

## ÍNDICE

	<u>Páginas</u>
NOTA DEL DIRECTOR DE LA COLECCIÓN .....	21
PRÓLOGOS A LA PRIMERA Y SEGUNDA EDICIÓN. CARLOS LESMES SERRANO (PRESIDENTE DEL TRIBUNAL SUPRE- MO Y DEL CGPJ).....	25
PRESENTACIÓN .....	33
NOTA A LA SEGUNDA EDICIÓN .....	43
ABREVIATURAS MÁS UTILIZADAS .....	47

### PARTE PRIMERA

## FUNDAMENTOS DE LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA CARRERA JUDICIAL

CAPÍTULO PRIMERO. INDEPENDENCIA JUDICIAL, ESTATUTO JUDI- CIAL Y PROTECCIÓN SOCIAL DE LA CARRERA JUDICIAL .....	51
<b>I. Independencia judicial y estatuto judicial: del Estado liberal de Derecho al Estado constitucional de Derecho.....</b>	<b>51</b>
1. La insularidad de los jueces frente a otros poderes públicos .....	53
2. La insularidad de los jueces ante la sociedad.....	55
3. La neutralidad ideológica de los jueces .....	57

	Páginas
4. La autonomía individual de los jueces frente a otros jueces .....	59
5. Independencia económica y derechos de los jueces .....	61
6. La huelga de los jueces: diversas posturas .....	63
<b>II. Derechos profesionales y condiciones de servicio en los instrumentos internacionales sobre independencia judicial.....</b>	<b>66</b>
1. Las Naciones Unidas: los principios básicos relativos a la independencia de la Judicatura .....	67
2. El Consejo de Europa y, en particular, la actividad del Consejo Consultivo de los Jueces Europeos .....	70
3. El Estatuto del Juez Iberoamericano y la Cumbre Judicial Iberoamericana: las bases para un código de protección social.....	70
<b>III. De un estatuto judicial en negativo a un estatuto judicial en positivo ....</b>	<b>72</b>
1. La protección social de la Carrera Judicial .....	72
2. La protección social de la Carrera Judicial en España .....	74
3. Identificación de carencias y propuestas de mejora en la protección social de la Carrera Judicial .....	77
4. Propuestas acerca de aspectos generales de la protección social de la Carrera Judicial .....	77
<b>CAPÍTULO SEGUNDO. ASPECTOS TRANSVERSALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA CARRERA JUDICIAL .....</b>	<b>79</b>
<b>I. Igualdad de género.....</b>	<b>80</b>
1. Revisión de lo que se ha hecho .....	80
2. Propuestas de lo que queda por hacer .....	85
<b>II. Estabilidad territorial.....</b>	<b>87</b>
1. Eliminación de trabas a la estabilidad territorial .....	88
2. Facilitación de la estabilidad territorial .....	91
<b>III. Discapacidad.....</b>	<b>93</b>
1. Del planteamiento médico asistencial a la prohibición de la discriminación por discapacidad.....	93
2. Propuestas de mejora.....	95
<b>IV. Gestión de la edad .....</b>	<b>96</b>
1. Justificación de las medidas de gestión de la edad en la Carrera Judicial .....	96
2. Conclusiones y propuestas .....	99

<b>PARTE SEGUNDA</b>	
<b>DERECHOS AL DESCANSO Y A LA CONCILIACIÓN</b>	
<b>CAPÍTULO TERCERO. EL DERECHO AL DESCANSO DE LOS MIEMBROS DE LA CARRERA JUDICIAL: VACACIONES Y PERMISOS.</b>	107
<b>I. Significación y alcance del derecho al descanso de los miembros de la Carrera Judicial.....</b>	107
<b>II. Ordenación sistemática .....</b>	108
1. Regulación vigente.....	108
1.1 Ley Orgánica del Poder Judicial.....	108
1.2 Reglamento de la Carrera Judicial.....	108
2. Justificación de la reforma .....	109
3. Reformas que se proponen .....	110
<b>III. Vacaciones anuales: aspectos sustantivos.....</b>	112
1. Regulación vigente.....	112
2. Justificación de la reforma .....	114
3. Reformas que se proponen .....	118
<b>IV. Vacaciones anuales: aspectos procedimentales.....</b>	122
1. Regulación vigente.....	122
2. Justificación de la reforma .....	123
3. Reformas que se proponen .....	124
<b>V. Permisos para la formación: aspectos sustantivos.....</b>	125
1. Regulación vigente.....	125
2. Justificación de la reforma .....	127
3. Reformas que se proponen .....	129
<b>VI. Permisos para la formación: aspectos procedimentales.....</b>	134
<b>VII. Permisos por asuntos propios: aspectos sustantivos.....</b>	134
1. Regulación vigente.....	134
2. Justificación de la reforma .....	136
3. Reformas que se proponen .....	137
<b>VIII. Permisos por asuntos propios: aspectos procedimentales.....</b>	138

	Páginas
<b>IX. Permisos por actividades distintas de las estrictamente jurisdiccionales.....</b>	140
1. Regulación vigente.....	140
2. Justificación de la reforma .....	140
3. Reformas que se proponen .....	141
<b>X. Disposiciones comunes .....</b>	144
<b>CAPÍTULO CUARTO. EXCEDENCIAS, PERMISOS Y REDUCCIONES DE JORNADA RELACIONADOS CON LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL .....</b>	145
<b>I. Excedencias relacionadas con la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.....</b>	145
1. Regulación vigente.....	145
2. Mejoras sistemáticas.....	153
3. Mejoras sustantivas .....	154
<b>II. Permisos y reducciones de jornada relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.....</b>	160
1. Regulación vigente.....	160
2. Mejoras sistemáticas.....	161
3. Mejoras sustantivas de los permisos de conciliación .....	164
3.1 Permiso por matrimonio.....	164
3.2 Permiso retribuido para las juezas y magistradas en estado de gestación .....	166
3.3 Permiso por nacimiento para la madre biológica (antes, permiso por parto) .....	167
3.4 Permiso por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento.....	171
3.5 Permiso del progenitor diferente a la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción (antes, permiso de paternidad) .....	171
3.6 Permiso para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto .....	174
3.7 Permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de familiares .....	174
3.8 Permiso por riesgo durante el embarazo o la lactancia natural ...	175
3.9 Permiso por traslado de domicilio.....	177
3.10 Permiso abierto por causas de conciliación como cláusula de cierre.....	178

4.	Mejoras sustantivas de las reducciones de jornada por conciliación	178
4.1	Problemática general de las reducciones de jornada.....	178
4.2	Reducción de jornada por lactancia .....	182
4.3	Reducción de jornada por nacimiento de hijos/as prematuros ..	188
4.4	Reducciones de jornada por guarda legal y para cuidado de familiares dependientes .....	190
4.5	Reducción de jornada sin reducción de retribuciones para cuidado de familiar de primer grado.....	191
4.6	Reducción de jornada por hijos/as con cáncer o enfermedad grave .....	192
4.7	Reducciones de jornada reconocidas a víctimas de violencia de género.....	194
5.	Disposiciones generales comunes a los permisos y las reducciones de jornada relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y profesional .....	195

PARTE TERCERA

**CUESTIONES RELEVANTES DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS MIEMBROS DE LA CARRERA JUDICIAL**

CAPÍTULO QUINTO.	APROXIMACIÓN GENERAL .....	199
I.	<b>Normativa aplicable</b> .....	199
II.	<b>El mutualismo judicial</b> .....	200
1.	Ámbito subjetivo .....	200
2.	Actos de encuadramiento.....	202
3.	Contingencias protegidas .....	203
3.1	Enunciación.....	203
3.2	Noción de accidente en acto de servicio .....	203
3.3	Enfermedad profesional .....	206
3.4	Reconocimiento de derechos derivados de enfermedad profesional y accidente en acto de servicio .....	208
3.5	Accidente y enfermedad comunes.....	210
4.	Acción protectora .....	210
4.1	Contenido .....	210
4.2	Caracteres de las prestaciones.....	211
4.3	Requisitos generales para el acceso a las prestaciones .....	212
4.4	Prescripción y caducidad de las prestaciones.....	212
4.5	Reintegro de prestaciones indebidas .....	212

	Páginas
4.6 Financiación de las prestaciones .....	213
5. El Fondo Especial de MUGEJU.....	213
<b>III. La protección de los miembros de la Carrera Judicial a través del Régimen de Clases Pasivas.....</b>	<b>214</b>
1. Gestión, reconocimiento y pago de los derechos pasivos .....	215
2. Las prestaciones de Clases Pasivas. Rasgos generales.....	216
2.1 Clases de pensiones.....	216
2.2 Ejercicio .....	217
2.3 Revalorización, importes mínimos y límites al señalamiento inicial de las pensiones .....	217
2.4 Incompatibilidad interna de pensiones.....	218
2.5 Principio de no duplicidad de cobertura.....	218
2.6 Cómputo recíproco de cuotas.....	219
2.7 El devengo de las pensiones.....	219
2.8 Procedimiento para su concesión .....	219
<b>IV. La integración de los jueces y las juezas de nuevo ingreso en el Régimen General de la Seguridad Social.....</b>	<b>220</b>
<b>V. Observaciones y comentarios .....</b>	<b>222</b>
<b>CAPÍTULO SEXTO. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....</b>	<b>225</b>
<b>I. Normativa reguladora .....</b>	<b>225</b>
<b>II. Hecho causante y beneficiarios.....</b>	<b>226</b>
<b>III. Prestación económica.....</b>	<b>228</b>
1. Retribución a efectos de incapacidad temporal.....	230
2. Porcentaje.....	234
2.1 Contingencias comunes.....	234
2.1.1 Reglas generales.....	234
2.1.2 Supuestos especiales .....	238
2.2 Contingencias profesionales.....	242
3. Cuantía mínima y máxima de la prestación económica.....	244
<b>IV. Nacimiento y duración de la situación de incapacidad temporal y del derecho a la prestación .....</b>	<b>245</b>
1. Nacimiento y duración de la licencia por enfermedad.....	246

	Páginas
1.1 Inicio .....	246
1.2 Duración.....	250
1.3 Recaídas .....	251
2. Inicio y duración de la prestación de incapacidad temporal .....	252
2.1 Inicio .....	252
2.2 Duración.....	253
<b>V. Pérdida de la prestación de incapacidad temporal .....</b>	<b>255</b>
<b>VI. Extinción .....</b>	<b>255</b>
1. Extinción de la situación de incapacidad temporal .....	255
2. Extinción de la prestación económica de incapacidad temporal...	256
<b>VII. Régimen de incompatibilidades .....</b>	<b>257</b>
<b>VIII. Prescripción y caducidad.....</b>	<b>258</b>
1. Prescripción.....	258
2. Caducidad.....	260
<b>IX. Régimen sancionador.....</b>	<b>260</b>
<b>X. Derecho comparado .....</b>	<b>262</b>
1. Francia.....	262
2. Alemania.....	264
3. Italia .....	265
<b>CAPÍTULO SÉPTIMO. LA JUBILACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA CARRERA JUDICIAL.....</b>	<b>269</b>
<b>I. Introducción .....</b>	<b>269</b>
<b>II. Normativa reguladora.....</b>	<b>271</b>
<b>III. Hecho causante y clases de jubilación .....</b>	<b>273</b>
<b>IV. La jubilación por cumplimiento de edad.....</b>	<b>275</b>
1. Requisitos .....	275
1.1 Edad.....	276
1.2 Carencia mínima .....	278
1.3 Reconocimiento de la jubilación.....	278
2. Prestaciones .....	281
2.1 Pensión ordinaria de jubilación por edad .....	281
2.2 Subsido de jubilación con cargo al mutualismo.....	287
3. Derecho comparado.....	288

	Páginas
3.1 Francia.....	288
3.2 Alemania .....	289
3.3 Italia.....	289
<b>V. La jubilación por incapacidad permanente para el servicio .....</b>	<b>291</b>
1. Hecho causante y procedimiento.....	291
2. Prestaciones .....	301
2.1 Con cargo al Régimen de Clases Pasivas .....	301
2.1.1 Pensión ordinaria de jubilación.....	301
2.1.2 Pensión extraordinaria .....	302
2.2 Con cargo al mutualismo laboral .....	303
2.2.1 Complemento de la pensión de jubilación por incapacidad permanente .....	303
2.2.2 Ayuda por gran invalidez.....	304
2.2.3 Subsidio de jubilación.....	305
3. Rehabilitación de quienes hubieran sido jubilados por incapacidad permanente para el servicio.....	305
<b>VI. Compatibilidades e incompatibilidades de la pensión de jubilación.....</b>	<b>307</b>
<b>VII. Propuestas de mejora .....</b>	<b>310</b>
1. En relación con las modalidades de jubilación .....	310
1.1 Jubilación por edad .....	310
1.2 Jubilación por incapacidad.....	312
2. En relación con los derechos económicos derivados de la jubilación.....	315
2.1 Incremento directo de la pensión .....	315
2.1.1 Período de servicios efectivos al Estado .....	315
2.1.2 Importe del haber regulador.....	316
2.1.3 La cuantía de la pensión de jubilación.....	317
2.2 Abono de una indemnización por cese.....	318
2.3 Mejora a través de un Plan de Pensiones .....	318
3. El derecho a la prestación farmacológica tras la jubilación .....	320

PARTE CUARTA  
**SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES**

CAPÍTULO OCTAVO. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES EN LA CARRERA JUDICIAL .....	323
<b>I. El plan de prevención de riesgos profesionales de la Carrera Judicial .....</b>	<b>323</b>
1. La prevención de riesgos y protección de la salud: un nuevo componente del estatuto de la Carrera Judicial.....	323
2. La cultura de la prevención ingresa en la Carrera Judicial: noticia de una breve historia .....	324
3. El Plan de prevención de riesgos 2015/2016 (prorrogado y actualizado): concepto, metodología, estructura y contenido.....	331
4. El fundamento normativo del Plan de Prevención .....	334
5. Políticas de prevención: fines generales y específicos .....	336
6. Las características de la Carrera Judicial desde la óptica del Plan de Prevención .....	337
7. Responsabilidades y Funciones. Órganos implicados en el Plan y concreción de sus competencias.....	338
8. Los riesgos (laborales) de la Carrera Judicial .....	341
9. Estructura organizativa de la prevención en la Carrera Judicial...	341
10. Planificación de la Actividad Preventiva.....	346
11. Comunicación y acciones en el ámbito gubernativo .....	346
12. Información y formación.....	348
13. Investigación de daños para la salud .....	349
14. Salud Profesional .....	350
<b>II. Desarrollo de la actividad preventiva en sus aspectos generales .....</b>	<b>350</b>
1. Evaluaciones iniciales y específicas de riesgos.....	350
2. La carga de trabajo a efectos de salud laboral.....	355
3. Propuestas de reforma para determinadas contingencias y licencias desde el ámbito de la prevención .....	365
<b>III. Desarrollo de la actividad preventiva en sus aspectos específicos ....</b>	<b>367</b>
1. Adaptaciones de puestos de trabajo en la Carrera Judicial.....	367
2. Coordinación de actividades .....	372
3. Prevención del acoso sexual, sexista, discriminatorio y todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial .....	377
<b>IV. Breve referencia a la prevención de riesgos de la Carrera Judicial en Alemania, Francia e Italia .....</b>	<b>382</b>

PARTE QUINTA  
**SISTEMA RETRIBUTIVO DE LA CARRERA JUDICIAL**

CAPÍTULO NOVENO. LA RETRIBUCIÓN EN LA CARRERA JUDICIAL	387
I. <b>Regulación</b> .....	387
II. <b>Vinculación de la retribución con la independencia judicial</b> .....	388
III. <b>Estructura retributiva</b> .....	390
1. La estructura retributiva en la función pública.....	390
2. La estructura retributiva en la carrera judicial.....	391
IV. <b>Las retribuciones variables</b> .....	392
1. El Reglamento 2/2018.....	392
2. Las sentencias del TS (Sala III) de 8 y 9 de julio de 2020.....	396
V. <b>Las retribuciones especiales</b> .....	401
VI. <b>La retribución en el Plan de Igualdad (2020)</b> .....	402
VII. <b>Breve referencia al tratamiento de la retribución de la carrera judicial en el contexto internacional</b> .....	403
1. Consejo Consultivo de Jueces Europeos.....	403
2. Cumbre Judicial Iberoamericana.....	404

PARTE SEXTA  
**ACTUACIONES DEL PODER JUDICIAL EN MATERIA DE PROTECCIÓN SOCIAL CON RELACIÓN A LA COVID-19**

CAPÍTULO DÉCIMO. ACTUACIONES DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL RELACIONADAS CON EL ESTADO DE ALARMA Y LA PANDEMIA COVID-19 .....	407
I. <b>Marco general de actuaciones</b> .....	407
1. Cronología de actuaciones de las primeras actuaciones previas y posteriores al primer estado de alarma.....	407
2. Principios de actuación del CGPJ ante la crisis sanitaria.....	411
II. <b>Actuaciones específicas en materia de prevención de riesgos y protección a la salud profesional</b> .....	412
1. El Protocolo, sus actualizaciones y la guía de buenas prácticas ...	412

2. El fundamento de la 2. <sup>a</sup> actualización del Protocolo: la adaptación a la realidad de la justicia digital.....	413
3. Contenido del Protocolo con relación a la protección de salud de la carrera judicial.....	414
3.1 Ámbitos objetivo y subjetivo de aplicación. Las personas especialmente sensibles.....	414
3.2 Con relación a medidas preventivas individuales y colectivas en sede judicial.....	420
3.3 Con relación a medidas preventivas de carácter organizativo. Especial referencia al fomento del teletrabajo.....	423
4. Medidas de conciliación relacionadas con la Covid-19.....	426
5. Coordinación de actividades.....	427
6. El papel de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud de la carrera judicial.....	428
7. Normativa y cuadro de vigencia de acuerdos del CGPJ con relación a la Covid-19.....	428

ANEXO 1  
**DOCUMENTO DE SÍNTESIS SOBRE PROPUESTAS DE REFORMA  
 EN MATERIA DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LA CARRERA  
 JUDICIAL**

NOTA INFORMATIVA DERIVADA DE LA 2. <sup>a</sup> EDICIÓN.....	435
PRESENTACIÓN METODOLÓGICA.....	437
0. <b>Propuestas sobre aspectos generales relativos a la protección social de la Carrera Judicial</b> .....	438
I. <b>Reformas acerca de los aspectos transversales de la protección social de la carrera judicial</b> .....	440
1. Igualdad de género.....	440
2. Estabilidad territorial.....	441
3. Discapacidad.....	443
4. Gestión de la edad.....	443
II. <b>Reformas de los derechos al descanso: vacaciones y permisos</b> .....	445
1. General.....	445
2. Vacaciones: aspectos sustantivos.....	446
3. Vacaciones: aspectos procedimentales.....	446
4. Permisos relacionados con la formación: aspectos sustantivos.....	447

	Páginas
5. Permisos relacionados con la formación: aspectos procedimentales .....	448
6. Permisos por asuntos propios: aspectos sustantivos.....	448
7. Permisos por asuntos propios: aspectos procedimentales .....	449
8. Permisos por razón de actividades distintas de las estrictamente jurisdiccionales.....	450
9. Disposiciones comunes .....	451
<b>III. Reformas de los derechos relacionados con la conciliación .....</b>	<b>451</b>
1. Excedencias .....	451
2. Sistemática de la regulación relativa a permisos y reducciones de jornada relacionados con la conciliación .....	452
3. Contenido sustancial de la regulación de los permisos para la conciliación de la vida personal, familiar y profesional .....	454
4. Contenido sustancial de la regulación de las reducciones de jornada para la conciliación.....	457
5. Disposiciones generales comunes a los permisos y las reducciones de jornada relacionados con la conciliación .....	459
6. Medidas para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de las víctimas de la violencia terrorista.....	460
<b>IV. Reformas de la incapacidad temporal .....</b>	<b>460</b>
<b>V. Reformas de la jubilación .....</b>	<b>463</b>
1. En relación con las modalidades de jubilación .....	463
1.1 Jubilación por edad .....	463
1.2 Jubilación por incapacidad.....	463
2. En relación con los derechos económicos derivados de la jubilación.....	464
3. En relación con la prestación farmacológica tras la jubilación .....	465
<b>VI. Sistema de prevención de riesgos profesionales: el desarrollo del Plan de Prevención de la Carrera Judicial .....</b>	<b>465</b>

**ACTUALIZACIÓN A 2020 DE DETERMINADAS PROPUESTAS  
CONTENIDAS EN EL DOCUMENTO DE SÍNTESIS**

ANEXO 2

**RELACIÓN DE SENTENCIAS DE INTERÉS EN MATERIA  
DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LA CARRERA JUDICIAL**