1. Contratos de personas con discapacidad	136		
9.8.2. Programa de inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.....	136		
9.8.2.1. Empresas colaboradoras que contraten indefinidamente a personas con discapacidad de un enclave laboral.....	138		
9.8.2.2. Empleo con apoyo en el mercado ordinario de trabajo	138		
<ul style="list-style-type: none"> • Personas destinatarias finales. • Personas beneficiarias de las subvenciones. • Personas preparadoras laborales. • Cuantía. • Gestión y solicitud. 			
9.9. Programa de fomento de empleo agrario para Andalucía y Extremadura y en las zonas rurales deprimidas.....	141		
<ul style="list-style-type: none"> • Ámbito territorial de aplicación. • Consejos comarcales del Servicio Público de Empleo Estatal. • Acciones de fomento por el Servicio Público de Empleo Estatal. • Subvenciones a la contratación. 			
9.10. Planes de contratación temporal de trabajadores desempleados	142		
9.10.1. Programa de Inserción Laboral a través de obras o servicios de interés general y social.	143		
<ul style="list-style-type: none"> • Objetivo. • Desarrollo. • Subvenciones. • Requisitos de las obras y servicios. • Preselección o selección de las personas participantes. 			
9.11. Empresas de inserción.....	144		
9.11.1. Concepto de empresa de inserción y características	145		
<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos. • Trabajadores de las empresas de inserción. • Itinerario de inserción sociolaboral y de servicios de intervención y de acompañamiento por medio de empresas de inserción. • Calificación. • Registros e información sujeta a constancia registral. • Actuaciones de las Administraciones Públicas. 			
9.11.2. Contrato de trabajo.....	147		
<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones de trabajo. • Extinción y suspensión del contrato. 			
9.11.3. Promoción de las empresas de inserción	148		
9.11.4. Bonificaciones en los supuestos de contratos suscritos por empresas de inserción.....	148		
9.12. Fondo Social Europeo (FSE). Período 2014-2020	149		
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es el Fondo Social Europeo? • Asignación económica del FSE en España. • Contribución del FSE a la Estrategia Europa 2020. • ¿Quién coordina la gestión del FSE? • Programas operativos en España. 			
9.12.1. Programa Operativo de Empleo Juvenil	151		
<ul style="list-style-type: none"> • Principales características. • Estructura de financiación. • Ejes temáticos en el Programa Operativo de Empleo Juvenil. • Actuaciones elegibles en el Programa Operativo de Empleo Juvenil. 			
9.13. Fondo Social Europeo Plus (FSE +). Período 2021-2027	153		

IV. FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO			
10. Formación Profesional para el empleo.....			158
10.1. Formación Profesional para el empleo. Aspectos generales			158
<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Finalidad. • Distribución competencial. • Destinatarios de las iniciativas de formación. • Acciones formativas. • Modalidades. • Modalidad presencial. • Modalidad de teleformación. • Modalidad mixta. • Acreditación de competencias profesionales. • Centros y entidades de formación. • Financiación de las acciones formativas. 			
10.1.1. Formación programada por las empresas			166
<ul style="list-style-type: none"> • Objeto y características. • Empresas beneficiarias. • Organización y ejecución de la formación. • Crédito de formación asignado a las empresas. • Obligaciones de las empresas beneficiarias. • Comunicación de las acciones formativas. • Administración competente. 			
10.1.2. Oferta formativa para trabajadores ocupados			169
<ul style="list-style-type: none"> • Objeto y características. • Programas de formación sectoriales. • Programas de formación transversales. • Formación para trabajadores autónomos y de la economía social. 			

10.1.3. Oferta formativa para trabajadores desempleados.....	171
• Objeto y características.	
• Ayudas y becas.	
10.1.4. Programas de formación de los servicios públicos de Empleo	172
10.1.5. Otras iniciativas de formación	172
• Permisos individuales de formación.	
• Formación en alternancia con el empleo.	
10.1.6. Prácticas profesionales no laborales vinculadas a acciones formativas	173
10.1.7. Evaluación de la calidad de las acciones formativas para el empleo.....	173
10.2. Formación Profesional Dual	174
10.3. Prácticas no laborales en empresas.	175
10.4. Programa de Escuelas Taller y Casas de Oficios y Unidades de Promoción y Desarrollo.....	176
• ¿Qué son?	
• ¿Quiénes pueden promoverlas?	
10.4.1. Escuelas Taller	176
• Etapas.	
• Ayudas.	
• Duración.	
10.4.2. Casas de Oficios.....	177
• Etapas.	
• Ayudas.	
• Duración.	
10.4.3. Aspectos comunes del programa de Escuelas Taller y Casas de Oficios...	178
• Selección de los alumnos trabajadores, director, docentes y personal de apoyo.	
• Formación básica.	
• Orientación, información profesional, formación empresarial y asistencia técnica.	
• Certificación de la formación.	
• Tramitación de los expedientes.	
• Financiación.	
10.4.4. Unidades de Promoción y Desarrollo.....	180
• Tramitación de expedientes.	
• Financiación.	
10.5. Programa de Talleres de Empleo.....	181
• ¿Qué es?	
• Objetivo.	
• Entidades promotoras.	
• Beneficiarios.	
• Formación.	
• Duración de los proyectos.	
• Orientación, información profesional, formación empresarial y asistencia técnica.	
• Contratación de los trabajadores participantes.	
• Selección de los alumnos participantes, director, docentes y personal de apoyo.	
• Financiación.	
• Tramitación de la solicitud y ayudas.	

V. LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES Y LAS CARACTERÍSTICAS DE CADA TIPO DE CONTRATO

11. Contrato de trabajo	186
11.1. Formalización y características del contrato de trabajo	186
• ¿Quién tiene capacidad para contratar?	
• Forma del contrato.	

• Duración del contrato.	
• Período de prueba.	
• Información a los trabajadores con carácter general.	
• En los supuestos de prestación de servicios en el extranjero.	
• En los contratos de trabajo de los pescadores.	
• Derecho de información de los representantes legales de los trabajadores en materia de contratación.	
• Comunicación de las contrataciones a los Servicios Públicos de Empleo.	
• Comunicación por medios telemáticos. Contrat@	
12. Los contratos de trabajo: modalidades e incentivos	191
12.1. Modalidades del contrato de trabajo	191
12.1.1. Contrato indefinido	191
• Definición.	
• Cláusulas específicas.	
• Formalización.	
12.1.1.1. Cláusulas específicas e incentivos a la contratación indefinida.....	193
12.1.1.1.1. Incentivos a la contratación indefinida para trabajadores mayores de cincuenta y dos años beneficiarios de los subsidios por desempleo	193
• Requisitos de los trabajadores.	
• Características del contrato.	
• Requisitos de la empresa.	
• Incentivos.	
12.1.1.1.2. Incentivos a la contratación indefinida de personas desempleadas de larga duración	194
• Requisitos de los trabajadores.	
• Características del contrato.	
• Requisitos de la empresa.	
• Incentivos.	
12.1.1.1.3. Incentivos por la contratación de familiares del trabajador autónomo ..	195
• Requisitos de los trabajadores y las trabajadoras por cuenta ajena.	
• Requisitos del trabajador autónomo o trabajadora autónoma.	
• Características del contrato.	
• Incentivos.	
12.1.1.1.4. Incentivos a la contratación indefinida de personas con discapacidad.	196
• Requisitos de los trabajadores.	
• Requisitos de la empresa.	
• Incentivos.	
• Obligaciones de la empresa.	
12.1.1.1.5. Incentivos a la contratación indefinida de personas con discapacidad en centros especiales de empleo.....	198
• Requisitos de los trabajadores.	
• Características del contrato.	
• Requisitos de la empresa.	
• Incentivos.	
• Otras características.	
12.1.1.1.6. Incentivos a la contratación indefinida de personas con discapacidad procedentes de enclaves laborales.....	202
• Requisitos de los trabajadores.	
• Requisitos de la empresa.	
• Incentivos.	
• Obligaciones de la empresa.	
• Otras características.	

12.1.1.1.7. Incentivos a la contratación indefinida a personas con discapacidad intelectual límite	204	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. • Otras características. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 			
12.1.1.1.8. Cláusulas específicas del contrato indefinido para trabajadores en situación de exclusión social	205	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.1.1.9. Incentivos a la contratación indefinida para trabajadores en situación de exclusión social por empresas de inserción.	207	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.1.1.10. Incentivos a la contratación indefinida para trabajadores que tengan acreditada por la administración competente la condición de víctima de violencia de género, doméstica, víctima del terrorismo o víctima de trata de seres humanos	209	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.1.1.11. Cláusulas específicas e incentivos a la contratación de fijos-discontinuos	211	<ul style="list-style-type: none"> • Características. • Formalización. • Regulación tras la entrada en vigor de la modificación del art. 16 del Estatuto de los Trabajadores efectuada por R.D.L. 32/2021, de 28 de diciembre. • Incentivos. 	
12.1.1.1.12. Medidas de apoyo a la prolongación del periodo de actividad de los trabajadores con contratos fijos discontinuos en los sectores de turismo y comercio y hostelería vinculados a la actividad turística.....	212	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	
12.1.1.1.13. Incentivos a la contratación indefinida para trabajadores procedentes de una ETT con contrato para la formación en alternancia o con contrato de adquisición de la práctica profesional	213	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.1.1.14. Incentivos por conversión de contratos formativos y temporales para el fomento del empleo de personas con discapacidad en contratos indefinidos..	214	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Requisitos de la empresa. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	
		12.1.1.1.15. Incentivos por conversión de contrato para la adquisición de la práctica profesional, de relevo, de sustitución por anticipación de la edad de jubilación en contrato indefinido	216
<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 			
12.1.2. Contratos de duración determinada ..	217	<ul style="list-style-type: none"> • Definición. • Formalización. • Regulación tras la entrada en vigor de la modificación del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores efectuada por el R.D.L. 32/2021, de 28 de diciembre. 	
12.1.2.1. Contrato de duración determinada por circunstancias de la producción	219	<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Características del contrato. 	
12.1.2.2. Contrato de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva del puesto de trabajo	219	<ul style="list-style-type: none"> • Objeto. • Características del contrato. • Otras características. • Regulación tras la entrada en vigor de la modificación del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores efectuada por el R.D.L. 32/2021, de 28 de diciembre. 	
12.1.2.2.1. Incentivos para la sustitución de trabajadores que se encuentra en situación de excedencia por cuidado de familiares, con reducción de cuotas a la seguridad social	221	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. • Regulación tras la entrada en vigor de la modificación del artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores efectuada por el R.D.L. 32/2021, de 28 de diciembre. 	
12.1.2.2.2. Incentivos para la sustitución de trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo	221	<ul style="list-style-type: none"> • Características. • Incentivos. 	
12.1.2.2.3. Incentivos para la sustitución de trabajadores durante los periodos de descanso por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural.	222	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. • Exclusiones. 	
12.1.2.2.4. Incentivos para la sustitución de bajas por incapacidad temporal de personas con discapacidad.....	223	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	
12.1.2.2.5. Regulación de los contratos temporales tras la entrada en vigor de la modificación del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores efectuada por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre. Régimen transitorio aplicable a los contratos de duración determinada..	223	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	

12.1.2.3. Otros incentivos a la contratación temporal	224	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.2.3.1. Incentivos a la contratación temporal de trabajadores en situación de exclusión social	224	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Requisitos de la empresa. • Características del contrato. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.2.3.2. Incentivos a la contratación de trabajadores que tengan acreditada por la administración competente la condición de víctima de violencia de género, doméstica, víctima de trata de seres humanos o víctima del terrorismo.	226	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.2.3.3 Incentivos y cláusulas específicas del contrato temporal para trabajadores en situación de exclusión social por empresas de inserción	228	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.2.3.4. Incentivos y cláusulas específicas del contrato temporal de fomento de empleo para trabajadores en situación de exclusión social en empresas de inserción.....	230	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Requisitos de la empresa. • Características del contrato. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.2.3.5. Incentivos y cláusulas específicas del contrato temporal para trabajadores mayores de cincuenta y dos años beneficiarios de los subsidios por desempleo.....	232	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Requisitos de la empresa. • Características del contrato. • Incentivos. 	
12.1.2.3.6. Cláusulas específicas del contrato vinculado a programas de activación para el empleo	233		
12.1.2.3.7. Incentivos y cláusulas específicas del contrato temporal de personas con discapacidad	233	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
12.1.2.3.8. Otros incentivos a la contratación temporal de fomento del empleo de personas con discapacidad.....	235		
12.1.2.3.8.1. Subvención para la adaptación de puestos de trabajo	235		
12.1.2.3.8.2. Incentivos a la contratación temporal de personas con discapacidad en centros especiales de empleo...	235	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos de la empresa. • Incentivos. • Otras características. 	
		12.1.3. Contrato formativo.....	239
		12.1.3.1. El contrato de formación en alternancia	239
		<ul style="list-style-type: none"> • Definición. • Formalización. • Requisitos de los trabajadores. • Características del contrato. • Actividad formativa. • Contenido de la actividad formativa. • Acuerdo para la actividad formativa. • Quien imparte la formación. • Costes de la formación y su financiación. • Incentivos. • Conversión. • Otras características. 	
		12.1.3.1.1. Incentivos y cláusulas específicas del contrato de formación en alternancia celebrado por empresas de trabajo temporal (ETT)	245
		<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	
		12.1.3.1.2. Incentivos y cláusulas específicas del contrato de formación en alternancia en programas de empleo y formación	246
		12.1.3.1.3. Incentivos y cláusulas específicas del contrato de formación en alternancia celebrado con personas con discapacidad.....	246
		<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	
		12.1.3.2. Contrato en prácticas formativo para la obtención de la práctica profesional.....	247
		12.1.3.2.1. Incentivos del contrato de adquisición de la práctica profesional celebrado por empresas de trabajo temporal (ETT).....	248
		<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	
		12.1.3.2.2. Incentivos específicos del contrato de adquisición de la práctica profesional para personas con discapacidad	249
		<ul style="list-style-type: none"> • Incentivos. 	
		12.1.3.3. Normas comunes del contrato formativo	249
		12.1.3.4. Régimen transitorio aplicable a los contratos formativos vigentes.....	250
		12.2. Otras formas de prestación del trabajo asalariado	250
		12.2.1. Contrato a tiempo parcial.....	250
		<ul style="list-style-type: none"> • Definición. • Características. • Jornada. • Formalización del contrato. • Otras características. • Horas complementarias. • Formalización del pacto de horas complementarias. • Número máximo de horas complementarias. • Distribución y realización de las horas complementarias. • Retribución de las horas complementarias. • Renuncia del trabajador al pacto de horas complementarias. 	

• Registro de la jornada de trabajo.	
• Conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial y viceversa.	
• Voluntad del trabajador.	
• Información a los trabajadores.	
• Comunicación de las resoluciones.	
12.2.1.1. Contrato de relevo.....	254
• Requisitos de los trabajadores.	
• Características del contrato.	
• Incentivos.	
12.2.1.2. Cláusulas específicas de la situación de jubilación parcial.....	255
• Definición.	
• Requisitos de los trabajadores.	
• Características del contrato.	
12.2.2. Contrato de grupo.....	256
• Definición.	
• Características.	
12.2.3. Trabajo a distancia.....	256
• Definición.	
• Características del contrato.	
• Derechos de los trabajadores.	
• Requisitos de los trabajadores.	
• Duración.	
12.2.4. Cláusulas específicas en contratos de investigadores.....	258
12.2.4.1. Cláusulas específicas de la contratación temporal para la realización de un proyecto específico de investigación científica y técnica.....	258
• Requisitos de los trabajadores.	
• Requisitos de la empresa.	
• Características del contrato.	
12.2.4.2. Incentivos y cláusulas específicas de la contratación de personal investigador predoctoral en formación.....	259
• Requisitos de los trabajadores.	
• Requisitos de la empresa.	
• Características del contrato.	
• Extinción.	
• Incentivos.	
12.2.4.3. Cláusulas específicas del contrato temporal de acceso al sistema español de ciencia, tecnología e innovación.	261
• Requisitos de los trabajadores.	
• Requisitos de la empresa.	
• Características del contrato.	
12.2.4.4. Cláusulas específicas del contrato de actividades científico-técnicas.....	262
• Objeto del contrato.	
• Requisitos.	
• Características.	
13.2. El Salario Mínimo Interprofesional. ...	267
• Importe del Salario Mínimo Interprofesional para cualquier actividad.	
• Importe del Salario Mínimo Interprofesional para trabajadores eventuales o temporeros.	
• Importe del Salario Mínimo Interprofesional para empleados del hogar familiar.	
• No afectación de la nueva cuantía del salario mínimo interprofesional en las referencias contenidas en normas no estatales y relaciones privadas.	
• Características generales.	
• Evolución del Salario Mínimo Interprofesional.	
13.3. Garantía del salario.....	269
13.3.1. Preferencias de los créditos salariales.....	269
13.3.2. El Fondo de Garantía Salarial O.A. (FOGASA).....	270
• ¿Qué es?	
13.3.2.1 Retribuciones e indemnizaciones de responsabilidad subsidiaria, en caso de insolvencia o concurso del empresario.....	270
• Salarios.	
• Indemnizaciones.	
13.3.2.2 Indemnizaciones por responsabilidad directa, sin necesidad de declaración judicial de insolvencia o concurso del empresario.....	271
• Supuestos y alcance de la responsabilidad en extinciones de contratos de trabajo producidos por causa de fuerza mayor, con o sin exoneración del empresario.	
• Indemnizaciones excluidas del ámbito de protección de FOGASA.	
• Protección de situaciones transnacionales.	
• ¿Cómo se financia?	
• Beneficiarios.	
• Tramitación.	
• Plazo de solicitud.	
• Lugar de presentación.	
• Abono de la prestación.	
• Subrogación.	
• Acuerdo de devolución de cantidades.	
14. Jornada laboral. Permisos y vacaciones.....	276
14.1. Jornada laboral.....	276
• Duración.	
• Registro diario de jornada.	
• Descanso diario, durante la jornada y semanal.	
• Ampliaciones y reducciones de jornada.	
• Trabajo nocturno.	
• Trabajo a turnos.	
• Reducción de la jornada laboral por motivos familiares.	
• Reducción de la jornada laboral de las víctimas de violencia de género y de las víctimas del terrorismo.	
14.2. Calendario laboral.....	282
• Elaboración y trámites	
14.3. Horas extraordinarias.....	283
• ¿Cuáles son?	
• Horas extraordinarias de obligada realización.	

VI. EL SALARIO Y EL TIEMPO DE TRABAJO

13. Retribución de los trabajadores por cuenta ajena y su garantía.	264
13.1. El salario.....	264
• ¿Qué es?	
• Composición del salario.	
• Retribuciones que no tienen la consideración de salario.	
• Abono del salario.	
• Pagas extraordinarias.	
• El recibo de salarios.	
• Registro retributivo.	

• Retribución y número máximo de horas extraordinarias.	
14.4. Permisos retribuidos y no retribuidos.....	284
14.4.1. Permisos retribuidos	284
14.4.2. Permisos no retribuidos	285
14.5. Vacaciones anuales retribuidas	285
• Duración	
• Fecha de disfrute.	
14.6. Fiestas laborales	286
• Características.	
• Calendario de las fiestas en las capitales de provincia para el año 2023.	

VII. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

15. Modificaciones del contrato de trabajo. Desplazamiento de trabajadores en prestaciones transnacionales.....	290
15.1. Movilidad funcional	290
• Realización de funciones tanto superiores como inferiores, no correspondientes al grupo profesional.	
• Realización de funciones superiores a las del grupo profesional.	
• Cambio de funciones no pactadas ni incluidas en los puntos anteriores.	
• Retribución de los trabajadores.	
• Características generales.	
15.2. Movilidad geográfica.....	291
15.2.1. Traslados	291
• ¿Qué se entiende por traslado?	
• Motivos para el traslado.	
• Procedimiento.	
15.2.1.1. Traslado individual.....	292
• Actuación del empresario.	
• Actuación del trabajador.	
15.2.1.2. Traslado colectivo de trabajadores	292
• ¿Qué se entiende por traslado colectivo?	
• Actuación del empresario.	
• Período de consultas.	
• Actuación de los trabajadores.	
15.2.1.3. Traslado voluntario.....	293
15.2.2. Desplazamientos temporales	294
• Actuación de la empresa.	
• Actuación del trabajador.	
15.3. Desplazamiento a España de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.....	295
• ¿A qué empresas afecta?	
• ¿Qué desplazamientos transnacionales de trabajadores están afectados?	
• Supuesto específico: desplazamiento en cadena de trabajadores de empresas de trabajo temporal.	
• Obligaciones de las empresas.	
• Comunicación del desplazamiento.	
• Acciones en materia de inspección.	
• Cooperación con las Administraciones Públicas de otros Estados en materia de información e inspección.	
• Órgano competente en materia de información.	
15.4. Desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional por empresas establecidas en España	302
• Obligaciones de las empresas.	
• Información de las condiciones de trabajo del lugar donde se va a efectuar el desplazamiento.	
• Disposiciones aplicables a la actividad transnacional de empresas de trabajo temporal españolas.	
15.5. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	303
• ¿Qué modificaciones tienen esta consideración?	
• Características.	
15.5.1. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter individual.....	303
• ¿Cuándo tienen las modificaciones este carácter?	
• Actuación del empresario.	
• Actuación del trabajador.	
15.5.2. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo.....	304
• ¿Cuándo tienen las modificaciones este carácter?	
• Actuación del empresario.	
• Período de consultas.	
• Actuación de los trabajadores.	
16. Suspensión y extinción del contrato de trabajo	307
16.1. Suspensión del contrato de trabajo..	307
• ¿Qué es?	
• Causas de suspensión.	
• Efectos.	
• Reincorporación al trabajo y duración de la suspensión.	
16.2. Excedencias	310
• ¿Qué son?	
• Clases.	
16.3. Suspensión del contrato de trabajo o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, o derivadas de fuerza mayor.....	312
• Características.	
• Normas comunes aplicables a los expedientes de regulación temporal de empleo por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción y a los basados en causa de fuerza mayor temporal.	
16.3.1. Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo	314
• ¿Qué es el mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo?	
• Modalidades.	
16.4. Extinción del contrato de trabajo.....	316
16.4.1. Mutuo acuerdo de las partes	316
• Características.	
16.4.2. Causas consignadas válidamente en el contrato.	317
• Características.	
16.4.3. Expiración del tiempo convenido ..	317
• Características.	
16.4.4. Muerte, jubilación, o extinción de la personalidad jurídica del contratante	318
• Características.	

16.4.5. Dimisión del trabajador	318	18. La regulación de empleo.....	332
• Características.		18.1. Procedimientos de regulación de empleo	332
16.4.6. Muerte, incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del trabajador.....	318	• ¿Qué son los procedimientos de regulación de empleo?	
• Características.		• ¿Cuándo se siguen estos procedimientos?	
16.4.7. Jubilación del trabajador	318	• ¿Cuál es la Autoridad laboral competente?	
• Características.		18.2. El procedimiento de despido colectivo.....	333
16.4.8. Fuerza mayor.....	319	• ¿Quién lo inicia?	
• Características.		• Procedimiento.	
• Requisitos.		• Comunicación empresarial.	
16.4.9. Despido colectivo fundado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	319	• Período de consultas.	
• Características.		• Tramitación del procedimiento.	
• Requisitos.		• Impugnación ante la jurisdicción social.	
• Aportaciones al Tesoro por despidos de trabajadores de 50 o más años.		• Las medidas sociales de acompañamiento y el plan de recolocación externa.	
• Procedimiento.		• Otras obligaciones empresariales.	
16.4.10. Voluntad del trabajador con causa justificada.....	321	• Procedimiento en caso de declaración de la empresa en concurso.	
• Causas.		• Indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo.	
• Procedimiento.		18.3. El procedimiento de suspensión de contratos de trabajo o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	338
16.4.11. Causas objetivas legalmente procedentes.....	321	• Iniciación y tramitación del procedimiento.	
• Características.		• Notificación de las medidas a los trabajadores afectados.	
• Procedimiento general.		• Impugnación ante la jurisdicción social.	
16.4.11.1. Ineptitud del trabajador	322	• Obligaciones empresariales durante las medidas.	
• Requisitos.		18.4. Procedimientos de extinción y suspensión de relaciones de trabajo y reducción de jornada por existencia de fuerza mayor	340
• Procedimiento.		18.5. Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo	340
16.4.11.2. Falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas de su puesto de trabajo	323		
• Requisitos.			
• Procedimiento.			
16.4.11.3. Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	323		
• Características.			
• Procedimiento.			
16.4.11.4. Insuficiencia de consignación presupuestaria para la ejecución de planes y programas públicos.....	323		
16.4.12. Despido disciplinario.....	324		
• Motivos.			
• Procedimiento.			
17. Actuaciones en caso de despido...	325		
17.1. Acto de conciliación.....	325		
• ¿A quién afecta?			
• Procedimiento.			
• Resolución.			
17.2. Demanda ante el Juzgado de lo Social	326		
17.2.1. Procedimiento	326		
• Presentación de la demanda.			
• Plazo.			
• Características de la demanda.			
• Nota.			
17.3. Sentencia	327		
A) DESPIDO NULO	328		
• Motivo.			
• Consecuencias.			
B) DESPIDO IMPROCEDENTE	329		
• Motivo.			
• Consecuencias y efectos.			
• Fijación del importe de la indemnización.			
C) DESPIDO PROCEDENTE	330		
• Motivo.			
• Consecuencias.			
17.4. Recursos.....	331		
• Consecuencias.			

VIII. LAS RELACIONES ESPECIALES DE TRABAJO

19. Relaciones especiales de trabajo por cuenta ajena	342
19.1. Deportistas profesionales.....	342
• Colectivo incluido.	
• Características.	
• Jurisdicción competente.	
19.2. Personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo	343
• Colectivo incluido.	
• Capacidad para contratar.	
• Características.	
• Tramitación y formalización de la relación laboral.	
• Objeto del contrato.	
• Modalidades de contratación.	
• Duración del contrato.	
• Salario y garantías salariales.	
• Tiempo de trabajo.	
• Extinción del contrato de trabajo.	
• Actuaciones de los Centros Especiales de Empleo en relación con las medidas alternativas al cumplimiento de reserva de empleo.	

• Apoyo a los Centros Especiales de Empleo.		
19.3. Personal de alta dirección.....	347	
• Colectivo afectado.		
• Características.		
19.4. Servicio del hogar familiar (Personas trabajadoras al servicio del hogar).....	349	
• Actividades afectadas.		
• Características: retribuciones, jornada y vacaciones e incentivos.		
• Trámites y formalización de la relación laboral.		
• Extinción del contrato.		
19.5. Relación laboral especial de los artistas.....	352	
• ¿Qué es?		
• Colectivo afectado.		
• Características.		
• Extinción del contrato e indemnización.		
• Jurisdicción competente.		
• Nueva protección social de las personas artistas.		
19.6. Representantes de comercio	355	
• Colectivo afectado.		
• Características.		
19.7. Estibadores portuarios.....	356	
19.8. Trabajo de penados en Instituciones Penitenciarias	357	
• Colectivo afectado.		
• Características del contrato.		
• Incentivos.		
• Otras características.		
19.9. Menores internados.....	359	
19.10. Abogados que presten servicios en despachos individuales o colectivos	359	
• Colectivo afectado.		
• Características.		
19.11. Residentes para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.....	361	
• Colectivo incluido.		
• Ámbito de aplicación.		
• Características.		
• Cuantía de la prestación.		
• Retenciones a efectuar por la Entidad Gestora.		
• Pago de la prestación.		
• Tramitación de la solicitud de la prestación y nacimiento del derecho.		
• Documentación que se debe presentar para el reconocimiento de la prestación.		
• Resolución del expediente.		
• Actuaciones en caso de no estar de acuerdo con la resolución del expediente.		
• Modalidad de pago único de la prestación por desempleo como medida de fomento de empleo en economía social y empleo autónomo.		
• ¿Qué es?		
• Beneficiarios.		
• Requisitos.		
• Solicitud.		
• Obligaciones de los trabajadores.		
• Documentación que se debe presentar.		
• Abono acumulado y de forma anticipada de la prestación contributiva por desempleo a trabajadores extranjeros no comunitarios que retornen voluntariamente a sus países de origen. (R.D.L. 4/2008, de 19 de septiembre)		
• Requisitos que han de reunir los beneficiarios.		
• Suspensión de la prestación.		
• Reanudación de la prestación.		
• Extinción de la prestación.		
• Ejercicio del derecho de opción.		
• Incompatibilidad de la prestación.		
• Compatibilidad de la prestación.		
• Desempleo, nacimiento y cuidado de menor e incapacidad temporal.		
• Obligaciones de los trabajadores.		
• Obligaciones de los empresarios.		
20.2. Prestaciones por desempleo de nivel asistencial.....	396	
20.2.1. Trabajadores que han agotado la prestación contributiva por desempleo y tienen responsabilidades familiares	397	
• Requisitos.		
• Duración.		
• Contenido del subsidio.		
• Tramitación.		
20.2.2. Trabajadores que han agotado la prestación contributiva por desempleo y tienen 45 años aunque carezcan de responsabilidades familiares	399	
• Requisitos.		
• Duración.		
• Contenido del subsidio.		
• Tramitación.		
20.2.3. Trabajadores emigrantes retornados .	400	
• Requisitos.		
• Duración.		
• Contenido del subsidio.		
• Tramitación.		
20.2.4. Trabajadores que, al producirse la situación legal de desempleo, no han cubierto el período mínimo de cotización para acceder a una prestación contributiva.....	402	
• Requisitos.		
• Duración.		
• Contenido del subsidio.		
• Tramitación.		

IX. CÓMO SE PROTEGE AL TRABAJADOR DESEMPLEADO

20. Las prestaciones por desempleo... 366

20.1. Prestación por desempleo de nivel contributivo 366

- Situaciones protegidas.
- Beneficiarios.
- Trabajadores extranjeros nacionales de países que no pertenecen a la Unión Europea ni al Espacio Económico Europeo que pueden ser beneficiarios de prestaciones por desempleo.
- Contenido de la protección por desempleo en el nivel contributivo.
- Requisitos para acceder a la prestación.
- Situaciones asimiladas al alta.
- Situación legal de desempleo y forma de acreditarla.
- Extinción de la relación laboral.
- Suspensión de la relación laboral.
- Reducción de la jornada.
- Tienen también la consideración de situación legal de desempleo.
- Duración de la prestación.

20.2.5. Liberados de prisión	403	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos. • Duración. • Contenido del subsidio. • Tramitación.
20.2.6. Trabajadores que sean declarados plenamente capaces o incapaces parciales, como consecuencia de expediente de revisión por mejoría de una situación de gran invalidez, incapacidad permanente absoluta o total para la profesión habitual	404	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos. • Duración. • Contenido del subsidio. • Tramitación.
20.2.7. Subsidio por desempleo para trabajadores mayores de 52 años.....	405	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos. • Duración. • Contenido del subsidio. • Tramitación. • Compatibilidad del subsidio por desempleo con el trabajo por cuenta ajena.
20.2.8. Información general para todos los subsidios	407	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidades familiares. • Acreditación de responsabilidades familiares. • Determinación del requisito de carencia de rentas. • Solicitud. • Prórroga del subsidio. • Pago del subsidio. • Suspensión del derecho al subsidio. • Extinción del subsidio. • Infracciones y sanciones (suspensión y extinción). • Reanudación del subsidio. • Incompatibilidad del subsidio. • Compatibilidad del subsidio por desempleo. • Obligaciones de los trabajadores y de los solicitantes y beneficiarios de las prestaciones por desempleo.
20.3. Protección por desempleo de los trabajadores eventuales agrarios	417	
20.3.1. Prestación por desempleo de los trabajadores eventuales agrarios	417	<ul style="list-style-type: none"> • Particularidades en la cotización de los trabajadores por cuenta ajena agrarios.
20.3.2. Subsidio para trabajadores eventuales incluidos en el Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios, del Régimen General de la Seguridad Social	420	
20.3.2.1. Subsidio por desempleo a favor de los trabajadores eventuales del Régimen Especial Agrario.....	422	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficiarios. • Requisitos. • Periodo mínimo de cotización. • Acceso al subsidio de trabajadores en situaciones especiales. • Duración del subsidio. • Cuantía del subsidio. • Pago del subsidio. • Tramitación. • Nacimiento del derecho. • Incompatibilidades.
		<ul style="list-style-type: none"> • Suspensión del subsidio. • Extinción del subsidio.
20.3.2.2. Subsidio especial en favor de trabajadores eventuales del Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios mayores de 52 años	429	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficiarios y requisitos especiales. • Duración del subsidio. • Tramitación. • Reanudación anual. • Incompatibilidades, suspensión y extinción del subsidio.
20.3.3. Renta agraria para los trabajadores eventuales incluidos en el Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios de la Seguridad Social residentes en las Comunidades de Andalucía y Extremadura	430	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficiarios. • Requisitos. • Nacimiento del derecho. • Compromiso de Actividad. • Cuantía de la renta agraria. • Duración. • Tramitación. • Devengo y pago. • Suspensión. • Reanudación. • Extinción. • Obligaciones de los perceptores. • Incompatibilidades y compatibilidades. • Infracciones y sanciones.
20.4. Programa de Renta Activa de Inserción	437	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficiarios y requisitos. • Obligaciones de los beneficiarios. • Infracciones y sanciones. • Solicitud de incorporación al programa. • Baja en el programa. • Reincorporación al programa. • Desarrollo del programa. • Duración, cuantía y cotización a la Seguridad Social. • Ayudas económicas. • Incompatibilidad y compatibilidad de la ayuda. • Organismos competentes.
20.5. Subsidio Extraordinario por Desempleo	447	<ul style="list-style-type: none"> • Duración. • Cuantía. • Plazo de solicitud. • Documentación que se deberá aportar a la solicitud.
20.6. Prestación de sostenibilidad y mantenimiento del empleo (RED)	448	<ul style="list-style-type: none"> • Personas beneficiarias. • Requisitos. • Solicitud. • Plazo de solicitud. • Duración. • Cuantía. • Suspensión. • Extinción. • Compatibilidades. • Incompatibilidades.
20.7. Trámites en línea de prestaciones a través de la sede electrónica del SEPE, accesible a través de la URL: https://se-de.sepe.gob.es	451	

- Solicitud de prestaciones por desempleo.
- Baja de la prestación.
- Modificación de datos bancarios.
- Consultas.
- Obtención de certificados.
- Nota adicional.

X. LOS SERVICIOS DE INSPECCIÓN Y DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

21. El control de las condiciones de trabajo, empleo, Seguridad Social y seguridad y salud en el trabajo..... 454

21.1. Los Servicios de Inspección de Trabajo y Seguridad Social..... 454

- ¿Qué es la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?
- ¿Quién realiza las inspecciones?
- ¿Quién puede solicitar la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?
- ¿Dónde y cómo se solicita la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?
- ¿Cómo se realizan las inspecciones?
- ¿Cuáles son los centros y lugares de trabajo que pueden ser inspeccionados?
- ¿Cuáles son las facultades de los funcionarios del sistema de Inspección de Trabajo en el ejercicio de sus funciones?
- ¿Qué medidas puede adoptar la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?
- ¿Qué otras funciones desempeña la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?

21.2. Plan estratégico de la ITSS 2021-2023 460

21.3 Régimen sancionador en el orden social 460

- ¿Qué se entiende por infracciones en el orden social?
- ¿Qué tipo de infracciones existen?
- ¿Quiénes son los sujetos responsables de la infracción?
- ¿Cuándo prescriben las infracciones?
- ¿Cuáles son las sanciones que pueden imponerse?
- ¿Cuáles son las cuantías de las multas y la autoridad competente para imponerlas?
- Procedimiento sancionador.
- Procedimiento liquidatorio.
- Actas de liquidación.
- Tablón Edictal Único.

22. La prevención de riesgos laborales 469

22.1. Obligaciones del empresario en materia de prevención de riesgos laborales 469

22.1.1. Plan de prevención de riesgos laborales 470

22.1.2. Evaluación de los riesgos..... 470

- ¿Qué es?
- ¿Qué y cómo se debe evaluar?
- ¿Cuándo se debe efectuar la evaluación de los riesgos?

- ¿Quién puede efectuar la evaluación de los riesgos?

22.1.3. Planificación y ejecución de la actividad preventiva 472

- Planificación de la actividad preventiva.
- Ejecución de la actividad preventiva.
- Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva del trabajo a distancia.

22.2. Organización de recursos para las actividades preventivas..... 474

22.2.1. Asunción personal por el empresario de la actividad preventiva..... 475

22.2.2. Designación de trabajadores para la actividad preventiva 475

- Características.

22.2.3. Servicios de prevención propios ... 475

- ¿Cuándo será obligatorio constituir un servicio de prevención propio?
- Características.

22.2.4. Servicios de prevención mancomunados 476

- ¿Cuándo se pueden constituir?
- Características de los servicios de prevención mancomunados.

22.2.5. Servicios de prevención ajenos 477

- ¿Cuándo deberá el empresario recurrir a servicios de prevención ajenos?
- Requisitos de los servicios de prevención ajenos.

22.2.6. Presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos 479

22.2.7. Actividades incluidas en el Anexo I del Reglamento de los Servicios de Prevención..... 480

22.3. Auditorías o evaluaciones externas de los sistemas de prevención de las empresas 480

- Empresas obligadas a auditar su sistema de prevención.
- Periodicidad.
- Requisitos del auditor.
- Informe de auditoría.

22.4. Derechos y obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales 482

- Derechos de los trabajadores.
- Obligaciones de los trabajadores.

22.5. Consulta y participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales..... 483

22.5.1. Consulta de los trabajadores 483

22.5.2. Derechos de participación y representación..... 483

22.5.3. Delegados de Prevención 483

- ¿Quiénes son?
- Designación de Delegados de Prevención.
- Competencias de los Delegados de Prevención.
- Facultades de los Delegados de Prevención.

22.5.4. Comité de Seguridad y Salud 484

- ¿Qué es?
- Composición del Comité de Seguridad y Salud.
- Competencias del Comité de Seguridad y Salud.
- Facultades del Comité de Seguridad y Salud.

22.6. Actuaciones de los fabricantes, importadores y suministradores en materia de prevención de riesgos laborales ..	485
22.7. Actuaciones de las Administraciones públicas en favor de la prevención de riesgos laborales en las empresas	486
22.7.1. Actuaciones de la Administración sociolaboral	486
22.7.1.1. Elaboración normativa	486
22.7.1.2. Actuación de vigilancia y control, incluyendo la potestad sancionadora....	487
22.7.1.3. Actuaciones de promoción de la prevención.....	487
• Centros de obtención de información especializada del INSTT.	
22.7.1.4. Actuaciones de las Administraciones laborales de las comunidades autónomas	488
22.7.2. Actuaciones de las Administraciones públicas competentes en materia sanitaria.....	489
22.8. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	489
22.9. Medidas de salud pública en centros de trabajo para hacer frente a la COVID-19	489

XI. LA SINDICACIÓN DE LOS TRABAJADORES

23. La representación colectiva	494
23.1. La sindicación de los trabajadores ...	494
• ¿Quiénes pueden sindicarse?	
• Derecho de los trabajadores a sindicarse.	
23.2. Los sindicatos	494
• Procedimiento para la constitución de un sindicato de trabajadores.	
• Requisitos mínimos de los estatutos.	
23.2.1. Sindicatos más representativos.....	495
• A nivel estatal.	
• A nivel de Comunidad Autónoma.	
• Derechos de los sindicatos más representativos.	
23.3. La acción sindical en la empresa.....	496
• Secciones Sindicales.	
• Representación sindical. Delegados sindicales.	
23.4. Participación de los trabajadores en la empresa	497
23.4.1. Delegados de personal	497
• ¿Qué son?	
• Número de delegados por empresa.	
23.4.2. Comités de empresa	498
• ¿Qué son?	
• Composición.	
23.4.3. Proceso de elección de delegados de personal y comités de empresa	498
• Convocatoria.	
• ¿Quiénes pueden elegir a los delegados de personal y a los miembros del comité de empresa?	
• ¿Quiénes pueden ser elegidos delegados de personal o miembros del comité de empresa?	
• Presentación de candidaturas y plazo.	
• Votación para delegados de personal y su elección.	
• Votación para miembros del comité de empresa y su elección.	
• Mesa electoral.	
• Funciones de la Mesa.	
• Duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.	
• Censo electoral.	
• Representantes de trabajadores fijos discontinuos y no fijos.	
• Reclamaciones en materia electoral.	
• Procedimiento arbitral, laudo arbitral.	
• Designación y elección de árbitros.	
23.4.4. Competencias y garantías laborales de delegados de personal y comités de empresa	504
• Competencias.	
• Capacidad y sigilo profesional.	
• Garantías laborales.	
23.5. Asociaciones empresariales	506
• ¿Quiénes pueden asociarse?	
• Funciones.	
• Trámites de constitución.	
• Requisitos mínimos que han de contener los estatutos.	
• Asociaciones empresariales más representativas.	
23.6. Derecho de reunión de los trabajadores.....	508
• Las asambleas de trabajadores.	
• Lugar de reunión.	
• Convocatoria.	
• Votaciones.	
• Locales y tablón de anuncios.	
23.7. Comité de Empresa Europeo	509
• Objetivo.	
• Características de las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria.	
23.7.1. Constitución del Comité de Empresa Europeo	510
• Procedimiento.	
• Composición del Comité de Empresa Europeo.	
• Competencias del Comité de Empresa Europeo.	

XII. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

24. La negociación colectiva	512
24.1. Acuerdos interprofesionales	512
• ¿Qué son los acuerdos interprofesionales?	
24.2. Pacto Colectivo Extraestatutario	513
• ¿Qué es?	
24.3. Convenio Colectivo.....	513
• ¿Qué es?	
• Ámbito.	
• ¿Quiénes están legitimados para negociar?	
• Inicio de la negociación del Convenio.	
• Constitución y composición de la comisión negociadora.	
• Desarrollo de la negociación y adopción de acuerdos.	
• Validez del Convenio.	
• Contenido del Convenio.	

• Planes de Igualdad.	
• Eficacia del Convenio y cláusula de descuelgue.	
• Vigencia del Convenio.	
• Adhesión y extensión.	
• Concurrencia de Convenios.	
• Aplicación e interpretación.	
24.4. Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos	524
• ¿Qué es?	
• Funciones.	
• Pueden solicitar la actuación de la Comisión en materia de consultas.	
• Pueden solicitar la actuación de la Comisión para la solución de las discrepancias por falta de acuerdo en los procedimientos de inaplicación de condiciones de trabajo previstas en un convenio colectivo.	
25. Los conflictos colectivos	527
25.1. Conflictos colectivos de trabajo	527
• Partes legitimadas para promoverlo.	
• Tramitación.	
• Contenido de la demanda.	
• Celebración de juicio y sentencia.	
25.2. La huelga	528
• Procedimiento.	
• Efectos.	
• Huelgas ilícitas y huelgas ilegales.	
• Resolución de la huelga.	
25.3. El cierre patronal	530
• Actuaciones.	
• Efectos.	
25.4. Actuaciones de conciliación, mediación y arbitraje	530

XIII. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

26. La Responsabilidad Social de las Empresas (RSE)	534
26.1. ¿Qué se entiende por Responsabilidad Social de las Empresas?	534
26.2. El informe o memoria sobre RSE	535
• ¿Cómo pueden conocer los distintos grupos de interés y la sociedad en general que determinada empresa es socialmente responsable?	
26.3. Las Administraciones Públicas y la RSE	537
26.3.1. Realización de buenas prácticas de RSE en las Administraciones Públicas	537
26.3.2. RED RETOS: la promoción de Territorios Socialmente Responsables	537
26.4. El Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas (CERSE) ...	538
26.5. Últimos avances normativos	538
26.6. La RSE y los grupos de interés	539
26.7 Subvenciones y ayudas públicas para la promoción, implantación y desarrollo de la RSE	539
26.8 Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020 .	540

XIV. DERECHOS Y DEBERES EN RELACIÓN CON LA SEGURIDAD SOCIAL

27. El Sistema de la Seguridad Social .	544
27.1. Campo de aplicación y composición del sistema de la Seguridad Social	544
• Campo de aplicación.	
• Exclusiones del campo de aplicación.	
• Composición del Sistema de la Seguridad Social.	
27.2. Afiliación y cotización	545
27.3. Países cuyas relaciones con España en materia de Seguridad Social se encuentran reguladas mediante instrumentos jurídicos internacionales	545
28. El Régimen General de la Seguridad Social	548
28.1. Campo de aplicación	548
• Estarán incluidos en este régimen.	
• Estarán excluidos de este régimen.	
28.2. Inscripción de empresas	550
• ¿Quién debe realizarla?	
• ¿Cuándo?	
• ¿Dónde?	
• Documentos que debe aportar.	
• Práctica de la inscripción y efectos de la misma.	
• Variaciones en los datos y cese en la actividad.	
28.3. Afiliación de los trabajadores	552
• Deben afiliarse.	
• Trámite previo a la afiliación.	
• Solicitud de afiliación.	
• ¿Cuándo?	
• ¿Cómo?	
• ¿Dónde?	
• Documentación justificativa.	
• Efectos.	
28.4. Solicitud de alta de los trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social	554
• ¿Quién debe efectuarla?	
• ¿Cuándo?	
• ¿Cómo?	
• ¿Dónde?	
• Efectos.	
• Conservación de justificantes.	
• Tipos de alta.	
28.5. Comunicación de bajas y variaciones de datos de trabajadores al Régimen General de la Seguridad Social	556
• ¿Quién debe efectuarlas?	
• ¿Cómo?	
• Plazo y efectos	
• ¿Dónde?	
• Conservación de justificantes.	
28.6. Cotización	557
• ¿Quién debe cotizar?	
• Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar.	
• ¿Cuándo se debe cotizar?	
• ¿Cuánto se debe cotizar?	
• Tipos de cotización.	
• Base de cotización al Régimen General.	
• Límites de bases y topes de cotización.	
• Situaciones especiales.	

28.6.1. Características en la cotización de los contratos a tiempo parcial.....	564	29. Prestaciones del Régimen General de la Seguridad Social.....	583
• Determinación de la base de cotización mensual correspondiente a contingencias comunes.		29.1. Asistencia sanitaria	583
• Determinación de las bases de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional.		• Objeto.	
• Cotización en los supuestos de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, nacimiento y cuidado de menor, corresponsabilidad en el cuidado del lactante y riesgo durante la lactancia natural.		• Titulares de la prestación.	
• Cotización en la situación de pluriempleo.		• Contingencias que cubre.	
• Cotización por trabajador que tenga suscrito convenio especial.		• Inicio de la prestación.	
• Cotización del trabajador a tiempo parcial en los supuestos de guarda legal o cuidado directo de un familiar.		• Duración.	
• Cotización del trabajador a tiempo parcial en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta.		• ¿Dónde se presta la asistencia sanitaria?	
28.6.2. Cotización en los contratos para la formación y el aprendizaje y contratos formativos en alternancia.....	567	• Elección de médico.	
Cuadro «Evolución de las bases mínimas y máximas de cotización por contingencias comunes».		• Gestión de la prestación.	
Cuadro «Evolución de los tipos de cotización por contingencias comunes».		• Documentación que debe acompañarse a la solicitud.	
Cuadro «Evolución de la cotización por desempleo, Fondo de Garantía Salarial, Formación Profesional y horas extraordinarias».		29.2. Prestaciones farmacéuticas	585
28.6.3. Cotización de alumnos que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas incluidas en programas de formación.....	568	• Asegurados y beneficiarios.	
28.7. Recaudación de cuotas	572	• Aportación de los usuarios en la prestación farmacéutica ambulatoria.	
• Modalidad de pago.		• Aportación normal.	
• Liquidación e ingreso de cuotas y demás recursos.		• Aportación reducida.	
• Cumplimiento de obligaciones en materia de liquidación de cuotas y compensación.		• Exentos de aportación.	
• Recargos por ingresos fuera de plazo.		29.3. Incapacidad temporal	587
• Intereses de demora.		• Concepto.	
• Aplazamiento del pago.		• Causas.	
• Devolución ingresos indebidos		• Requisitos.	
• Prescripción de la obligación de pago de las cuotas.		• Situaciones asimiladas al alta.	
• Reclamaciones de deudas por cuotas.		• Cuantía del subsidio.	
• Actas de liquidación de cuotas.		• Base reguladora.	
• Actas de liquidación concurrentes con actas de infracción por los mismos hechos.		• Reconocimiento del derecho y abono del subsidio.	
• Determinación de las deudas por cuotas.		• Duración del subsidio.	
• Facultades de comprobación de recaudación de cuotas		• Causas de extinción del derecho.	
• Vía de apremio.		• Pérdida o suspensión del derecho.	
• Aportación de datos de Seguridad Social en soporte informático.		• Gestión y documentación de la prestación.	
28.8. Sistemas especiales	582	• Informes complementarios y de control.	
		• Comprobación, seguimiento y control de la prestación.	
		• Expedición de partes médicos de alta por los servicios médicos del INSS.	
		29.4. Nacimiento y cuidado del menor.....	596
		• Situaciones protegidas.	
		29.4.1. Supuesto general (subsidio contributivo)	597
		29.4.1.1. Beneficiarios	597
		• Situaciones asimiladas al alta.	
		• Cuantía de la prestación.	
		• Base reguladora.	
		• Nacimiento del derecho.	
		• Duración.	
		• Extinción.	
		• Denegación, anulación o suspensión.	
		• Nacimiento y cuidado de menor y desempleo.	
		• Gestión y documentación.	
		29.4.1.2. Supuesto Especial por nacimiento (no contributivo).....	602
		• Requisitos, cuantía y duración.	
		• Gestión y documentación.	
		29.4.2. Corresponsabilidad en el cuidado del lactante.....	602
		• Situaciones protegidas.	
		• Beneficiarios.	
		• Cuantía de la prestación.	
		• Extinción.	
		29.5. Riesgo durante el embarazo y Riesgo durante la lactancia natural.....	603
		29.5.1. Riesgo durante el embarazo	603
		• Situación protegida.	
		• Procedimiento para el reconocimiento del derecho.	

• Requisitos.	
• Cuantía de la prestación.	
• Nacimiento y cuidado de menor y duración del derecho.	
• Extinción del derecho.	
• Denegación, anulación y suspensión del derecho.	
• Gestión y pago de la prestación.	
29.5.2. Riesgo durante la lactancia natural	605
• Situación protegida.	
• Prestación económica.	
• Extinción del derecho.	
• Procedimiento para el reconocimiento del derecho.	
• Gestión y pago de la prestación.	
29.6. Prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	606
• Requisitos.	
• Prestación económica.	
• Nacimiento, duración, suspensión y extinción de la prestación.	
• Gestión y pago de la prestación.	
29.7. Incapacidad permanente	609
29.7.1. Aspectos generales	609
• Grados de incapacidad.	
• Resolución del expediente.	
• Hecho causante y efectos económicos de las prestaciones.	
• Beneficios por cuidados de hijos o menores.	
• Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género.	
• Reconocimiento una vez cumplida la edad ordinaria de jubilación vigente en cada momento.	
• Revisión.	
• Cambio de denominación.	
29.7.2. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	613
• Requisitos para la concesión de la prestación económica.	
• Cuantía de la prestación.	
• Compatibilidades.	
• Documentación a presentar.	
29.7.3. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	614
• Requisitos para la concesión de la prestación económica.	
• Situaciones asimiladas al alta.	
• Cuantía de la prestación.	
• Base reguladora y cuantía.	
• Incompatibilidades.	
• Documentación a presentar.	
29.7.4. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	618
• Requisitos para la concesión de la prestación económica.	
• Cuantía de la prestación.	
• Base reguladora.	
• Compatibilidad.	
• Incompatibilidad.	
• Documentación a presentar.	
29.7.5. Gran invalidez	620
• Requisitos para la concesión de la prestación económica.	
• Cuantía de la prestación.	
• Base reguladora.	
• Compatibilidad.	
• Incompatibilidad.	
• Documentación a presentar.	
29.8. Lesiones permanentes no incapacitantes	621
• ¿Qué son?	
• Beneficiarios.	
• Prestación a que dan lugar.	
• Requisitos para la obtención de la prestación.	
• Incompatibilidad.	
29.9. Jubilación	621
• Beneficiarios.	
• Requisitos.	
• Aplicación paulatina de la edad de jubilación y de los años de cotización.	
• Situaciones asimiladas al alta.	
• Cuantía de la pensión.	
• Base reguladora.	
• Porcentaje aplicable a la base reguladora.	
• Pago de la pensión.	
• Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género.	
• Determinación de los períodos de cotización.	
• Aplicación de la normativa vigente antes de la entrada en vigor de la Ley 27/2011, de 1 de agosto.	
• Extinción del derecho.	
• Suspensión del derecho.	
• Tramitación.	
• Documentación a presentar con carácter general.	
• Prescripción, efectos, compatibilidades e incompatibilidades.	
• Jubilación y envejecimiento activo.	
• Compatibilidad de la pensión de jubilación con la realización de determinadas actividades por cuenta propia.	
• Régimen específico de compatibilidad entre la pensión contributiva de jubilación y la actividad de creación artística.	
29.10. Protección por muerte y supervivencia	640
• Sujetos causantes.	
• Hechos causantes.	
• Situaciones asimiladas al alta a efectos de acceso a estas prestaciones.	
• Beneficios por cuidado de hijos o menores.	
• Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género.	
29.10.1. Auxilio por defunción	643
• Beneficiarios.	
• Sujetos causantes.	
• Cuantía.	
• Documentos que debe aportar.	
29.10.2. Pensión de viudedad	644
• Beneficiarios.	
29.10.2.1. Prestación temporal de viudedad	645
29.10.2.2. Norma transitoria sobre pensión de viudedad en supuestos de separación judicial o divorcio anteriores al 1 de enero de 2008	646
• Sujetos causantes.	
• Cuantía.	

• Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género.	
• Base reguladora.	
• Extinción del derecho.	
• Compatibilidad e incompatibilidad.	
• Documentos que debe aportar.	
29.10.3. Pensión de orfandad.....	650
• Beneficiarios.	
• Sujetos causantes.	
• Cuantía.	
• Base reguladora.	
• Extinción del derecho.	
• Compatibilidad e incompatibilidad.	
• Documentos a presentar.	
29.10.4. Prestación de orfandad	654
• Beneficiarios.	
• Cuantía.	
• Compatibilidad.	
29.10.5. Pensión en favor de familiares.....	655
• Beneficiarios.	
• Requisitos de los beneficiarios.	
• Sujetos causantes.	
• Cuantía.	
• Base reguladora.	
• Extinción del derecho.	
• Documentos a presentar.	
29.10.6. Límites de cuantía de las pensiones por muerte y supervivencia	657
29.10.7. Subsidio en favor de familiares....	658
29.10.8. Indemnizaciones especiales en casos de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional	658
• Prestación.	
• Beneficiarios y cuantía.	
29.11. Prestaciones familiares	659
• Clases de prestaciones.	
29.11.1. Prestación no económica	659
• Beneficiarios.	
• Período computable.	
• Efectos.	
• Solicitud.	
29.12. Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	660
29.12.1. Vejez.....	661
• Requisitos.	
• Cuantía y efectos económicos.	
29.12.2. Invalidez.....	661
• Requisitos.	
• Cuantía y efectos económicos.	
29.12.3. Viudedad	662
• Requisitos.	
• Cuantía y efectos económicos.	
29.12.4. Incompatibilidades del SOVI	663
29.13. Pensiones extraordinarias motivadas por actos de terrorismo	663
• Objeto.	
• Clases de pensiones que se otorgan.	
• Sujetos causantes.	
• Cuantía y condiciones de las pensiones.	
• Tramitación.	
30. Regímenes Especiales integrados en el Régimen General	665
30.1. Artistas (características especiales).....	665
• Afiliación, altas y bajas.	
30.1.1. Cotización	666
• Consideración de días cotizados y en alta.	
30.1.2. Prestaciones.....	668
• Características generales.	
• Incapacidad temporal. riesgo durante el embarazo, nacimiento y cuidado de menor, ejercicio corresponsable del cuidado del lactante y riesgo durante la lactancia natural.	
• Jubilación.	
• Régimen específico de compatibilidad entre la pensión contributiva de jubilación y la actividad artística.	
• Acción protectora durante los periodos de inactividad.	
30.2. Trabajadores ferroviarios (características especiales)	670
30.2.1. Prestaciones.....	671
• Jubilación.	
30.3. Representantes de comercio (características especiales).....	671
• Afiliación, altas y bajas.	
• Cotización.	
• Prestaciones.	
30.4. Profesionales taurinos (características especiales).....	672
• Afiliación, altas, bajas y variaciones.	
30.4.1. Cotización	673
• Base de cotización.	
• Período cotizado.	
• Cotización mensual.	
30.4.2. Prestaciones.....	674
• Características generales.	
• Incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor.	
• Jubilación.	
30.5. Jugadores profesionales de fútbol (características especiales)	675
• Cotización.	
30.6. Sistema Especial para Empleados de Hogar	675
• Campo de aplicación.	
• Exclusiones.	
• Afiliación, altas y bajas.	
30.6.1. Cotización	677
• Sujeto responsable.	
• ¿Cuándo se debe cotizar?	
• Base de cotización.	
• Tipos de cotización.	
• Incentivos.	
30.6.2. Prestaciones	679
• Características generales.	
• Incapacidad temporal.	
• Incapacidad Permanente.	
• Jubilación.	
30.7. Sistema Especial para Trabajadores por cuenta ajena agrarios	680
• Campo de aplicación.	
• Inclusión en el Sistema Especial.	
• Exclusión del Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios.	
• Afiliación, altas y bajas.	
30.7.1. Cotización	682
30.7.1.1. Distinción entre los periodos de actividad y de inactividad.....	682
• Durante los periodos de actividad se aplicarán las siguientes reglas.	
• Durante los periodos de inactividad se aplicarán las siguientes reglas.	
30.7.1.2. Sujetos obligados a ingresar las cotizaciones	685
30.7.2. Prestaciones	686

31. Regímenes Especiales de la Seguridad Social.....	687	31.3.2. Prestaciones.....	719
31.1. Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos	687	• Incapacidad temporal.	
• Campo de aplicación.		• Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.	
• Afiliación, altas y bajas.		• Nacimiento y cuidado del menor y ejercicio corresponsable del cuidado del lactante.	
31.1.1. Cotización	691	• Prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.	
• Sujeto obligado.		• Incapacidad permanente.	
• ¿Quién debe cotizar?		• Revisión de la incapacidad permanente.	
• Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar.		• Jubilación.	
• ¿Cuándo se debe cotizar?		• Muerte y supervivencia.	
• ¿Cómo se debe cotizar?		• Prestaciones familiares.	
• Bases y tipos de cotización.		31.4. Seguro escolar	720
31.1.2. Prestaciones	697	• ¿A quién acoge?	
• Características generales.		• Alta en el seguro.	
• Incapacidad temporal.		• Cotización.	
• Riesgo durante el embarazo.		31.4.1. Prestaciones.....	721
• Riesgo durante la lactancia natural.		• Asistencia médica.	
• Nacimiento y cuidado de menor.		• Asistencia farmacéutica.	
• Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante.		• Indemnizaciones económicas en caso de accidente.	
• Prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.		• Infortunio familiar.	
• Jubilación.		31.4.2. Incompatibilidades.....	722
• Incapacidad permanente.		31.5. Régimen Especial de Clases Pasivas	723
• Protección por cese de actividad.		31.5.1. El Sistema de Clases Pasivas	723
31.1.3. Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios.....	701	31.5.2. Regulación.....	723
• Cotización.		31.5.3. Tipos de Prestaciones	724
• Prestaciones.		31.5.3.1. Jubilación o retiro.....	724
31.2. Régimen Especial de los Trabajadores del Mar	704	31.5.3.1.1. Normas generales y supuestos especiales	724
• Campo de aplicación.		31.5.3.1.1.1. Normas generales.....	724
• Trabajadores por cuenta ajena.		• Hecho causante.	
• Trabajadores por cuenta propia.		• Período de carencia.	
• Excepción al principio de territorialidad.		• Cálculo de pensión.	
• Inscripción de empresas, embarcaciones y centros de trabajo, afiliación, altas y bajas.		• Haberes reguladores.	
31.2.1. Cotización.	707	31.5.3.1.1.2. Supuestos especiales.....	725
• Grupos de cotización.		• Prestación de servicios en dos o más cuerpos.	
• Base de cotización.		• Pensiones en el supuesto de la prolongación en el servicio activo.	
• Tipos de cotización.		• Cómputo de servicios en las pensiones de jubilación o retiro por incapacidad o inutilidad.	
• Obligatoriedad del Sistema Red.		• Cambio de Cuerpo a otro de índice de proporcionalidad distinto antes de 1 de enero de 1985-DT1 del texto refundido de la Ley de Clases Pasivas.	
31.2.2. Prestaciones.....	711	• Servicio militar obligatorio y prestación social sustitutoria.	
• Asistencia sanitaria.		• Cómputo recíproco de cotizaciones entre regímenes de Seguridad Social.	
• Incapacidad temporal.		• Sacerdotes y religiosos secularizados.	
• Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.		• Pérdida de la condición de funcionario.	
• Nacimiento y cuidado de menor.		• Complemento por maternidad en pensiones de jubilación o retiro forzoso o por incapacidad/inutilidad permanente para el servicio causadas desde el 1 de enero de 2016 hasta el 3 de febrero de 2021.	
• Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante.		• Complemento para la reducción de la brecha de género.	
• Prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.		• Mantenimiento transitorio del complemento por maternidad en las pensiones de Clases Pasivas.	
• Incapacidad permanente.		31.5.3.1.2. Tipos de jubilación o retiro	732
• Jubilación.		31.5.3.1.2.1. Jubilación o retiro forzoso por edad	732
• Muerte y supervivencia.			
• Prestaciones familiares.			
• Prestaciones por Desempleo.			
• Prestación por cese de actividad.			
• Servicios sociales.			
31.3. Régimen Especial de la Minería del Carbón.....	718		
• Campo de aplicación.			
• Inscripción, afiliación, altas y bajas.			
31.3.1. Cotización	718		
• Horas extraordinarias.			
• Bases normalizadas.			

31.5.3.1.2.2. Jubilación o retiro por incapacidad permanente para el servicio	733		
31.5.3.1.2.3. Jubilación o retiro voluntario.	733		
31.5.3.2. Prestaciones a favor de familiares.....	734		
31.5.3.2.1. Requisitos generales.....	734		
• Hecho causante.			
• Período de carencia.			
• Base reguladora de las pensiones en favor de familiares.			
• Impedimento para ser beneficiario.			
31.5.3.2.2. Pensión de viudedad	735		
• Beneficiarios.			
• Prestación temporal de viudedad.			
• Extinción de la pensión.			
• Cálculo de la pensión.			
31.5.3.2.3. Pensión de orfandad.....	738		
• Beneficiarios.			
• Cálculo de la pensión.			
• Límite de percepción.			
31.5.3.2.4. Pensión a favor de los padres..	738		
• Beneficiarios.			
• Cálculo de la pensión.			
31.5.3.2.5. Pensiones extraordinarias	739		
• Hecho causante.			
• Período de carencia.			
• Cálculo de la pensión.			
• De jubilación o retiro.			
• En favor de familiares.			
31.5.3.2.6. Reglamentos comunitarios.....	740		
31.5.3.2.6.1. Ámbito de aplicación	740		
31.5.3.2.6.2. Cálculo de pensiones	740		
31.5.3.2.6.3. Presentación de solicitudes .	741		
31.5.4. Pensionistas	741		
31.5.4.1. Gestión y pago	741		
• Atrasos y reintegros.			
• Sistema de pago.			
• Mensualidades ordinarias y pagas extras.			
• Pensionistas residentes en el extranjero.			
31.5.4.2. Actualización	743		
• Actualización 2022.			
• Pensiones que no se actualizan durante el año 2022.			
• Reglas para la actualización de las pensiones de Clases Pasivas.			
• Procedimiento para la actualización.			
• Pensiones extraordinarias por actos de terrorismo.			
31.5.4.3. Complementos a mínimos	744		
• Complementos año 2022.			
• Solicitud de complementos para mínimos.			
31.5.4.4. Límite máximo	745		
31.5.4.5. Incompatibilidades.....	746		
31.5.4.5.1. Entre pensiones.....	746		
31.5.4.5.2. Con el trabajo activo.....	747		
• Pensiones de jubilación o retiro.			
• Pensiones de viudedad.			
• Pensiones de orfandad.			
31.5.4.6. Retenciones a cuenta del IRPF ..	750		
32. Convenio Especial con la Seguridad Social	752		
32.1. Convenio Especial. Regulación general.....	752		
• Acción protectora.			
• Plazo de solicitud.			
• ¿Quién puede suscribir un Convenio Especial?			
• Formalización.			
• Requisitos para suscribirlo.			
• Efectos, suspensión y extinción.			
• Cotización y bases de cotización.			
• Cuota a ingresar.			
• Coeficientes aplicables para determinar la cotización en los supuestos de Convenio Especial.			
• Plazo de ingreso.			
32.2. Convenio Especial en supuestos especiales.....	756		
32.2.1. Trabajadores perceptores del subsidio por desempleo para mayores de 52 años.....	757		
• Efectos y extinción del convenio.			
• Base de cotización.			
• Coeficiente aplicable para determinar la cotización.			
• Cuota a ingresar.			
32.2.2. Trabajadores con 55 años o más afectados por determinados despidos colectivos	758		
• Características.			
• Requisitos para suscribirlo.			
• Solicitud.			
• Cotización y base de cotización.			
32.2.3. Convenio Especial durante la situación de alta especial como consecuencia de huelga legal o cierre patronal.....	759		
• Características.			
• Base de cotización.			
• Coeficiente a aplicar para determinar la cotización.			
• Cuota a ingresar.			
32.2.4. Trabajadores contratados a tiempo parcial	760		
• Características.			
• Plazo de solicitud.			
• Efectos y extinción del convenio.			
• Base de cotización.			
• Coeficiente a aplicar para determinar la cotización.			
• Cuota a ingresar.			
32.2.5. Trabajadores o asimilados que reduzcan la jornada de trabajo, en determinados supuestos, con disminución proporcional del salario.....	761		
• Características.			
• Efectos.			
• Base de cotización.			
• Coeficiente aplicable para determinar la cotización.			
• Cuota a ingresar.			
32.2.6. Trabajadores que cesan en las prestaciones de servicios o actividades	762		
• Características.			
• Base de cotización.			
32.2.7. Trabajadores durante las situaciones de permanencia en alta sin retribución, cumplimiento de deberes públicos, permisos y licencias.....	762		
• Características.			
• Base de cotización.			
32.2.8. Cuidadores no profesionales de personas en situación de dependencia.	762		
• Características.			
• Base de cotización.			
• Efectos.			
• Coeficiente aplicable para determinar la base de cotización.			
• Cuota a ingresar.			

32.2.9. Personas con discapacidad que tengan especiales dificultades de inserción laboral.....	764		
• Requisitos.			
• Solicitud.			
• Efectos.			
• Cotización.			
32.3. Otros Convenios Especiales	765		
33. Revalorización de las pensiones, cuantías máximas y mínimas de las pensiones contributivas y complemento por mínimos de las pensiones	766		
33.1. Revalorización de las pensiones contributivas para el año 2022.....	766		
33.1.1. Revalorización de las pensiones....	766		
33.2. Revalorización de las pensiones no contributivas para el año 2022.....	767		
33.3. Cuantías máximas y mínimas de las pensiones.....	767		
33.3.1. Cuantía máxima.....	767		
33.3.2. Cuantías mínimas	767		
• Jubilación.			
• Incapacidad permanente.			
• Viudedad.			
• Orfandad.			
• Prestación de orfandad.			
• En favor de familiares.			
33.4. Complementos por mínimos de las pensiones.....	769		
• Incompatibilidad del complemento por mínimo de pensión.			
• Importe del complemento.			
• Características.			
34. Prestaciones de nivel no contributivo	773		
34.1. Jubilación	773		
• Beneficiarios.			
• Requisitos.			
• Carencia de rentas o ingresos.			
• Cuantía.			
• Solicitud.			
• Efectos y pago.			
• Obligaciones de los beneficiarios.			
• Incompatibilidades.			
• Complemento a favor de los titulares de una pensión de la Seguridad Social en su modalidad no contributiva que residan en una vivienda alquilada.			
34.2. Invalidez.....	776		
• Beneficiarios.			
• Requisitos.			
• Cuantía.			
• Solicitud.			
• Efectos y pago.			
• Obligaciones de los beneficiarios.			
• Incompatibilidades.			
• Complemento a favor de los titulares de una pensión de la Seguridad Social en su modalidad no contributiva que residan en una vivienda alquilada.			
34.3. Prestaciones Familiares	778		
• Tipos de prestaciones familiares no contributivas.			
34.3.1. Asignación económica por hijo o menor a cargo.....	778		
• Delimitación del concepto de hijo o menor a cargo.			
• Beneficiarios.			
• Determinación del sujeto beneficiario.			
• Cuantía de la prestación.			
• Solicitud.			
• Compatibilidad.			
• Incompatibilidad.			
• Inicio de la prestación.			
• Comunicación de las variaciones y fecha de efectos.			
• Pago de la prestación.			
34.3.2. Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres o padres con discapacidad.....	782		
• Beneficiarios.			
• Hijos que dan derecho a la prestación.			
• Determinación del beneficiario.			
• Cuantía.			
• Solicitud.			
• Compatibilidad.			
• Incompatibilidad.			
34.3.3. Prestación económica por parto o adopción múltiples	783		
• Beneficiarios.			
• Hijos que dan derecho a la prestación.			
• Determinación del beneficiario.			
• Cuantía.			
• Solicitud.			
• Compatibilidad.			
• Incompatibilidad.			
34.3.4. Complemento de ayuda para la infancia	785		
• Beneficiarios.			
• Cuantía.			
34.4. Ingreso Mínimo Vital.....	786		
• Beneficiarios.			
• Titulares del ingreso mínimo vital.			
• Unidad de convivencia.			
• Situaciones especiales.			
• Consideración de domicilio en supuestos especiales.			
• Requisitos			
• Acreditación de requisitos.			
• Determinación de la cuantía.			
• Pago.			
• Duración.			
• Solicitud.			
• Compatibilidad con los ingresos procedentes de rentas del trabajo o de la actividad económica			
• Incompatibilidad con otras prestaciones.			
• Obligaciones de las personas beneficiarias.			
• Suspensión.			
• Extinción.			

XV. CIUDADANÍA ESPAÑOLA EN EL EXTERIOR, INMIGRACIÓN Y MOVILIDAD INTERNACIONAL

35. Emigración y asistencia a la ciudadanía española en el exterior y retornados.....	800
35.1. Servicios que se prestan a los ciudadanos españoles en el exterior	800
• Cuando se encuentran en el exterior.	
• Cuando retornan a España.	

35.2. Prestaciones por razón de necesidad a favor de los españoles residentes en el exterior y retornados	801		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Requisitos.			
• Naturaleza de la prestación.			
• Carencia de rentas o ingresos.			
• Base de cálculo y cuantía de la prestación.			
• Procedimiento.			
• Obligaciones de los beneficiarios.			
35.2.1. Prestación por incapacidad absoluta para todo tipo de trabajo	805		
35.2.2. Prestación de asistencia sanitaria .	805		
35.2.3. Pensión asistencial por ancianidad para españoles de origen retornados ...	806		
35.3. Prestación económica a los ciudadanos de origen español desplazados al extranjero, durante su minoría de edad, como consecuencia de la Guerra Civil y que desarrollaron la mayor parte de su vida fuera del territorio nacional...	806		
• Beneficiarios.			
• Cuantía.			
• Procedimiento.			
• Lugar de presentación de las solicitudes.			
• Compatibilidades.			
• Obligaciones de los beneficiarios.			
• Órgano competente.			
• Asistencia sanitaria.			
35.4. Ayudas asistenciales extraordinarias para españoles residentes en el exterior.....	808		
• Objeto.			
• Beneficiarios y criterios de valoración.			
• Cuantía.			
• Lugar de presentación de las solicitudes.			
35.5. Programas de subvenciones para la ciudadanía española residente en el exterior y los retornados.....	809		
• Lugar y plazo de presentación de las solicitudes.			
35.5.1. Programa de asociaciones.....	810		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Tipos de gasto y determinación de la cuantía.			
• Criterios de valoración.			
35.5.2. Programa de Centros	811		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Determinación de su cuantía.			
• Criterios de valoración.			
35.5.3. Programa de Proyectos e Investigación	812		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Determinación de la cuantía y criterios de valoración.			
35.5.4. Programa de Comunicación	812		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Determinación de la cuantía.			
• Criterios de valoración.			
35.5.5. Programas de Mayores y Dependientes	813		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Determinación de la cuantía.			
• Criterios de valoración.			
35.6. Subvenciones destinadas al programa de jóvenes	814		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Cuantía de las subvenciones.			
• Criterios de valoración.			
35.7. Movilidad internacional de jóvenes...	815		
35.8. Ayudas destinadas a atender situaciones de extraordinaria necesidad de los españoles retornados.....	815		
• Objeto.			
• Beneficiarios.			
• Criterios para la concesión de las ayudas.			
• Cuantía de la ayuda.			
• Solicitudes.			
• Resolución.			
35.9. Asistencia Sanitaria para españoles de origen retornados y trabajadores y pensionistas españoles de origen residentes en el exterior desplazados temporalmente a territorio nacional y para los familiares de los anteriores que se establezcan con ellos o les acompañen	817		
35.10. Convenios especiales de la Seguridad Social para trabajadores emigrantes e hijos de emigrantes retornados	818		
• Acción protectora.			
• ¿Quién puede suscribirlo?			
• Cuota a ingresar.			
• Plazos y lugar de solicitud.			
• Cuadro «Países cuyas relaciones con España en materia de Seguridad Social se encuentran reguladas mediante instrumentos jurídicos internacionales».			
36. Acceso de los extranjeros al trabajo en España	820		
• Autorización para la realización de actividades lucrativas.			
36.1. Residencia temporal y trabajo por cuenta ajena.....	821		
36.1.1. Autorización inicial por cuenta ajena.....	821		
36.1.2. Requisitos.....	822		
• Situación nacional de empleo.			
36.1.3. Tramitación de la solicitud de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena	823		
36.1.4. Renovación de las autorizaciones de residencia y trabajo por cuenta ajena.....	825		
36.2. Residencia temporal y trabajo de profesionales altamente cualificados titulares de una Tarjeta azul-UE	827		
36.2.1. Autorización inicial	827		
36.2.2. Requisitos.....	827		
36.2.3. Tramitación	828		
36.2.4. Renovación de las autorizaciones de residencia temporal y trabajo de profesionales altamente cualificados titulares de una Tarjeta azul-UE	828		
36.2.5. Régimen aplicable a los familiares de profesionales altamente cualificados extranjeros.....	828		
36.2.6. Movilidad de los extranjeros titulares de una Tarjeta azul-UE expedida en otro Estado miembro de la Unión Europea.....	829		

36.2.7. Movilidad de los familiares de los trabajadores extranjeros titulares de una Tarjeta azul-UE expedida en otro Estado Miembro de la UE.....	829	36.14. Autorización para trabajar a titulares de autorización de estancia por estudios, movilidad de alumnos, investigación o formación, prácticas no laborales o servicios de voluntariado	846
36.3. Residencia temporal y trabajo por cuenta ajena de duración determinada..	830	36.14.1. Régimen especial de los estudios de especialización en el ámbito sanitario.....	847
36.3.1. Requisitos.....	830	36.15. Autorización a trabajadores transfronterizos	847
36.3.2. Tramitación	831	36.15.1. Autorización inicial	847
36.3.3. Prórroga de las autorizaciones de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena de duración determinada.....	832	36.15.2. Requisitos.....	847
36.3.4. Subvenciones para la ordenación de los flujos migratorios laborales de los trabajadores migrantes y su inserción laboral	832	36.15.3. Procedimiento	848
36.4. Residencia y trabajo por cuenta propia.....	832	36.15.4. Prórroga de las autorizaciones para trabajar a trabajadores transfronterizos	848
36.4.1. Autorización inicial	832	36.16. Gestión colectiva de contrataciones en origen.....	848
36.4.2. Requisitos.....	833	36.16.1. Especialidades de los procedimientos relativos a autorizaciones en el marco de la gestión colectiva de contrataciones en origen.....	849
36.4.3. Tramitación	833	36.16.2. Autorizaciones de residencia y trabajo de temporada.....	850
36.4.4. Renovación de las autorizaciones de residencia y trabajo por cuenta propia.....	834	36.17. Residencia y trabajo de extranjeros en cuya actividad profesional concurren razones de interés económico, social o laboral, o cuyo objeto sea la realización de trabajos de investigación o desarrollo o docentes, que requieran alta cualificación o de actuaciones artísticas de especial interés cultural.....	851
36.5. Residencia temporal y trabajo en el marco de prestaciones transnacionales de servicios	836	36.17.1. Ámbito de aplicación	851
36.5.1. Concepto	836	36.17.2. Tipos de autorización.....	852
36.5.2. Requisitos.....	836	36.18. Modificación de las situaciones de los extranjeros en España.....	852
36.5.3. Procedimiento	837	36.18.1. De la situación de estancia por estudios, investigación, formación o prácticas a la situación de residencia y trabajo o de residencia con exceptuación de la autorización de trabajo	853
36.5.4. Prórroga de las autorizaciones de residencia temporal y trabajo en el marco de prestaciones transnacionales de servicios	838	36.18.2. De la situación de residencia a la situación de residencia y trabajo o de residencia con exceptuación de la autorización de trabajo	853
36.6. Estancia/Residencia temporal con excepción de la autorización de trabajo	838	36.18.3. Compatibilidad de la situación de residencia y trabajo por cuenta ajena y la de residencia y trabajo por cuenta propia, o de autorizaciones de trabajo por cuenta propia de ámbito geográfico distinto	854
36.6.1. Supuestos	838	36.18.4. De la situación de residencia por circunstancias excepcionales a la situación de residencia, residencia y trabajo o residencia con exceptuación de la autorización de trabajo	854
36.6.2. Procedimiento	839	36.18.5. Modificaciones de la autorización de residencia y trabajo	855
36.6.3. Validez y prórroga de las excepciones de la autorización de trabajo	840	36.19. Residencia de larga duración	856
36.7. Residencia por reagrupación familiar con habilitación para trabajar.....	840	36.19.1. Residencia de larga duración en España	856
36.8. Residencia por circunstancias excepcionales habilitadas para trabajar....	840	36.19.2. Residencia de larga duración-UE ..	856
36.8.1. Arraigo laboral	840	36.19.3. Movilidad del residente de larga duración-UE en otro Estado miembro de la Unión Europea	857
36.8.2. Arraigo social.....	841	36.20. Plan de agilización de renovaciones de autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena, por cuenta propia, exceptuados de autorización de trabajo y residencia de larga duración	858
36.8.3. Arraigo familiar	841		
36.8.4. Protección internacional.....	842		
36.8.5. Protección internacional.....	842		
36.9. Autorizaciones de trabajo para titulares de otras autorizaciones de residencia por circunstancias excepcionales....	843		
36.9.1. Residencia temporal por circunstancias excepcionales por colaboración con la administración laboral competente.....	843		
36.10. Residencia temporal y trabajo por circunstancias excepcionales de mujeres extranjeras víctimas de violencia de género.....	844		
36.11. Residencia temporal y trabajo por circunstancias excepcionales por colaboración contra redes organizadas.....	844		
36.12. Residencia temporal y trabajo por circunstancias excepcionales de extranjeros víctimas de trata de seres humanos.....	845		
36.13. Autorización temporal por circunstancias excepcionales del menor extranjero que alcanza la mayoría de edad sin ser titular de una autorización de residencia como menor no acompañado	845		

36.21. Libre circulación y residencia en España de los ciudadanos de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo y de la Confederación Suiza y de los miembros de sus familias	859		
36.21.1. Régimen de libre circulación UE (ciudadanos UE + familiares nacionales de terceros países)	859		
• Países de la Unión Europea (UE) y del Espacio Económico Europeo (EEE).			
36.21.2. Derechos	861		
36.21.3. Supuestos de residencia legal para el titular del derecho y familiares incluidos, y documentación exigible	861		
• Residencia superior a tres meses e inferior a cinco años de ciudadanos de un Estado miembro de la Unión Europea, de otro Estado parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo o de la Confederación Suiza.			
• Residencia superior a tres meses con tarjeta de residencia de familiar de ciudadano de la Unión.			
• Residencia permanente de los nacionales de un Estado miembro de la Unión Europea, de otro Estado parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo o de la Confederación Suiza.			
• Residencia permanente de los miembros de la familia que no tengan la nacionalidad de un Estado miembro de la Unión Europea o de otro Estado parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo.			
36.22. Régimen aplicable a los nacionales del Reino Unido, los miembros de sus familias y cualesquiera otras personas incluidas en el Acuerdo de Retirada	865		
36.22.1. Derechos	866		
36.22.2. Supuestos de residencia a los nacionales del Reino Unido que residen en España con arreglo a las condiciones establecidas en el Acuerdo y Familiares incluidos y documentación exigible	866		
36.22.3. Trabajadores Fronterizos	870		
36.22.4. Trabajadores desplazados a España antes del 31 de diciembre de 2020	871		
36.23. Asilados y beneficiarios de protección subsidiaria	871		
36.23.1. Solicitantes de protección internacional	871		
36.23.2. Asilados y reconocidos como beneficiarios de protección subsidiaria	872		
36.23.3. Familiares	872		
37. Actuaciones dirigidas a inmigrantes, solicitantes y beneficiarios de protección internacional, apatridia y protección temporal	873		
37.1. Subvenciones dirigidas a entidades sin fines de lucro	873		
37.1.1. Subvenciones en el área de inclusión de los inmigrantes	873		
• Programas subvencionables.			
• Beneficiarios, requisitos y criterios de valoración.			
• Presentación de solicitudes.			
• Importe de las subvenciones.			
37.1.2. Subvenciones en el área de protección internacional y para la atención sociosanitaria en los Centros de Estancia Temporal de Inmigrantes de Ceuta y Melilla	875		
• Proyectos financiados.			
• Destinatarios de las acciones.			
• Condiciones de la convocatoria.			
• Beneficiarios, requisitos y criterios de valoración.			
• Presentación de solicitudes.			
• Importe de las subvenciones.			
37.1.3. Subvenciones a entidades y organizaciones que realizan actuaciones de atención humanitaria a personas inmigrantes	877		
• Programas subvencionables.			
• Beneficiarios, requisitos y criterios de valoración.			
• Servicios incluidos en los programas.			
• Presentación de solicitudes.			
37.2. Programa de retorno voluntario	878		
• Objetivo general.			
• Proyectos subvencionables.			
• Servicios incluidos en los programas.			
• Requisitos mínimos de los interesados en acogerse a los programas.			
• Beneficiarios, requisitos y criterios de valoración.			
• Presentación de solicitudes.			
• Importe de las subvenciones.			
37.3. Acción concertada en el programa de atención humanitaria	879		
• Servicios y actuaciones.			
• Beneficiarios.			
37.4. Programa de retorno voluntario	883		
38. Movilidad internacional	889		
38.1. Entrada y permanencia en España por razones de interés económico	889		
38.2. Autorización de residencia para inversores	890		
38.3. Autorización de residencia para emprendedores y actividad empresarial	891		
38.4. Profesionales altamente cualificados	892		
38.5. Formación, investigación, desarrollo e innovación	892		
38.5.1. Autorización de residencia para investigación	893		
38.6. Autorización de residencia por traslado intraempresarial	895		
38.7. Traslados intraempresariales de grupos profesionales y procedimiento simplificado	896		
38.8. Procedimiento de autorización	896		
38.9. Autorización de residencia al estudiante para la búsqueda de empleo o para emprender un proyecto empresarial	897		
38.10. Autorización de residencia para prácticas	898		
38.11. Familiares	898		
38.12. Autorización de estancia y residencia para actividades en el sector audiovisual o actividad artística ante el público o destinada a la grabación de cualquier tipo para su difusión por diferentes medios masivos	899		

38.13. Autorización de estancia y residencia para actividades en el sector audiovisual o actividad artística ante el público o destinada a la grabación de cualquier tipo para su difusión por diferentes medios masivos	900
38.14. Familiares	902

XVI. SITUACIÓN DE LOS SERVICIOS CENTRALES Y UNIDADES PERIFÉRICAS DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL Y DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y DE LOS ORGANISMOS DEPENDIENTES

Situación de las dependencias de los Servicios Centrales del Ministerio de Trabajo y Economía Social y del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones	904
--	-----

Situación de las dependencias de los Servicios Centrales de los Organismos Autónomos y Entidades dependientes.....	905
Directorio de los Servicios Periféricos del Ministerio de Trabajo y Economía Social y del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.....	906
Consejerías y Secciones de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en las Misiones Diplomáticas Permanentes de España en el exterior	974

XVII. ÍNDICES

Sistemático	978
Cronológico de normas	1005
Alfabético de materias	1083